Про внесення на розгляд сесії міської

ради проекту рішення „Про

затвердження Положення про

стимулювання ощадного

використання енергоресурсів

у закладах бюджетної сфери міста”

З метою забезпечення мотивації працівників виконавчих органів міської ради та підпорядкованих їм бюджетних закладів міста до здійснення заходів з енергозбереження і підвищення енергоефективності будівель цих закладів, відповідно до Закону України „Про енергозбереження”, на виконання вимог національного стандарту ДСТУ ISO 50001: 2014 „Системи енергетичного менеджменту” виконавчий комітет міської ради



в и р і ш и в:

1. Внести на розгляд сесії міської ради проект рішення „Про затвердження Положення про стимулювання ощадного використання енергоресурсів в закладах бюджетної сфери міста” (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Б.Білика.

Міський голова                                                                Руслан Марцінків

Про затвердження Положення

про стимулювання ощадного

використання енергоресурсів

у закладах бюджетної сфери міста

З метою забезпечення мотивації працівників виконавчих органів міської ради та підпорядкованих їм бюджетних закладів міста до здійснення заходів з енергозбереження і підвищення енергоефективності будівель цих закладів, відповідно до Закону України „Про енергозбереження”, на виконання вимог національного стандарту ДСТУ ISO 50001: 2014 „Системи енергетичного менеджменту” та розпорядження Кабінету Міністрів України від 26.04.2017р. №732-р „Про затвердження плану заходів із впровадження систем енергетичного менеджменту в бюджетних установах” Івано-Франківська міська рада

вирішила:

1. Затвердити Положення про стимулювання ощадного використання енергоресурсів у закладах бюджетної сфери міста згідно з додатком.

2. Впровадити Положення про стимулювання ощадного використання енергоресурсів у закладах бюджетної сфери міста з 01.01.2018р.

3. Відповідно до рекомендацій Держенергоефективності України щодо запровадження систем енергетичного менеджменту в бюджетних установах, що фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів, відповідальним за енергоменеджмент призначити заступника міського голови Білика Б.І.

4. Керівникам виконавчих органів міської ради внести необхідні зміни в положення про преміювання працівників цих виконавчих органів та ініціювати внесення відповідних змін в колективні договори бюджетних закладів та установ, які належать до їх сфери управління.

5. Фінансовому управлінню (В.Сусаніна), починаючи з 2018 року, передбачати у проекті міського бюджету відповідно до Положення кошти на стимулювання ощадного використання енергоресурсів у закладах бюджетної сфери міста і виконавчих органах міської ради на підставі пропозицій, поданих виконавчими органами міської ради і погоджених управлінням економічного та інтеграційного розвитку (Н.Кромкач).

6. Секретаріату міської ради (Н.Карабин) оприлюднити дане рішення в газеті „Західний кур’єр”.

7. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Б.Білика.

Міський голова Руслан Марцінків

Додаток до рішення міської ради

від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017р. № \_\_\_\_

Положення

про стимулювання ощадного використання енергоресурсів

у закладах бюджетної сфери міста

1. Метою впровадження стимулювання ощадного використання енергоресурсів в закладах бюджетної сфери міста (далі – стимулювання), є виховання та розвиток культури раціонального та економного споживання ресурсів, що перебувають у розпорядженні закладів та установ, підтримання зацікавленості у ініціюванні заходів з економії комунальних послуг та енергоносіїв, розробленні та реалізації проектів, спрямованих на підвищення енергоефективності будівель закладів бюджетної сфери.

2. Стимулювання застосовується до всіх учасників муніципального енергоменеджменту.

3. Стимулювання здійснюється за рахунок фонду стимулювання ощадного використання енергоресурсів (далі – фонду стимулювання), який формується за рахунок економії коштів, призначених на оплату енергоносіїв та комунальних послуг: теплової та електричної енергії, природного газу, постачання холодної та гарячої води, водовідведення (далі – енергоресурсів) у попередньому періоді, який починається 1 жовтня року, що передує звітному, та закінчується 30 вересня звітного року (далі – попередній період).

Річний фонд стимулювання встановлюється у розмірі до 60% від отриманої економії за попередній період, але не більше 1 (одного) відсотка від витрат на оплату енергоносіїв у ньому.

