

З В І Т

про роботу відділу кадрів міської ради за I півріччя 2022 року

Відділ кадрів в своїй роботі керується Положенням про відділ кадрів та законодавчими документами, що стосуються роботи з кадрами. Свою роботу планує поквартально, відповідно до Регламенту виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради.

Станом на 30.06.2022р. працівники відділу кадрів за I півріччя 2021р. підготували **542** розпорядження міського голови з особового складу (у I півріччі 2021 року – 825 розпоряджень) та **363** розпорядження міського голови з кадрових питань (у I півріччі 2021 року – 350 розпоряджень).

Також протягом I півріччя підготовлено **134** розпорядження міського голови з особового складу (у I півріччі 2021 року – 192 розпорядження) та **99** розпоряджень міського голови з кадрових питань (у I півріччі 2021 року – 50 розпоряджень), що стосуються керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилось у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом січня - лютого 2022р. готувались матеріали на засідання конкурсної комісії виконкому міської ради, оформлялась необхідна документація. **25** осіб подали документи для участі в конкурсах на заміщення вакантних посад. Проте конкурси не були завершені, а відповідно до Закону України № 2259 – IX від 12.05.2022р. «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» внесено зміни до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану.

Відповідно до ст. ст. 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення належного виконання Закону України «Про очищення влади» та Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади», розпорядження міського голови від 22.02.2016р. № 91-р «Про організацію проведення перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»», яким визначено структурні підрозділи міської ради, що відповідальні за організацію та проведення перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», організовано проведення у Івано-Франківській міській раді перевірок, передбачених Законом України «Про очищення влади», стосовно 4

новопризначених осіб (у I півріччі 2021 року – стосовно 89 осіб).

У період дії воєнного стану не проводяться спеціальна перевірка, передбачена Законом України «Про запобігання корупції», та перевірка, передбачена Законом України «Про очищення влади», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади (люстрації). Організація проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, призначених у період дії воєнного стану, здійснюватиметься протягом трьох місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, крім випадку звільнення такої особи до дня припинення чи скасування воєнного стану або закінчення проведення зазначених перевірок під час дії воєнного стану.

За звітний період на службу в органи місцевого самоврядування всього прийнято **47** осіб (у I півріччі 2021 року – 282 особи), в тому числі:

- за переведенням – 25 осіб (у тому числі 4 особи за результатами та 1 особа з кадрового резерву);
- до відділу патронатної служби – 13 осіб;
- на умовах строкового трудового договору, на період дії воєнного стану – 2 особи;
- МОП – 2 особи (тимчасово, на час увільнення від роботи у зв'язку з призовом на військову службу під час мобілізації, в особливий період штатного працівника);
- службовців – 4 особи;
- приступила до виконання обов'язків на посаді старости старостинського округу – 1 особа.

Звільнено у I півріччі 2022 року **54** особи (у I півріччі 2021 року – 185 осіб), а саме:

- за переведенням – 27 осіб;
- за угодою сторін – 20 осіб;
- закінчення строку дії трудового договору – 2 особи;
- за власним бажанням – 3 особи;
- згідно п. 4 ст. 41 КЗпП України, перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи – 1 особа;
- у зв'язку з досягненням граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування згідно ст. 20 Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" – 1 особа.

Протягом I півріччя 2022 року переведено на вищі, рівнозначні або нижчі посади **76** осіб (у I півріччі 2021 року – 164 особи), з них:

- за результатами стажування – 23 особи;
- за переведенням – 35 осіб;
- на постійне місце роботи – 2 особи;
- переведення на посаду старости старостинського округу – 16 осіб.

Працівники відділу протягом I півріччя 2022 року приймали участь в підготовці проектів структури міської ради, виконкому та його структурних підрозділів, штатного розкладу працівників виконкому міської ради.

У січні 2022р. підготовлено:

- графік відпусток працівників міської ради;
- звіт про чисельність працюючих та військовозобов'язаних, які заброньовані згідно з переліком посад і професій, станом на 02.01.2022р. (Додаток 4 до Порядку);

- розпорядження міського голови "Про надбавки до заробітної плати працівникам ради, виконкому, його департаментів, управлінь, служб та відділів».

Протягом I півріччя 2022 року здійснювалися заходи для забезпечення трудової дисципліни в структурних підрозділах міської ради та проводився контроль за виходом на роботу працівників міської ради.

У I півріччі 2022 року проводився контроль за укладенням та переукладенням контрактів з керівниками підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста та доповнень до них. Всього укладено і переукладено 10 контрактів (у I півріччі 2021 року – 17 контрактів).

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (Розділ VII «Фінансовий контроль») проведено організаційні заходи та повідомлено працівників виконавчого комітету міської ради, керівників виконавчих органів міської ради, працівників, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною, в до- і післяпологовій відпустці, звільнених у 2021 році працівників, а також керівників підприємств, установ, організації, що належать до комунальної власності міста, щодо необхідності до 01 квітня 2021 року подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік, шляхом її заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання на дату звільнення е-декларацій осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, за період, не охоплений раніше поданими деклараціями, шляхом заповнення її на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Під час дії воєнного стану посадовим особам місцевого самоврядування не обов'язково подавати декларації будь-якого виду. Натомість після закінчення війни в посадовців є ще 3 місяці на подання декларації без порушення вимог строку. (Закон України від 03.03.2022 № 2115-IX).

