# Про виконання Програми

# щодо співпраці між

# професійно-технічними

# навчальними закладами та

# промисловими підприємствами

і МСП міста

# Розглянувши інформацію про виконання Програми щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП міста, керуючись ст. 52 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, виконавчий комітет міської ради

# 

# вирішив:

# 

# 1. Інформацію про виконання Програми щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП міста взяти до відома (додається).

# 2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Богдана Білика.

# Міський голова Руслан Марцінків

Інформація

про виконання Програми щодо співпраці між професійно-технічними

навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП міста

На сьогодні, надзвичайно важливим аспектом є активізація співпраці між професійно-технічними навчальними закладами, владою та підприємствами міста. Відтак, для розв'язання назрілих проблем діє Програма, спрямована на налагодження співпраці між професійно-технічними навчальними закладами освіти та промисловими підприємствами міста.

Головною метою Програми є нарощення потенціалу професійно-технічної освіти, усунення причин, які уповільнюють її адаптацію до соціально орієнтованої ринкової економіки, розвитку соціального партнерства з роботодавцями у сфері підготовки конкурентоспроможних фахівців на ринку праці, впровадження дуальної форми навчання, а також вирішення питання підготовки кваліфікованих кадрів для потреб підприємств, установ та організацій міста Івано-Франківська.

Ефективність соціально-економічного розвитку міста тісно пов’язана із забезпеченням якості підготовки та раціонального використання робочої сили. Однією із складових пропозицій робочої сили на ринку праці міста є випускники професійно-технічних навчальних закладів. Для вирішення цих завдань в місті функціонує 9 професійно-технічних навчальних закладів, які здійснюють підготовку робітничих кадрів за більш ніж 50 професіями.

Проте, підприємства нашого міста гостро відчувають брак кваліфікованих робітників у різних галузях. Особливої актуальності набуває питання підготовки професій, які відповідають вимогам сучасного виробництва і запитам роботодавців. Якість професійно-практичної підготовки кваліфікованого робітника повинна відповідати не тільки вимогам освітніх стандартів, але й потребам роботодавця. Також спостерігається ситуація, коли випускники професійно-технічних навчальних закладів не можуть працевлаштуватися за обраною професією, бо на неї немає попиту.

Серед фактів, які ускладнюють працевлаштування випускників ПТНЗ, варто виділити: неповна відповідність підготовки спеціаліста професійно-технічного навчального закладу сучасному ринку праці; дефіцит робочих місць за обраною спеціальністю; невідповідність компетенції випускників вимогам роботодавця; недостатній рівень взаємодії між навчальними закладами ПТНЗ і роботодавцями; державне замовлення на підготовку кадрів не відповідає сучасним вимогам ринку праці; низькі офіційні зарплати молодих працівників; низький суспільний статус робітничих спеціальностей.

**Аналіз кількості випускників ПТНЗ у 2016-2018 роках**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Назва ПТНЗ | 2016 рік | | 2017 рік | | 2018 рік | |
| загальна к-ть випускників | з міста  Івано-Франківська | загальна к-ть випускників | з міста  Івано-Франківська | загальна к-ть випускників | з міста  Івано-Франківська |
| 1 | Вище художнє професійне училище № 3 | 262 | 57 | 197 | 59 | 218 | 48 |
| 2 | Івано-Франківський професійний будівельний ліцей | 210 | 65 | 223 | 47 | 166 | 9 |
| 3 | Івано-Франківський професійний політехнічний ліцей | 91 | 25 | 108 | 21 | 123 | 16 |
| 4 | ВПУ № 21 | 256 | 43 | 247 | 39 | 230 | 37 |
| 5 | Івано-Франківський професійний ліцей автомобільного транспорту і будівництва | 253 | 103 | 215 | 87 | 208 | 87 |
| 6 | ЦПТО № 1 | 247 | 86 | 231 | 96 | 271 | 133 |
| 7 | Івано-Франківський коледж ресторанного сервісу і туризму | 376 | 200 | 289 | 135 | 305 | 121 |
| 8 | ВПУ № 13 | 243 | 60 | 195 | 55 | 159 | 54 |
| 9 | Івано-Франківське вище професійне училище сервісного обслуговування техніки | 227 | 71 | 187 | 78 | 147 | 26 |
| **Разом** | | **2165** | **710** | **1892** | **617** | **1827** | **531** |

За результатами проведеного аналізу кількості випускників ПТНЗ відслідковується наступна динаміка, а саме:

* у 2016 році – 2165 випускників;
* у 2017 році – 1892 випускники;
* у 2018 році – 1827 випускників.

Тобто, з кожним роком спостерігається тенденція до зменшення кількості випускників професійно-технічних навчальних закладів, а це в свою чергу призводить до зменшення працівників робітничих спеціальностей, що негативно впливає на задоволення потреб в робітничих кадрах підприємств міста.

