

Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за 2021 рік

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудоких відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Верховна Рада України 04.03.2021 року ухвалила Закон “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання надмірному тиску на суб’єктів господарювання”, який набув чинності 27.04.2021 року.

Цим законом внесена низка змін до законодавчих актів, згідно з якими, органи місцевого самоврядування позбавляються повноважень щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення.

Згідно зі змінами, які внесені до частини третьої статті 18 та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, їм надаються виключно повноваження ініціювати проведення перевірок у зазначених сферах відповідними державними органами, також органи місцевого самоврядування позбавляються функцій накладення штрафних санкцій при здійсненні контролю за дотриманням законодавства про працю.

Інспектори праці управління праці з початку цього року до 27.04.2021 р. (до набуття чинності Закону України від 04.03.2021 р. № 1320-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання надмірного тиску на суб’єктів господарювання”) проводили превентивні заходи, під час яких інформували роботодавців та їх працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про відповідальність за порушення вимог трудового законодавства та інше.

Загалом, членами рейдової робочої групи, фахівцями управління праці та інспекторами праці у звітному періоді за 82 рейди проведена роз’яснювальна робота та співбесіди з 1873 суб’єктами господарювання. Кількість працівників, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином – 251 особа. В ході проведеної роботи додатково оформлено 420

працівників, сума легалізованої заробітної плати – 2 520,0 тис. грн. Залучено до міського бюджету – 1512,0 тис. грн.

Результати роботи рейдової робочої групи з питань легалізації заробітної плати та інспекторів праці за 2021 рік

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених працівників</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>
<i>Разом</i>	<i>1 873</i>	<i>251</i>	<i>420</i>	<i>2 520,0</i>

Передано в Управління Держпраці в Івано-Франківській області інформацію по 11 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції. Матеріали по 2 СГД направлено в ГУ ДПС в Івано-Франківській області – за здійснення господарської діяльності без реєстрації.

З метою сприяння дотримання роботодавцями норм трудового законодавства, зокрема щодо забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення. У 2021 році проведено 3 засідання комісії, на яких обговорювались результати інформаційно-роз'яснювальної роботи та основні напрямки роботи міської комісії і рейдової робочої групи, зокрема із суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність в селах Івано-Франківської МТГ.

За ініціативою управління праці з метою зміни ставлення мешканців міста до такого явища, як “тіньова” зайнятість та формування нових соціальних цінностей, виготовлений ролик із соціальною рекламою “Не кради у себе майбутнє – приймай правильні рішення!”. Виготовлені листівки “Офіційне працевлаштування – обов'язок роботодавця” та “Кадрова документація для ФОП”.

Також у партнерстві з КП “Простір інноваційних креацій “Палац” 17 вересня та 8 жовтня проведені інформаційні заходи для учнів професійно-технічних навчальних закладів “Не кради у себе майбутнє – працюй офіційно!”, де майбутні випускники мали можливість ознайомитись з перевагами офіційного працевлаштування та ознайомитись з ризиками, які виникають, коли працюєш нелегально.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. З початку року відбулося 3 засідання. На засіданнях обговорено стан виплати заробітної плати на підприємствах Івано-Франківської МТГ та намічені заходи

для погашення як боргів по заробітній платі, так по сплаті обов'язкових платежів і внесків.

За результатами проведених засідань комісії керівників підприємств-боржників зобов'язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень законодавства в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

У звітному періоді повністю погашена заборгованість на: ТОВ "Еко Індіго", ТОВ "Сага", в Івано-Франківській обласній організації товариства сприяння обороні, в Івано-Франківському обласному об'єднанні Всеукраїнського товариства "Просвіта", КНП "Івано-Франківський обласний центр громадського здоров'я" та КНП "Обласна клінічна стоматологічна поліклініка". Загалом, з початку року погашено 2,1 млн. грн.

Станом на 31.12.2021 р. згідно із оперативною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати в Івано-Франківській міській територіальній громаді становила 41 529,2 тис. грн.

Частка боргу державних підприємств складає 41,1 % або 17 067,6 тис. грн, частка підприємств-банкрутів – 39,3 % або 16 338,1 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Станом на 31.12.2021 р. заборгованість обліковується на 6 підприємствах-боржниках. Серед них найбільш проблемними впродовж тривалого часу залишаються: ДП "Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів" – 10 080,2 тис. грн, ДП "Івано-Франківський котельно-зварювальний завод" – 4 962,6 тис. грн., ПРАТ "Івано-Франківський арматурний завод" – 8 980,2 тис. грн. та ДП "Івано-Франківський облавтодор" АТ "ДАК "Автомобільні дороги України" – 15 481,4 тис. грн.

Управлінням праці з початку року керівникам підприємств-боржників направлено листи з вимогою вжити всіх заходів для погашення заборгованості.

Надіслано звернення в управління Держпраці в Івано-Франківській області для здійснення заходів державного нагляду (контролю) на: ПРАТ "Івано-Франківський арматурний завод", ДП "Івано-Франківський облавтодор" АТ "ДАК "Автомобільні дороги України", ДП "Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів, ДП "Івано-Франківський котельно-зварювальний завод", ДЛП "Прикарпатліс".