Постійно на контролі перебуває питання підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом I півріччя 2022 року направлялись в Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та в інші заклади працівники виконкому міської ради та його структурних підрозділів для підвищення їх кваліфікації відповідно до планів-графіків навчання посадових осіб місцевого самоврядування.

У I півріччі 2022 року на базі Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій підвищили кваліфікацію 135 осіб (у I півріччі 2021 року – 220 осіб).

Протягом I півріччя поточного року у відділах і управліннях виконкому міської ради пройшли практику **8** студентів вищих навчальних закладів м. Івано-Франківська та м. Львова (у I півріччі 2021 року – 6 осіб).

У виконкомі міської ради та його структурних підрозділах постійно ведеться цілеспрямована, антикорупційна профілактична робота з кожним на кого поширюється дія Законів України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та "Про запобігання корупції". Зокрема, на офіційному веб-сайті міста Івано-Франківська в розділі "Влада", підрозділі "Доступ до публічної інформації" ведеться сторінка – "Ні корупції", яка постійно наповнюється інформацією з питань запобігання корупції.

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування попереджені про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, ознайомлені із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом I півріччя 2022 року оформлено **74** службових посвідчення особи.

Заповнювався розділ "Страховий стаж на день настання непрацездатності" в е-лікарняних.

Готувались довідки з місця роботи працівникам Івано-Франківської міської ради.

Підготовлено 43 розпорядження міського голови про нагородження грамотами виконкому міської ради, відзнаками, подяками міського голови та грошовими преміями (у I півріччі 2021 року – 131 розпорядження). Проведена організаційна робота для підготовки **1** відзнаки міського голови "Міць і гордість міста" (у I півріччі 2021 року – 3 відзнаки), **13** відзнак міського голови «За честь і звитягу» (у I півріччі 2021 року – 11 відзнак), **74** грамот виконкому міської ради (у I півріччі 2021 року – 143 грамоти), **130** подяк міського голови (у I півріччі 2021 року – 517 подяк). У I півріччі 2022 року вручено 2 особам нагрудний знак "Гордість Івано-Франківської територіальної громади".

У I півріччі 2022 року здійснювався постійний контроль за своєчасним присвоєнням чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування, так **41** особі присвоєно вищі ранги посадових осіб місцевого самоврядування.

Щомісячно переглядався стаж державної служби та служби в органах місцевого самоврядування і готувалися розпорядження про надбавку за вислугу років. Так, у I півріччі 2022 року проведено підрахунок стажу для **31** посадової особи місцевого самоврядування.

Що стосується дисциплінарної практики, то протягом I півріччя 2022 року одному працівнику виконавчого комітету міської ради було знято оголошену догану та встановлено надбавку за високі досягнення у праці.

Протягом півріччя долучалися витяги з розпоряджень міського голови до особових справ посадових осіб місцевого самоврядування та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Розносились розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників міської ради та керівників підприємств, установ та

організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Вносились записи в трудові книжки працівників міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Протягом I півріччя 2022 року проводився аналіз наявності положень про відділи, управління виконкому міської ради та посадових інструкцій всіх працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Контролювались внесення змін до посадових інструкцій працівників виконкому міської ради та приведення їх у відповідність до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 07.11.2019р. № 203-19 "Про затвердження Типових професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування".

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконкому міської ради, керівників та заступників керівників самотійних управлінь та департаменту виконкому міської ради, створені особові картки в обліковій системі "Картка" та внесені дані до всіх розділів особової картки. У всіх самотійних структурних підрозділах виконкому міської ради використовують в роботі облікову систему «Картка» ЄДКС «Кадри». Наявність у базі даних системи повної інформації про посадових осіб місцевого самоврядування дає змогу оперативно здійснювати аналіз кількісного та якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування.

Велася робота режимно-секретного органу.

Велася робота щодо військового обліку військовозобов'язаних і призовників, відповідно до Закону України "Про військовий обов'язок і військову службу" від 25 березня 1992 року та Постанови Кабінету Міністрів України від 7 грудня 2016 року № 921 "Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних".

Протягом I півріччя 2022р. велися наступні журнали та книги:

- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал обліку видачі посвідчень працівникам виконкому міської ради;
- журнал обліку відряджень працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. працівникам виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. керівникам установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- книга обліку контрактів керівників установ, що є в комунальній власності міста;
- журнал обліку особових справ;

- журнал реєстрації листків непрацездатності;
- журнал обліку вихідних днів;
- журнал ознайомлення новоприйнятих працівників з правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- журнал обліку стягнень, які застосовані до працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку прийнятих та звільнених працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації запитів на публічну інформацію;
- журнал реєстрації повідомлень працівників виконкому міської ради про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних.

Протягом I півріччя 2022р. працівники відділу переглядали особові справи працівників міської ради та приводили у відповідність до Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010р. № 2297-VI працівники відділу протягом I півріччя готували повідомлення для працівників міської ради «Про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних».

Готувалися листи керівникам відділів і управлінь міської ради, керівникам ПОУ, ОДА, відповіді на звернення громадян, інформаційні запити та ін.

Працівники відділу кадрів протягом I півріччя 2022р. виконували різноманітні додаткові доручення та завдання.

Протягом півріччя надавались консультації з кадрових питань.