4. Розподіл фонду стимулювання між бюджетними закладами та установами здійснюється головним розпорядником коштів, якому вони підпорядковані, пропорційно до отриманої ними економії за відповідний період, обчисленої, виходячи із встановлених лімітів споживання енергоресурсів (далі – лімітів).

5. Ліміти на наступний рік встановлюються щороку у грудні на підставі обґрунтованих розрахунків та з урахуванням технічних характеристик будівель.

6. Стимулювання у бюджетному закладі/установі не здійснюється у випадку, якщо зменшення споживання у ньому/ній енергоресурсів призвело до невідповідності умов перебування персоналу та учнів, відвідувачів діючим санітарним нормам.

7. Кошти фонду стимулювання можуть використовуватися:

- на преміювання відповідальних працівників та посадових осіб, задіяних в муніципальному енергоменеджменті;

- на здійснення заходів з підвищення енергоефективності будівель бюд-жетних закладів;

- на зміцнення матеріальної бази бюджетних закладів;

- на просвітницькі заходи з питань енергозбереження.

8. Кошти фонду стимулювання розподіляються наступним чином:

- преміювання працівників бюджетних закладів, призначених відповідальними за ефективність енергоспоживання; керівників бюджетних закладів; керівників та відповідальних за ефективне енергоспоживання виконавчих органів міської ради, до сфери управління яких належать бюджетні заклади та установи – до 50%;

- здійснення заходів з підвищення енергоефективності, зміцнення матеріальної бази бюджетних закладів і установ, просвітницькі заходи – до 50%.

9. Розмір стимулювання за економію енергоресурсів:

- у випадку перевищення закладом/установою (закладами/установами окремої бюджетної сфери) встановлених лімітів споживання енергоресурсів впродовж кварталу стимулювання не здійснюється;

- у випадку досягнення економії до 5 відсотків від встановлених лімітів включно – стимулювання здійснюється у розмірі 50 відсотків коштів фонду преміювання, передбачених на відповідний квартал (далі – передбачених коштів);

- у випадку досягнення економії від 5 до 10 відсотків включно від встановлених лімітів – стимулювання здійснюється у розмірі 75 відсотків передбачених коштів;

- у випадку досягнення економії понад 10 відсотків від встановлених лімітів –стимулювання здійснюється у розмірі 100 відсотків передбачених коштів.

10. Енергоресурси, фактично спожиті закладом/установою для проведення позапланових заходів (семінарів, концертів, фестивалів тощо) чи ремонтів, не враховуються. Кількість спожитих на такі заходи (ремонти) енергоресурсів у цьому випадку фіксується відповідальною особою закладу/установи окремо та вказується в інформації, яка щомісячно подається енергоменеджеру виконавчого органу міської ради (головного розпорядника коштів), до сфери управління якого належать заклад/установа.

11. Бюджетні заклади під час формування проекту кошторису на наступний рік самостійно здійснюють розподіл та використання доведеного головним розпорядником обсягу коштів на стимулювання за напрямами, переліченими у п.7, відповідно до економічної класифікації видатків бюджету та класифікації кредитування бюджету.

12. Головний розпорядник коштів після розгляду показників проекту кошторису, поданого установою, включає їх до проекту зведеного кошторису, на основі якого формує бюджетний запит, який подається фінансовому управлінню для включення до проекту відповідного бюджету у встановленому порядку.

13. Преміювання відповідно до цього Положення є додатковою до інших видів стимулюючих виплат заохочувальною виплатою за успішне виконання завдань і функцій, пов’язаних з енергозбереженням, особистим вкладом у результати цієї роботи.

14. Преміювання здійснюється щоквартально за умови досягнення бюджетним закладом (закладами відповідної галузі) у минулому кварталі поточ-ного року економії споживання енергоресурсів порівняно з установленими лімітами.

15. Преміювання здійснюється у місяці, наступному за звітним кварталом. Премія за четвертий квартал виплачується до кінця поточного року.

16. Нарахування преміювання здійснюється за фактично відпрацьований робочий час. Нарахування не здійснюється за період перебування працівника у відпустках усіх видів, передбачених чинним законодавством, тимчасової непрацездатності, підтвердженої лікарняним листком або довідкою відповідної лікувальної установи.

17. За час виконання обов’язків за вакантною посадою відповідального працівника або за посадою тимчасово відсутнього відповідального працівника нарахування преміювання здійснюється, виходячи із посадового окладу відповідального працівника.

Секретар міської ради Оксана Савчук