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань та Програми поліпшення стану безпеки, гігієни та виробничого середовища на 2020-2023 роки Івано-Франківської міської ОТГ, затвердженої рішенням Івано-Франківської міської ради від 21.08.2020 р. № 231-43 спеціалістами управління з початку 2021 року

вивчено стан дотримання законодавства в частині охорони праці на 36 суб'єктах господарювання:

- у 31 закладі освіти Івано-Франківської територіальної громади (ДНЗ № 1 “Калинонька”, ДНЗ № 3 “Бджілка”, ДНЗ № 7 “Золотий ключик”, ДНЗ № 10 “Катруся”, ДНЗ № 11 “Пізнайко”, ДНЗ № 12 “Струмочок”, ДНЗ № 16 “Сонечко”, ДНЗ № 23 “Дударик”, ДНЗ № 32 “Солов’ятко” (с. Угорники), КДНЗ № 35 “Вишиванка”, ліцеї № 1, 5, 7, 11, 12, 13, 21, 23 ім. Р.Гурика, ліцей ім. Р.Шухевича, ліцеї с. Микитинці, с. Угорники, с. Радча, с. Крихівці, с. Черніїв, гімназії с. Хриплин, с. Вовчинець, с. Драгомирчани, природничо-математичний ліцей ім. І. Пулюя, початкова школа с. Чукалівка, початкова школа “Пасічнянська”, Міський центр дозвілля дітей та юнацтва за місцем проживання);

- на 2 житлово-комунальних підприємствах (КП “Полігон” та ПрАТ “АТП-0928”);

- на підприємстві, що здійснює перевезення пасажирів (ТОВ “Корида Транс”);

- у міській дитячій клінічній лікарні;

- у будинку нічного перебування.

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

За результатами проведеної роботи підготовлене рішення виконавчого комітету міської ради “Про стан охорони праці на комунальних підприємствах та в закладах освіти”.

Починаючи з листопада 2021 року триває інформаційно-роз’яснювальна робота щодо дотримання вимог з охорони праці в структурних підрозділах виконавчого комітету міської ради.

За цей час проведена робота в 10 департаментах та управліннях.

У серпні цього року для спеціалістів з охорони праці підприємств комунальної форми власності Івано-Франківської МТГ проведений семінар-навчання “Медичні огляди працівників: підстави та порядок проведення. Атестація робочого місця працівника за умовами праці”.

22 грудня 2021 року відбулось нагородження переможців оглядів-конкурсів “Краще підприємство з охорони праці” та “Кращий спеціаліст з охорони праці”.

Номінанти на перемогу обирались серед підприємств, установ та організацій Івано-Франківської територіальної громади, де спеціалістами управління впродовж 2021 року проведена інформаційно-роз’яснювальна робота. При визначенні переможців членами журі зверталась увага на відсутність нещасних випадків, на ведення документації з охорони праці, наявність Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці, виробничого середовища та підвищення існуючого рівня охорони праці тощо.

Переможцями у номінації “Краще підприємство, установа, організація з охорони праці” стали:

- Івано-Франківський професійний будівельний ліцей
- КП “Благоустрій”
- ДНЗ (ясла-садок) “Катруся”
- ДНЗ №32 “Солов’ятко”
- початкова школа “Пасічнянська”

Кращими спеціалістами з охорони праці стали:

- Володимир Струк (Микитинецький ліцей Івано-Франківської міської ради)
- Наталія Підручна (природничо-математичний ліцей імені Івана Пулюя Івано-Франківської міської ради)
- Ірина Гутовська (КП “Муніципальна інспекція “Добродій”)
- Іванна Федчишина (КНП “Міська дитяча клінічна лікарня”)
- Ірина Зварич (Крихівецький ліцей Івано-Франківської міської ради)

Розпорядженням міського голови від 29.04.2021р. створена тимчасова комісія щодо перевірки експлуатації баштових кранів на об’єктах будівництва. Ними обстежено 5 об’єктів; у ході проведеної роботи додатково оформлено 19 працівників.

Впродовж звітного періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 19 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

З ініціативи управління праці розроблені спеціальні листівки “Нещасний випадок на виробництві: порядок розслідування” та “Коллективний договір – гарантія стабільності трудових відносин”. Виготовлений інформаційний тематичний ролик (соціальна реклама) “Безпека праці – щоденний вибір. Робіть правильний!”, який розміщений на сторінці управління у фейсбуці та транслювався на ОТБ “Галичина”.

На виконання Програми щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП Івано-Франківської міської територіальної громади управлінням праці було організовано проведення міських конкурсів з визначення кращого за професією серед учнів закладів професійно-технічної освіти, а саме:

- 09.12.-10.12.2021 р. – конкурс з визначення кращого флориста;
- 15.12.2021 р. – з визначення кращого зварника.

Всі учасники та призери конкурсів нагороджені грамотами міського голови та цінними подарунками.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

Станом на 01.01.2022 р. зареєстровано 138 колективних договорів, змін та доповнень. Загалом, діючими колдоговорами охоплено 4560 суб'єктів господарювання (близько 52 тис. осіб).

Реєстр зареєстрованих колективних договорів, їх зміст, рекомендації оприлюднюються на офіційному сайті міста <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

У звітному періоді розглянуто 32 звернення з питань трудового законодавства, надано 235 усних консультацій та роз'яснень.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж 2021 року розміщено 277 дописів та поширень. На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 17 статей, 18 прес-релізів, проведено 2 виступи на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 11 рішень виконавчого комітету та 2 розпорядження міського голови. Підготовлено та висвітлено 1 питання на оперативній нараді в міського голови.

У 2021 році підготовлено та проведено 35 засідань тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці, підготовлено 177 протоколів щодо прийняття рішення уповноваженою особою. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.

Уповноваженою особою з питань закупівель виконавчого комітету міської ради у червні та грудні цього року організовано проведення семінарів “Публічні закупівлі в Україні” для працівників виконавчого комітету, його структурних підрозділів, представників комунальних підприємств Івано-Франківська, а також інших державних підприємств Івано-Франківської області.