Інформація

про стан охорони праці на комунальних підприємствах

та в закладах освіти

Законодавство України покладає на всіх роботодавців обов'язок щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці.

З метою здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій Івано-Франківської територіальної громади, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці, з серпня 2019 року на управління праці покладені відповідні обов’язки, а з 07.07.2020 р. прийнято працівника, на якого покладені обов’язки щодо здійснення контролю за охороною праці в Івано-Франківській МТГ.

21.08.2020 р. рішенням Івано-Франківської міської ради № 231-43 затверджена “Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2023 роки Івано-Франківської міської ОТГ”.

На виконання вищезазначеної Програми, відповідно до повноважень, передбачених у ст.18 та ст. 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в України”, ст. 35 Закону України “Про охорону праці” спеціалісти управління праці проводять інформаційно-роз’яснювальну роботу та надають методичну, консультативну допомогу підприємствам, установам та організаціям Івано-Франківської міської територіальної громади.

Станом на 01.10.2021 року фахівці управління праці вивчили стан дотримання законодавства в частині охорони праці в 45 суб’єктах господарювання. Серед них: 35 закладів освіти Івано-Франківської територіальної громади (9 дошкільних навчальних закладів, 16 ліцеїв, 9 професійно-технічних навчальних закладів та ін.) та 10 житлово-комунальних підприємств.

В ході роботи заповнюється спеціальна довідка, розроблена управлінням праці на підставі:

- Закону України “Про охорону праці”,

- Кодексу законів про працю України,

- Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці,

- Типового положення про навчання, інструктаж і перевірку знань працівників з питань охорони праці,

- Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці та інших.

Під час проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо дотримання вимог з охорони праці вивчаються питання:

1) наявність нормативно-правових актів з охорони праці;

2) чи передбачені коштів на охорону праці та в якому розмірі;

3) чи розроблені комплексні заходи з охорони праці;

4) забезпечення засобами індивідуального захисту;

5) проведення медоглядів працівників певних категорій;

6) організація навчання та перевірки знань з охорони праці;

7) проведення інструктажів з охорони праці та інші.

Всі виявлені факти недотримання вимог законодавства зазначаються у довідці. Керівництву надаються рекомендації для їх усунення.

Можна зауважити, що керівники підприємств та закладів оперативно реагують на виявлені недоліки та надають інформацію про усунення фактів недотримання вимог законодавства.

Однак, залишилось ряд порушень, які на сьогоднішній день не усунені. Зокрема:

1. В штатному розписі ДНЗ №1“Калинонька”, ДНЗ №3 “Бджілка”, ДНЗ №10 “Катруся”, ДНЗ №11 “Пізнайко”, ДНЗ №12 “Струмочок”, ДНЗ №16 “Сонечко”, ДНЗ №23 “Дударик”, ДНЗ №32 “Солов’ятко”, початкової школи “Пасічнянська” та Радчанського ліцею не передбачена посада інженера з охорони праці відповідно до вимог ст. 15 Закону України “Про охорону праці”.

2. Назва посади “фахівець з охорони праці” не відповідає назві, передбаченій в Класифікаторі професій (ліцей №5, ліцей №7, ліцей № 11, ліцей №12, ліцей №13, ліцей №21, ліцей ім. Романа Шухевича, Природничо-математичний ліцей ім. Івана Пулюя, Угорницький ліцей, Микитинецький ліцей, Крихівецький ліцей).

Згідно з Типовим штатним розписом, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.12.2010 р. № 1205, обов’язковим для всіх закладів освіти передбачена посада під назвою “фахівець з охорони праці”, що не відповідає назві посади (професії), установленої Національним класифікатором України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 р. № 327.

Невідповідність посади Класифікатору розцінюється як порушення інших вимог трудового законодавства. Юридичні та фізичні особи- підприємці, які використовують найману працю несуть відповідальність у вигляді штрафу в розмірі мінімальної заробітної плати.

3. Відсутність та неналежне забезпечення, облік та контроль видачі засобів індивідуального захисту працівникам в: ДНЗ №11”Пізнайко”, Івано-Франківському професійному політехнічному ліцеї.

Відповідно до ст. 8 Закону України “Про охорону праці”, наказу Міністерства соціальної політики України “Мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров’я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці” від 29.11.2018 р. № 1804, роботодавцем здійснюється забезпечення засобами індивідуального захисту, миючих та знешкоджувальних засобів.

4. Несвоєчасне проходження навчання з питань охорони праці, а саме: в Івано-Франківському вищому професійному училищі сервісного обслуговування техніки, Івано-Франківському фаховому коледжі ресторанного сервісу і туризму, Івано-Франківському міському центру дозвілля дітей та юнацтва за місцем проживання виявлені прострочені посвідчення посадових осіб та працівників, які входять до складу комісії підприємства по перевірці знань працівників з питань охорони праці.

Згідно зі ст.18 Закону України “Про охорону праці” працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи, в т. ч. посадові особи, проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці за рахунок роботодавця не рідше один раз на три роки.

5. Відсутня атестація робочих місць працівників за умовами праці в Івано-Франківському вищому професійному училищі сервісного обслуговування техніки, Івано-Франківському фаховому коледжі ресторанного сервісу і туризму, Івано-Франківському професійному політехнічному ліцеї, Вищому професійному училищі № 21, ЦПТО № 1.

Відповідно до ст.ст. 7, 13 Закону України “Про охорону праці”, ст. 7 Закону України “Про відпустки”, Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабміну від 01.08.1992 р. № 442, роботодавець зобов’язаний проводити атестацію робочих місць працівників за умовами праці та надавати відповідно до законодавства пільги та компенсації за роботу в шкідливих умовах праці.

Проаналізувавши стан дотримання вимог законодавства з охорони праці в діяльності 10 підприємств житлово-комунального господарства, а саме: КП “Благоустрій”, КП “Міська ритуальна служба”, КП “Муніципальна дорожня компанія”, КП “Муніципальна інспекція “Добродій”, КП “Полігон ТВП”, КП “Електроавтотранс”, КП “Івано-Франківськеводоекотехпром”, КП “Івано-Франківськміськсвітло” , КП “Івано-Франківськтеплокомуненерго”, КП “Центр розвитку міста та рекреації” було виявлено ряд недотримання вимог законодавства з охорони праці, які на даний час усунені.

Підводячи підсумки хочемо зауважити, що, незалежно від форми власності підприємства чи установи, чисельності, виду діяльності роботодавець зобов’язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці згідно з нормативно-правовими актами, а також забезпечити дотримання вимог законодавства щодо прав працівників у сфері охорони праці.

Начальник управління праці Наталія Дмитраш