

З В І Т

про роботу відділу кадрів виконкому міської ради за I півріччя 2015 року

Відділ кадрів в своїй роботі керується Положенням про відділ кадрів та законодавчими документами, що стосуються роботи з кадрами. Свою роботу планує на півріччя та на тиждень, відповідно до Регламенту виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради.

Протягом I півріччя 2015 року працівники відділу кадрів підготували **392** розпорядження міського голови з особового складу (у I півріччі 2014 року – 280 розпоряджень) та **284** розпорядження міського голови з кадрових питань (у I півріччі 2014 року – 369 розпоряджень).

Також протягом півріччя підготовлено **99** розпоряджень міського голови з особового складу (у I півріччі 2014 року – 61 розпорядження) та **36** розпоряджень міського голови з кадрових питань (у I півріччі 2014 року – 46 розпоряджень), що стосуються керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилось у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом I півріччя 2015р. готувались матеріали на засідання конкурсної комісії виконкому міської ради, оформлялась необхідна документація, протоколи, тощо. За період, що аналізується проведено **2** засідання конкурсної комісії виконкому міської ради (у I півріччі 2014 року – 2 засідання конкурсної комісії). Участь у конкурсах на заміщення вакантних посад взяли **12** осіб.

Протягом I півріччя 2015р. готувались документи для проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування відповідно до Указу Президента України від 25.01.2012 року № 33/2012, яким затверджено Порядок організації проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування та Постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2015р. №171 «Про затвердження Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком, і внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України». Проведено **5** спеціальних перевірок відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування.

Відповідно до ст. ст. 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення належного виконання Закону України «Про очищення влади» та Порядку проведення перевірки достовірності відомостей

щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади» підготовлено розпорядження міського голови від 12.12.2014р. № 516-р «Про організацію проведення перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»», яким визначено структурні підрозділи виконавчого комітету міської ради, що відповідальні за організацію та проведення перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади». Організовано проведення у виконавчому комітеті Івано-Франківської міської ради перевірок, передбачених Законом України «Про очищення влади», стосовно 6 новопризначених осіб.

За звітний період на службу в органи місцевого самоврядування всього прийнято **14** осіб (у I півріччі 2014 року – 19 осіб), в тому числі:

- за результатами конкурсу – 5 осіб (в т.ч. з кадрового резерву за рекомендацією конкурсної комісії – 2 особи);
- до відділу патронатної служби – 1 особа;
- за переведенням – 5 осіб (в т.ч. за результатами стажування – 3 особи);
- на умовах строкового трудового договору – 1 особа;
- МОП – 1 особа.

Звільнено у I півріччі 2015 року **19** осіб (у I півріччі 2014 року – 15 осіб), а саме:

- за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію – 4 особи;
- за переведенням – 5 осіб;
- у зв'язку з досягненням граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування – 1 особа;
- за угодою сторін – 4 особи;
- в зв'язку з закінченням строку дії трудового договору – 3 особи;
- у зв'язку із скороченням посади – 1 особа;
- працівник технагляду – 1 особа.

Протягом I півріччя 2015 року переведено на вищі, рівнозначні або нищі посади **31** посадову особу місцевого самоврядування (у I півріччі 2014 року – 31 посадова особа місцевого самоврядування), з них:

- з кадрового резерву – 4 особи;
- за результатами стажування – 9 осіб;
- за переведенням – 18 осіб.

Працівники відділу протягом I півріччя 2015 року приймали участь в підготовці проектів структури міської ради, виконкому та його структурних підрозділів, штатного розкладу працівників виконкому міської ради.

У січні 2015р. підготовлено:

- графік відпусток працівників виконкому міської ради;
- статистичні звіти по Формі 9-ДС, 6-ПВ, 6-Б;
- рішення сесії міської ради «Про надбавку до заробітної плати, матеріальні допомоги та преміювання міського голови, секретаря міської ради, першого заступника міського голови, заступників міського голови та

керуючого справами виконкому міської ради» та розпорядження міського голови «Про надбавки до заробітної плати працівникам ради, виконкому, його відділів, управлінь та служб».

