

Звіт управління праці Івано-Франківської міської ради про проведену роботу за III квартал 2019 року

Управління праці Івано-Франківської міської ради відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та своїх функціональних обов’язків забезпечує у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці та контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську.

Управлінням ведеться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі в розрізі економічно активних, економічно неактивних та підприємств-банкрутів. Щотижнево узагальнена інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також інформація щодо заборгованості по страхових внесках та обов’язкових платежах до державного та міського бюджетів на комунальних підприємствах міста подається в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. З початку року проведено 4 засідання комісії, заслухано 15 керівників підприємств, на яких спостерігається заборгованість з виплати заробітної плати, по сплаті внесків до бюджету Пенсійного фонду та заборгованість по сплаті податкових платежів. Проведені співбесіди з 41 керівником підприємств-боржників.

За результатами засідань комісії керівників підприємств зобов’язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

У III кварталі в заступника міського голови проведено 2 наради з керівниками підприємств-боржників з виплати заробітної плати, а саме, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” та ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів”, на яких обговорені заходи для якнайшвидшого погашення заборгованості.

Крім того, для пошуку шляхів погашення боргів з оплати праці начальник управління праці взяла участь у нараді з арбітражними керуючими підприємств щодо яких порушено провадження про банкрутство, яка проходила в Головному територіальному управлінні юстиції в Івано-Франківській області.

Станом на 01.09.2019 згідно із статистичною інформацією загальна сума боргу з виплати заробітної плати у м. Івано-Франківську становила 25334,9 тис. грн. З неї: 6263,7 тис. грн. (24,7 % від загальної суми боргу) – заборгованість економічно активних підприємств, 19071,2 тис. грн. (75,3 %) – підприємств-банкрутів.

На підприємствах житлово-комунального господарства та на підприємствах бюджетної сфери заборгованість з виплати заробітної плати відсутня.

З метою зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які, за результатами податкової звітності, нараховують та виплачують заробітну плату найманим працівникам у розмірі, нижчому законодавчо встановленого мінімального рівня, діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням рейдової робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

У III кварталі 2019 року рейдовою групою здійснено 12 рейдів, проведена інформаційна робота з 253 суб'єктами господарювання. У ході проведеної роботи виявлено 12 найманих працівників, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином.

За результатами інформаційної роботи, проведеної членами рейдової групи, суб'єктами господарювання укладено трудові договори з 15 найманими працівниками, легалізовано заробітної плати на суму 62,6 тис. грн.

Після скасування 14.05.2019 р. Шостим апеляційним адмінсудом м. Києва постанови КМУ № 295 від 26.04.2017 р. “Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України” та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” інспекторами праці Управління праці на підприємствах міста, в т.ч. комунальних, постійно проводиться інформаційно-консультативна робота та вивчається стан дотримання трудового законодавства з метою запобігання порушенням законодавства про працю.

Також, проводиться робота з суб'єктами господарювання, які попали в перелік “ризикових” (суб'єкти господарювання, які використовують працю осіб за договорами цивільно-правового характеру рік і більше, у яких більша частина працівників працюють на умовах неповного робочого часу тощо). У звітному періоді ними проведена інформаційно-роз'яснювальна робота з 44 суб'єктами господарювання, в тому числі з 11 “ризиковими”.

З метою інформування мешканців міста, роботодавців та найманих працівників щодо переваг офіційного працевлаштування та отримання легальної заробітної плати за ініціативою управління праці виготовлений соціальний ролик, який у липні-серпні ц.р. транслювався на ТРК “Вежа”, на екрані, розміщеному на Вічевому майдані та театрі кіно “Люм'єр”

Систематично управлінням праці здійснюється аналіз кількості найманих працівників та розміру середньомісячної заробітної плати в СГД, які здійснюють пасажирські перевезення в місті.

У III кварталі 2019 року на сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 8 прес-релізів щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін. На сторінці управління праці у Facebook розміщено 58 інформаційних матеріалів.

Спеціалісти управління праці розглядають заяви та звернення громадян щодо дотримання трудового законодавства. У III кварталі 2019 року розглянуто 7 звернень громадян. Надано 52 усні консультації та роз'яснення з питань трудового законодавства.

У рамках проведення заходів Асамблеї “Кільця ковальських міст Європи” управлінням праці було організовано проведення на території КП “Простір інноваційних креацій “Палац” майстер-класу з ковальства серед учнів. Участь у заході взяли 34 учні старших класів шкіл міста. Майстер-клас провели майстри та учні Івано-Франківського вищого професійного училища № 21 (керівник Михайло Баб'як).

З метою створення сприятливих умов щодо залучення молодих, кваліфікованих спеціалістів робітничих спеціальностей для роботи на підприємствах міста, зокрема меблевої галузі, начальник управління праці взяла участь у конференції меблевиків Прикарпаття. На заході обговорювали дуальну систему освіти, яка вже декілька років поспіль діє в ВПХУ № 3. Така система дозволяє учням поєднувати теорію та практику, також підвищувати якість підготовки кваліфікованих кадрів із урахуванням вимог роботодавців.

З ініціативи управління праці був виготовлений 3 тематичні інформаційні фільми за напрямками підготовки спеціалістів робітничих спеціальностей, які розповідають про всі професійно-технічні навчальні заклади нашого міста. У звітному періоді зазначені фільми транслювались на ТРК “Вежа”, у театрі кіно “Люм'єр” та на світлодіодному екрані на Вічевому майдані. Також розміщені на офіційній сторінці міста Івано-Франківська та на сторінці управління у Facebook.

Управлінням праці у III кварталі ц.р. підготовлено 2 розпорядження міського голови та 1 рішення виконавчого комітету та 1 рішення сесії міської ради. Крім того підготовлено та висвітлено 1 питання на оперативній нараді в міського голови.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати та ін. При виявленні невідповідності вимогам трудового законодавства, реєстрація проводиться із рекомендаціями та зауваженнями. У III кварталі 2019 року зареєстровано 18 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 33 рекомендації.

Впродовж III кварталу 2019 року спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяв участь у розслідуванні 3 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У звітному періоді підготовлено та проведено 9 засідань тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.