Додаток

до рішення виконавчого комітету

від\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_\_\_

**Виконавчий комітет Івано-Франківської міської ради** в особі міського голови Марцінківа Руслана, який діє на підставі Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" (далі - Сторона 1),

та

**Представництво Сейв зе Чілдрен Інтернешнл в УКРАЇНІ** в особі представника Соні Куш, яка діє на підставі довіреності APO – 306 23 20 від 05 липня 2022 року з (далі - Сторона 2), іменовані разом – «Сторони».

З метою надихнути на позитивні зміни у ставленні світу до дітей та забезпечити негайні та тривалі зміни в їхньому житті, ми підписали цей Меморандум для спільних та погоджених цілей на користь дітей та їхніх прав. Зобов’язуємось гарантувати безпеку у всіх контекстах розробки та реалізації спільних проєктів.

Сторони домовились діяти спільно з метою надавати взаємну підтримку один одному та поєднувати свої сильні сторони для реалізації проєктів в таких напрямах: відновлення доступу до навчального процесу, розвитку та відновлення програм охорони здоров’я, розповсюдження не продуктових наборів, створення належних умов для дітей, надання психологічної підтримки населенню, навчання та проведення тренінгів для представників інституцій, сприяння проведенню ремонтних робіт для закладів навчання, соціального захисту та охорони здоров’я.

1. **Загальна мета**
   1. Метою цього Меморандуму є встановлення партнерства між Сторонами, яке базується на погоджених обома сторонами принципах партнерства.
   2. Принципи партнерства/ виклад цінностей/ місії Сторони 1 є такими: прозорість, відкритість, взаємоповага та взаємодопомога, захист та шанобливе ставлення до дітей, у тому числі захист їх персональних даних.
   3. Принципи партнерства в Сторони 2 включають стосунки, що базуються на цінностях та розширенні можливостей, прозорість та підзвітність, а також взаємна вигода та взаємодоповнюваність.
2. **Напрямки співпраці та відповідальність сторін**
   1. Напрямки співпраці:

2.1.1. Адвокація та промоція програмних напрямків Сторони 2. Допомога в реалізації програмних напрямків Сторони 2.

* 1. Обидві Сторони підтверджують, що мають необхідні навички та потенціал для виконання роботи в узгоджених напрямках.
  2. Обидві Сторони погоджуються здійснювати діяльність добросовісно, прозоро, з відповідною старанністю та згідно з загальноприйнятими професійними стандартами.

1. **Відсутність юридичних асоціацій**
   1. Ніщо в цьому Меморандумі, та жодні дії, вжиті щодо нього, не можуть тлумачитися як створення трудових відносин, посередництва, юридичного партнерства, спільного підприємства, асоціації або іншої кооперативної організації між сторонами з будь-якою метою.
   2. Жодна зі сторін не може:
      1. Брати на себе будь-яку відповідальність або займати будь-які позиції від імені іншої сторони, і жодна зі сторін не має наміру це робити або видавати себе здатною робити це по відношенню до іншої Сторони у зв’язку з цим Меморандумом.
      2. Брати на себе будь-які зобов’язання іншої сторони.
2. **Ексклюзивність**

Цей Меморандум не надає та не передбачає ексклюзивність будь-якій Стороні щодо відносин з іншою Стороною.

1. **Відповідальність**

У рамках, дозволених діючим законодавством, кожна Сторона несе відповідальність за дії та бездіяльність своїх співробітників, директорів або агентів, які виконують роботу згідно з цим Меморандумом.

1. **Винагорода та укладання контрактів**

Якщо будь-яка діяльність, яка здійснюється відповідно до цього Меморандуму, передбачає залучення третіх сторін, до укладення такого контракту між сторонами будуть узгоджені конкретні технічні завдання та контракти чи угоди.

1. **Конфіденційність**

Під час реалізації пунктів цього Меморандуму Сторони гарантують конфіденційність інформації, що передається одна одній, і зобов’язуються не розголошувати і не передавати отриману ними інформацію третім особам, за винятком випадків, передбачених законодавчими актами України.

1. **Права інтелектуальної власності та комунікація**

Ніщо в цьому Меморандумі не повинно тлумачитися як надання будь-якій зі сторін чи будь-якій третій стороні будь-якого права власності, ліцензії чи дозволу на використання або інші інтереси щодо торгівельних марок чи іншої інтелектуальної власності будь-якої сторони. Кожна сторона визнає виключні права інтелектуальної власності іншої сторони та не повинна вживати жодних дій, які ставлять під загрозу такі права або іншим чином можуть завдати шкоди інтересам іншої сторони.

1. **Термін дії та розірвання Меморандуму**

9.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання та затвердження рішенням Виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Меморандум автоматично продовжується на наступний термін, якщо жодна із Сторін не пізніше як за місяць до припинення дії Меморандуму, письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

9.2. Сторони можуть достроково припинити дію Меморандуму.

9.3. Будь-яка зі сторін Меморандуму може припинити дію Меморандуму, повідомивши про це іншу сторону. Меморандум вважається припиненим після спливу 20 календарних днів з дня відправлення повідомлення про припинення та не потребує укладення додаткових угод. Після цього, Меморандум втрачає чинність, за винятком врегулювання претензій, що виникли до того дня, в який Меморандум втратив чинність, а також будь-якої поточної діяльності з реалізації конкретних проектів в рамках цього Меморандуму.

9.4. Зміни та доповнення до Меморандуму вносяться за взаємною згодою Сторін, про що складається окремий Додаток до Меморандуму, який після підписання стає невід’ємною частиною цього Меморандуму.