Протягом I півріччя 2015 року здійснювалися заходи для забезпечення трудової дисципліни в структурних підрозділах виконкому міської ради та проводився контроль за виходом на роботу працівників виконкому міської ради.

Протягом I півріччя 2015 року надавалась методично-практична допомога з кадрових питань самостійним структурним підрозділам виконкому міської ради, а саме: управлінню земельних відносин, Микитинецькій сільській раді, міській поліклініці № 1, КО «Івано-Франківський міський парк культури та відпочинку ім.Т.Г.Шевченка», Фонду комунальної власності територіальної громади міста Івано-Франківська, ДМП «Івано-Франківськтеплокомуненерго».

У I півріччі 2015 року проводився контроль за укладенням та переукладенням контрактів з керівниками підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста та доповнень до них. Всього укладено і переукладено **10** контрактів (у I півріччі 2014 року – 10 контрактів).

Відповідно до розпорядження міського голови від 22.01.2015р. № 25-к «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань у 2014 році» до 27.02.2015 року проводилась щорічна оцінка виконання посадовими особами місцевого самоврядування, які працюють у виконавчому комітеті міської ради, покладених на них обов'язків і завдань у 2014 році.

У апараті міської ради, виконкомі, відділах і управліннях виконавчого комітету міської ради підлягали щорічній оцінці виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань у 2014 році 131 посадова особа місцевого самоврядування та 22 керівники, заступники керівників та спеціалісти самостійних управлінь виконавчого комітету міської ради.

Відповідно до розпорядження міського голови від 22.01.2015р. № 25-к «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань у 2014 році» керівники самостійних структурних підрозділів виконкому міської ради були зобов'язані провести щорічну оцінку виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань за 2014 рік в підпорядкованому підрозділі в січні-лютому 2015 року і про результати проінформувати відділ кадрів виконавчого комітету міської ради до 04 березня 2015 року.

У апараті міської ради, виконкомі, відділах і управліннях виконавчого комітету міської ради із 131 посадової особи місцевого самоврядування, що підлягали щорічній оцінці виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань у 2014 році (додаток № 1, 2 до розпорядження міського голови від 22.01.2015р. № 25-к) пройшли щорічну оцінку – 131 посадова особа місцевого самоврядування та із 22 керівників, заступників керівників та спеціалістів самостійних управлінь виконавчого комітету міської ради пройшли щорічну оцінку – 22 посадових

особи місцевого самоврядування.

За результатами проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань у 2014 році отримали щорічну оцінку:

«висока» – 27 працівників апарату міської ради, виконкому, відділів і управлінь виконавчого комітету міської ради;

«добра» – 102 працівники апарату міської ради, виконкому, відділів і управлінь виконавчого комітету міської ради.

«задовільна» – 2 працівники апарату міської ради, виконкому, відділів і управлінь виконавчого комітету міської ради (Мельничук В.Г. – головний спеціаліст господарського відділу; Панчишин І.З. – начальник відділу з питань охорони культурної спадщини).

Серед керівників, заступників керівників та спеціалістів самостійних управлінь виконавчого комітету міської ради отримали оцінку:

«висока» - 8 посадових осіб місцевого самоврядування;

«добра» - 13 посадових осіб місцевого самоврядування;

«задовільна» – 1 посадова особа місцевого самоврядування (Халак М.М. – перший заступник начальника управління капітального будівництва – головний інженер).

Відповідно до ст.12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання до 01.04.2015 року посадовими особами місцевого самоврядування декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік. Так, декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік подали 427 посадових осіб місцевого самоврядування, службовців виконавчого комітету міської ради та сільських рад. 2 працівники не подали декларації до 01.04.2015р., так як увільнені від роботи на період проходження військової служби в Збройних Силах України за призовом під час мобілізації, на особливий період.

Проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік до 01.04.2015 року та декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру на дату звільнення для посадових осіб місцевого самоврядування виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, які звільнені з посад, пов'язаних з виконанням функцій місцевого самоврядування.

Для проведення перевірки достовірності зазначених у декларації відомостей, копії Декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік посадових осіб місцевого самоврядування виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, сільських голів, секретарів сільських рад та посадових осіб місцевого самоврядування виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, які звільнені з посад, пов'язаних з виконанням функцій місцевого самоврядування були надіслані до Державної фіскальної служби України.

Постійно на контролі перебуває питання підвищення кваліфікації

посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом I півріччя 2015 року направлялись в Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та в інші заклади працівники виконкому міської ради та його структурних підрозділів для підвищення їх кваліфікації відповідно до планів-графіків навчань посадових осіб місцевого самоврядування.

У I півріччі 2015 року на базі Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій підвищили кваліфікацію **101** особа (у I півріччі 2014 року – 70 осіб), серед них 18 працівників сільських рад та 8 новоприйнятих працівників.

12 лютого 2015 року 46 осіб взяла участь в одноденному виїзному тематичному семінарі «Реформування системи запобігання корупції».

Проводилась робота щодо направлення на навчання до вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку магістрів за спеціальностями освітньої галузі “Державна служба” та “Державне управління” посадових осіб місцевого самоврядування. Так, скеровано на навчання до Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю «Державна служба» галузі знань “Державне управління” **23** особи (у I півріччі 2014 року – 17 осіб), із них 7 – працівників виконкому міської ради та 16 – працівників самостійних структурних підрозділів виконкому міської ради.

Протягом I півріччя поточного року у відділах і управліннях виконкому міської ради пройшли практику **13** студентів вищих навчальних закладів м.Івано-Франківська, м. Києва та м.Львова, у I півріччі 2014 року – 28 студентів.

У виконкомі міської ради та його структурних підрозділах постійно ведеться цілеспрямована, антикорупційна профілактична робота з кожним на кого поширюється дія Законів України "Про державну службу", "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про запобігання корупції".

Надавалась інформація відділу з питань діяльності правоохоронних органів, оборонної та мобілізаційної роботи в питанні подання зведених відомостей в ОДА про порушення посадовими особами місцевого самоврядування вимог Закону України “Про запобігання корупції”.

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування попереджені про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, ознайомлені із Загальними правилами поведінки державних службовців.

Протягом I півріччя 2015 року оформлено **100** службових посвідчень особи (у I півріччі 2014 року – 56 службових посвідчення особи).

Заповнено **134** листки непрацездатності (у I півріччі 2014 року – 143).

Готувалися копії трудових книжок працівників виконкому міської ради для оформлення пенсій.

Готувались довідки з місця роботи працівникам виконкому міської ради.

Підготовлено **35** розпоряджень міського голови про нагородження грамотами виконкому міської ради, відзнаками, подяками міського голови та грошовими преміями (у I півріччі 2014 року – 38 розпорядження). Проведена організаційна робота для підготовки **1** відзнаки міського голови (у I півріччі 2014 року – 4 відзнаки), **32** грамот виконкому міської ради (у I півріччі 2014 року – 28 грамот), **111** подяк міського голови (у I півріччі 2014 року – 49 подяк). Грошовими преміями нагороджено **49** осіб (у I півріччі 2014 року – 11 осіб). Інформація про нагородження розміщувалась на Web-сторінці.

У I півріччі 2015 року здійснювався постійний контроль за своєчасним присвоєнням чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування, так **11** особам присвоєно вищі ранги посадових осіб місцевого самоврядування (у I півріччі 2014 року – 11 особам).

Щомісячно переглядався стаж державної служби та служби в органах місцевого самоврядування і готувалися розпорядження про надбавку за вислугу років. Так, у I півріччі 2015 року проведено підрахунок стажу для **17** посадових осіб місцевого самоврядування та службовців (у I півріччі 2014 року для 20 осіб).