Аналізуючи рівень працевлаштування випускників ПТНЗ можна сказати, що він є досить високим, про що свідчать наступні дані, зокрема:

* у 2016 році працевлаштовано 1650 випускників, що становить 76% від загальної кількості випускників; із них 43% – в м. Івано-Франківську та приміських селах;
* у 2017 році працевлаштовано 1351 випускника, що становить 83% від загальної кількості випускників; із них 45% – в м. Івано-Франківську та приміських селах;
* у 2018 році працевлаштовано 1336 випускників, що становить 73 % від загальної кількості випускників, із них 55,5% в м. Івано-Франківську та приміських селах.

Слід зауважити, що серед вступників до ПТНЗ частка учнів з міста є досить низькою, а це в свою чергу впливає на кількість працівників робітничих спеціальностей із міста Івано-Франківськ та приміських сіл.

**Аналіз кількості вступників ПТНЗ у 2017 -2018 році**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Назва ПТНЗ | Загальна кількість вступників  у 2017р. | Кількість вступників з міста  Ів.-Фр. | Загальна кількість вступників  у 2018 р. | Кількість вступників з міста  Ів.-Фр. |
| 1 | Вище художнє професійне училище  № 3 | 202 | 54 | 207 | 55 |
| 2 | Івано-Франківський професійний будівельний ліцей | 135 | 40 | 151 | 19 |
| 3 | Івано-Франківський професійний політехнічний ліцей | 107 | 15 | 92 | 13 |
| 4 | ВПУ № 21 | 274 | 51 | 227 | 54 |
| 5 | Івано-Франківський професійний ліцей автомобільного транспорту і будівництва | 206 | 44 | 207 | 49 |
| 6 | ЦПТО № 1 | 295 | 50 | 281 | 44 |
| 7 | Івано-Франківський коледж ресторанного сервісу і туризму | 349 | 157 | 308 | 38 |
| 8 | ВПУ № 13 | 202 | 35 | 162 | 51 |
| 9 | Івано-Франківське вище професійне училище сервісного обслуговування техніки | 198 | 65 | 149 | 40 |
| **Всього** | | **1968** | **511** | **1784** | **363** |

Управлінням праці Івано-Франківської міської ради здійснюється постійний моніторинг ринку праці в м. Івано-Франківську, в тому числі щодо забезпечення робітничими кадрами підприємств, установ та організацій міста. Так, станом на 01.11.2018 року в міському центрі зайнятості зареєстровано 1324 актуальні вакансії, із них 830 – за робітничими професіями, або 63 % від загальної кількості вакансій.

Крім того, управлінням праці був проведений моніторинг вакансій на підприємствах комунальної сфери. Найбільш затребувані професії, які на даний час потребують комунальні підприємства: слюсарі, електромонтери, водії, електрогазозварники. Варто зазначити, що у 2017 році затребуваними професіями були електромонтери, асфальтобетонники, трактористи, водії та майстри з експлуатації мереж зовнішнього освітлення та інші. Отже, брак робітничих кадрів відчувається постійно.

З метою налагодження співпраці між професійно-технічними закладами освіти та підприємствами міста продовжує свою роботу міська Дорадча рада керівників промислових підприємств та керівників закладів професійної технічної освіти. Впродовж 2018 року проведено 3 засідання Дорадчої ради.

На засідання Дорадчої ради запрошувались керівники промислових та комунальних підприємств, професійно-технічних навчальних закладів, керівники управління професійно-технічної, вищої освіти та молодіжної політики облдержадміністрації, департаменту освіти та науки міської ради, депутати міської ради та ін. Обговорювались питання співпраці закладів профтехосвіти з установами, організаціями та підприємствами міста щодо забезпечення проходження учнями практики відповідно до дуальної системи навчання, вирішення проблеми щодо створення умов для проживання або довезення випускників ПТНЗ, які влаштовуються працювати на підприємства міста, укладення договорів на надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти та інші.

Управлінням праці підготовлені та передані в Управління професійно-технічної, вищої освіти та молодіжної політики Івано-Франківської облдержадміністрації пропозиції щодо формування регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів.

З початку року з ініціативи управління праці були організовані робочі зустрічі міського голови з керівниками та педагогічними колективами професійно-технічних навчальних закладів міста на базі цих закладів, а саме: ЦПТО №1, Івано-Франківського політехнічного ліцею, професійного ліцею автомобільного транспорту і будівництва, будівельного ліцею, ВПУ № 21, вищого художнього професійного училища № 3, коледжу ресторанного сервісу і туризму, ВПУ СОТ та ВПУ № 13. На зустрічі запрошувались керівники підприємств, які відчувають потребу в робітничих кадрах, керівники структурних підрозділів Івано-Франківської ОДА та міської ради, депутати міської ради та ін.

З метою популяризації робітничих професій, на виконання вищезазначеної Програми управлінням праці організовано проведення міських конкурсів з визначення кращого за професією серед учнів закладів професійно-технічної освіти. У минулому році проводились конкурси з визначення кращого токаря, кращого кравця та кращого коваля.