9.5. Будь-які зміни до Меморандуму, додатки до нього та інші документи становлять його невід’ємну частину та вважаються дійсними, якщо вони складені в письмовій формі та підписані уповноваженими представниками Сторін.

1. **Вирішення суперечок**

Сторони погоджуються вирішувати будь-які непорозуміння, що можуть виникати під час реалізації проєкту, шляхом переговорів. Якщо, використавши усі можливі методи розв’язання спору у неформальному порядку, будь-яка із сторін вважає, що спір чи непорозуміння залишається невирішеним, вона сповіщає іншу сторону про те, що спір, вирішуватиметься в порядку, передбаченому нормами чинного законодавства України.

1. **Зобов’язання слідувати принципам чесності та етики**
   1. Сторони погоджуються, що діяльність, яка виконується згідно з цим Меморандумом, повинна відповідати зобов’язанням щодо чесності та етики, викладеним у додатку «Зобов’язання щодо доброчесності та етики», що додається.
   2. Обидві Сторони погоджуються інформувати іншу сторону про будь-які порушення чесності та етичних зобов’язань, які мають відношення до діяльності, що здійснюється згідно з цим Меморандумом, або які можуть завдати шкоди репутації будь-якої зі Сторін.
2. **Контакт та зв’язок взаємодії**
   1. Основними контактними особами та особами зв’язку взаємодії кожної зі сторін цього Меморандуму є:

**Від Сторона 1:**

*Христина Гречко*

Головний спеціаліст Департаменту освіти та науки Івано-Франківської міської ради з юридичних питань

[grechko.khrystyna@gmail.com](mailto:grechko.khrystyna@gmail.com)

**Від Сторона 2:**

*Надія Прасова*

Управителька програми з питань освіти в Західному регіональному офісі

[Nadezhda.Prasova@savethechildren.org](mailto:Nadezhda.Prasova@savethechildren.org)

**На підтвердження зазначеного уповноважені представники**

**Сторін підписали цей Меморандум:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Виконавчий комітет Івано-Франківської міської ради**  76004, м.Івано-Франківськ,  вул. Грушевського, 21 | **Представництвом Сейв зе Чілдрен Інтернешнл в УКРАЇНІ**  03039, м. Київ,  вул. Голосіївська, буд.9, офіс 203  ЄДРПОУ: 26619582 |
|  |  |
|  |  |
| **Міський голова**  **Марцінків Руслан** | **Директорка Представництва**  **Соня КУШ** |
| Підпис:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Підпис:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Дата Дата

Керуючий справами виконавчого

комітету міської ради Ігор ШЕВЧУК

**Додаток: Чесність та етичні зобов’язання**

**Сторони зобов’язуються дотримуватись найвищих стандартів професіоналізму, чесності та етики на своїх робочих місцях і у своїй діяльності. Таким чином, Сторони погоджуються:**

1. Застосовувати підхід нульової терпимості до захисту порушень щодо дітей, персоналу та інших членів громади. Це може містити в собі ефективну профілактичну роботу, таку як перевірки персоналу та волонтерів перед влаштуванням на роботу та проведення тренінгів з безпеки для всіх представників, а також оперативні, орієнтовані на постраждалих, ефективні дії, у разі інцидентів.
2. Поважати права людей відповідно до культурних, національних і міжнародних законів про права людини, включаючи такі уразливі групи, як діти;
3. Поважати та захищати співробітників, щоб запобігати та реагувати на дискримінацію, переслідування, зловживання владою та гендерну нерівність на робочому місці. Це включає ефективну профілактичну роботу, таку як перевірки персоналу та волонтерів перед влаштуванням на роботу та проведення тренінгів з безпеки для всіх представників, а також орієнтація на постраждалих та ефективні дії, у разі інцидентів.
4. Поважати права трудових ресурсів на здоров’я, безпеку, справедливу заробітну плату та пільги, робочий час, свободу асоціації та колективних переговорів, відсутність дискримінації чи жорстокого поводження, заборону на примусову працю та повагу до трудових обмежень, пов’язаних із дітьми, відповідно до чинного місцевого законодавства та/або міжнародних стандартів, викладених в стандартах Конвенцій Міжнародної організації праці (МОП), залежно від того, який стандарт є вищим;
5. Дотримуватися підходу нульової терпимості до шахрайства, корупції та хабарництва та дотримуватися та надавати активну підтримку для забезпечення розумного дотримання всіх чинних законів, включаючи, але не обмежуючись, чинні закони та нормативні акти щодо хабарництва, шахрайства чи інших заходів боротьби з корупцією.
6. Дотримуватися економічних або фінансових санкцій, застосованих офіційним урядом, ЄС або ООН та/або антитерористичним законодавством Великобританії.
7. Ніколи не пропонувати, не надавати та не погоджуватися надавати будь-якій особі заохочення чи винагороду (або щось, що обґрунтовано може вважатися заохоченням чи винагородою) у зв’язку з укладенням або виконанням цього меморандуму;
8. Дотримуватися стандартів і угод щодо конфіденційності, включаючи, але не обмежуючись цим, обмін конфіденційною бізнес-інформацією та будь-якими вимогами щодо персональних даних, включаючи дотримання будь-якого чинного законодавства про захист даних.
9. Якщо Сторони погоджуються вступити в будь-які конкретні проєкти, які будуть реалізовані ними або між ними в рамках цього Меморандуму про взаєморозуміння, окремі юридичні угоди, які вони укладатимуть, включатимуть, без обмежень, викладені зобов’язання щодо чесності та етики.