Що стосується дисциплінарної практики, то протягом I півріччя 2015 року працівникам виконавчого комітету міської ради та керівникам підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста було:

- оголошено догану **5** особам (2 керівники, в т.ч. 1 керівник підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста, та 3 МОП), у I півріччі 2014 року – 2 особам;
- скасовано надбавку за високі досягнення у праці 2 особам (1 керівник та 1 МОП), у I півріччі 2014 року – 1 особі;
- позбавлено премії **14** осіб (8 керівників, в т.ч. 5 керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста, 1 спеціаліст, 1 працівник технагляду та 4 МОП), у I півріччі 2014 року – 10 осіб;
- зменшено розмір премії **9** особам (3 керівники, 3 спеціалісти та 3 МОП), у I півріччі 2014 року – 14 особам;
- попереджено про неповну службову відповідність – 3 особи (1 керівник та 2 спеціалісти);
- попереджено – 1 особа (1 МОП);
- відсторонено від займаної посади – 2 особи (2 керівники, в т.ч. 1 керівник підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста).

Протягом півріччя долучалися витяги з розпоряджень міського голови до особових справ посадових осіб місцевого самоврядування та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Розносились розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників виконкому міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Вносились записи в трудові книжки працівників виконкому міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній

власності міста.

Протягом I півріччя 2015 року проводився аналіз наявності положень про відділи, управління виконкому міської ради та посадових інструкцій всіх працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Контролювались внесення змін до посадових інструкцій працівників виконкому міської ради та приведення їх у відповідність до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 13.09.2011р. № 11 «Про Довідник типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців».

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконкому міської ради, керівників та заступників керівників самотійних управлінь та департаменту виконкому міської ради створені особові картки в обліковій системі "Картка" та внесені дані до всіх розділів особової картки. У всіх самотійних структурних підрозділах виконкому міської ради використовують в роботі облікову систему «Картка» ЄДКС «Кадри». Наявність у базі даних системи повної інформації про посадових осіб місцевого самоврядування дає змогу оперативно здійснювати аналіз кількісного та якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування.

Велася робота режимно-секретного органу.

Велася робота щодо військового обліку військовозобов'язаних і призовників.

Протягом I півріччя 2015р. велися наступні журнали та книги:

- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал обліку видачі посвідчень працівникам виконкому міської ради;
- журнал обліку відряджень працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. працівникам виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. керівникам установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- книга обліку контрактів керівників установ, що є в комунальній власності міста;
- журнал обліку особових справ;
- журнал реєстрації листків непрацездатності;
- журнал обліку вихідних днів;
- журнал ознайомлення новоприйнятих працівників з правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- журнал обліку стягнень, які застосовані до працівників виконкому міської ради;

- журнал обліку прийнятих та звільнених працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації договорів-направлень в магістратуру;
- журнал реєстрації запитів на публічну інформацію;
- журнал реєстрації повідомлень працівників виконкому міської ради про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних.

Протягом I півріччя 2015р. працівники відділу переглядали особові справи працівників виконкому міської ради та приводили у відповідність до Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010р. № 2297-VI працівники відділу протягом півріччя готували повідомлення для працівників виконкому міської ради «Про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних».

Протягом 6-ти місяців 2015р. подавались до Івано-Франківського міського центру зайнятості інформація про попит на робочу силу (вакансії) (Форма № 3-ПН), інформація про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2014 рік.

Готувалися листи керівникам відділів і управлінь виконкому міської ради, керівникам ПОУ, ОДА, відповіді на звернення громадян, інформаційні запити та ін.

На виконання розпорядження голови Івано-Франківської обласної державної адміністрації від 30.12.2010р. № 912 «Про виконання завдань у сфері державної кадрової політики» відділ кадрів виконавчого комітету міської ради щоквартально подає інформацію щодо виконання актів і доручень Президента України у сфері державної кадрової політики.

Працівники відділу кадрів протягом I півріччя 2015р. виконували різноманітні додаткові доручення та завдання.

Протягом півріччя надавались консультації з кадрових питань.