У 2018 році проведені такі конкурси:

- 20.04.2018 р. – конкурс з визначення кращого монтажника санітарно-технічних систем і устаткування;

- 23.04.2018 р. – конкурс з визначення кращого слюсаря з ремонту автомобілів;

- 24.04.2018 р. – конкурс з визначення кращого кондитера;

- 29.05.2018 р. – конкурс з визначення кращого електромонтера з ремонту та обслуговування електроустаткування.

Всі учасники та призери конкурсів нагороджені дипломами та цінними подарунками.

Також з ініціативи управління праці виготовлено фільм про відкриті вакансії на комунальних підприємствах міста “Кадровий потенціал Івано-Франківська” та інформаційний фільм “ВПУ запрошують на навчання”, який розповідає про всі заклади міста, де готують спеціалістів робітничих спеціальностей. Зазначені фільми транслювались на ТРК “Вежа” та розміщені на офіційній сторінці міста та сторінці управління праці у Facebоok. Фільм про ВПУ переданий у департамент освіти та науки міської ради для демонстрації учням 9-11 класів.

Крім того, управлінням розроблені інформаційні листівки “Робітничі професії – стабільна економіка міста”. У них зазначений перелік спеціалістів, яких готують професійно-технічні навчальні заклади міста та перелік потенційних роботодавців міста, які потребують робітничих кадрів.

З метою профорієнтаційної роботи усіма ПТНЗ міста знято відеоролики про свій навчальний заклад з проведенням майстер-класу по кожній професії за участю учнів та майстрів виробничого навчання.

Всі заклади ПТНЗ міста Івано-Франківська постійно на власних сайтах висвітлюються новини та інформацію про навчальний заклад, також у відповідному розділі є інформація про ліцензії, за якими заклади можуть здійснювати підготовку та перепідготовку робітничих кадрів.

З метою забезпечення завдань у сфері зайнятості населення, зокрема регулювання регіонального ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення міста та соціального захисту його від безробіття, Івано-Франківським міським центром зайнятості проводяться профорієнтаційні заходи для молоді, зокрема протягом січня-вересня 2018 року проведено 37 Брейн-рингів, 54 уроки щодо вибору професій, 23 профінформаційних групових заходи для учнівської молоді, 1 ярмарок професій, 1 майстерня професій та участь у профорієнтаційному проекті Місто професій.

Також проводилися профорієнтаційні заходи для населення з використанням сучасних інформаційних ресурсів, зокрема 6 заходів з використанням програмно-апаратних комплексів для професійної орієнтації молоді.

Проводяться масові профорієнтаційні заходи, а саме: Ярмарки професій, Дні відкритих дверей та Ярмарки кар’єри, до участі в яких залучаються випускники та учні шкіл міста. До прикладу, 14 березня 2018 року на базі Івано-Франківського вищого професійного училища сервісного обслуговування техніки проведено масовий профорієнтаційний захід “Ярмарок професій”, участь у якому взяли учні та вчителі загальноосвітніх шкіл міста Івано-Франківська

Протягом січня-вересня 2018 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 11 професіографічних екскурсій з учнівською молоддю та 19 Днів відкритих дверей на виробництві для учнівської молоді.

Профорієнтаційна робота триває й під час літніх канікул в оздоровчих комплексах, таборах. До прикладу, працівниками Івано-Франківського міського центру зайнятості проведено профорієнтаційні уроки в літніх таборах, а саме: 22.06.2018 року та 07.08.2018 року в ЛОК “Дружба” Долинського району, 30.07.2018 в СОК “Смерічка” у Микуличині.

Для вирішення основних завдань, зазначених в Програмі управління праці пропонує:

1. Продовжити проводити зустрічі у закладах професійно-технічної освіти за участю представників місцевого бізнесу.

2. З метою зменшення відтоку робочої сили за кордон, проводити роботу з роботодавцями для підвищення заробітної плати найманим працівникам.

3. Розглянути питання щодо створення кластеру підприємців робітничих професій, що дасть можливість забезпечити економіку міста кваліфікованими робітничими кадрами відповідно до потреб ринку праці, розпочати власну справу випускникам ПТНЗ та забезпечить створення нових робочих місць.

4. Проводити заходи з популяризації робітничих професій із широким залученням засобів масової інформації, теле-, радіокомпаній для інформованості громадськості щодо ролі та переваг професійної освіти.

5. Проводити заходи на базі підприємств, на яких учні ПТНЗ матимуть змогу ознайомитись з кращими практиками ведення бізнесу, а суб’єктам господарювання підібрати потенційні кадри.

6. Сприяти в проходженні виробничої практики випускників професійно-технічних закладів на підприємствах та в установах міста з метою їхнього працевлаштування.

Начальник управління праці Наталія Дмитраш