Про внесення на розгляд сесії міської

ради проекту рішення „Про

затвердження Положення про

стимулювання ощадного

використання енергоресурсів

у закладах бюджетної сфери міста”

З метою забезпечення мотивації працівників виконавчих органів міської ради та підпорядкованих їм бюджетних закладів міста до здійснення заходів з енергозбереження і підвищення енергоефективності будівель цих закладів, відповідно до Закону України „Про енергозбереження”, на виконання вимог національного стандарту ДСТУ ISO 50001: 2014 „Системи енергетичного менеджменту” виконавчий комітет міської ради



в и р і ш и в:

1. Внести на розгляд сесії міської ради проект рішення „Про затвердження Положення про стимулювання ощадного використання енергоресурсів в закладах бюджетної сфери міста” (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Б.Білика.

Міський голова                                                                Руслан Марцінків

Про затвердження Положення

про стимулювання ощадного

використання енергоресурсів

у закладах бюджетної сфери міста

З метою забезпечення мотивації працівників виконавчих органів міської ради та підпорядкованих їм бюджетних закладів міста до здійснення заходів з енергозбереження і підвищення енергоефективності будівель цих закладів, відповідно до Закону України „Про енергозбереження”, на виконання вимог національного стандарту ДСТУ ISO 50001: 2014 „Системи енергетичного менеджменту” Івано-Франківська міська рада

вирішила:

1. Затвердити Положення про стимулювання ощадного використання енергоресурсів у закладах бюджетної сфери міста згідно з додатком.

2. Впровадити Положення про стимулювання ощадного використання енергоресурсів у закладах бюджетної сфери міста з 01.01.2018р.

3. Відповідно до рекомендацій Держенергоефективності України щодо запровадження систем енергетичного менеджменту в бюджетних установах, що фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів, відповідальним за енергоменеджмент призначити заступника міського голови Білика Б.І.

4. Керівникам виконавчих органів міської ради ініціювати внесення необхідних змін в колективні договори бюджетних закладів та установ, які належать до їх сфери управління.

5. Фінансовому управлінню (В.Сусаніна), починаючи з 2018 року, передбачати у проекті міського бюджету відповідно до Положення кошти на стимулювання ощадного використання енергоресурсів у закладах бюджетної сфери міста на підставі пропозицій, поданих виконавчими органами міської ради і погоджених управлінням економічного та інтеграційного розвитку (Н.Кромкач).

6. Секретаріату міської ради (Н.Карабин) оприлюднити дане рішення в газеті „Західний кур’єр”.

7. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Б.Білика.

Міський голова Руслан Марцінків

Додаток до рішення міської ради

від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017р. № \_\_\_\_

Положення

про стимулювання ощадного використання енергоресурсів

у закладах бюджетної сфери міста

1. Метою впровадження стимулювання ощадного використання енергоресурсів в закладах бюджетної сфери міста (далі – стимулювання ощадного використання енергоресурсів), є виховання та розвиток культури раціонального та економного споживання ресурсів, що перебувають у розпорядженні закладів та установ, підтримання зацікавленості у ініціюванні заходів з економії комунальних послуг та енергоносіїв, розробленні та реалізації проектів, спрямованих на підвищення енергоефективності будівель закладів бюджетної сфери.

2. В реалізації заходів з енергозбереження (енергоменеджменті) беруть участь всі учасники муніципального енергоменеджменту.

3. Стимулювання ощадного використання енергоресурсів здійснюється за рахунок фонду стимулювання ощадного використання енергоресурсів (далі – фонду стимулювання), який формується за рахунок економії коштів, призначених на оплату енергоносіїв у попередньому бюджетному періоді.

Річний фонд стимулювання встановлюється у розмірі до 60% від отриманої економії за попередній рік, але не більше 1 (одного) відсотка від витрат на оплату енергоносіїв в попередньому році.

4. Розподіл фонду стимулювання між бюджетними закладами та установами здійснюється головним розпорядником коштів, якому вони підпорядковані, пропорційно до отриманої ними економії за відповідний бюджетний період, обчисленої, виходячи із встановлених лімітів споживання паливно-енергетичних ресурсів (далі – лімітів).

5. Ліміти на наступний рік встановлюються щороку у грудні на підставі обґрунтованих розрахунків та з урахуванням технічних характеристик будівель.

6. Стимулювання у бюджетному закладі/установі не здійснюється у випадку, якщо зменшення споживання у ньому/ній енергоресурсів та комунальних послуг призвело до невідповідності умов перебування персоналу та учнів, відвідувачів діючим санітарним нормам.

7. Кошти фонду стимулювання можуть використовуватися:

- на преміювання відповідальних працівників та посадових осіб, задіяних в процесі забезпечення енергоефективності;

- на здійснення заходів з підвищення енергоефективності будівель бюд-жетних закладів;

- на зміцнення матеріальної бази бюджетних закладів;

- на просвітницькі заходи з питань енергозбереження.

8. Кошти фонду стимулювання розподіляються наступним чином:

- преміювання працівників бюджетних закладів, призначених відповідальними за ефективність енергоспоживання; керівників бюджетних закладів; керівників та відповідальних за ефективне енергоспоживання виконавчих органів міської ради, до сфери управління яких належать бюджетні заклади та установи – 50%;

- здійснення заходів з підвищення енергоефективності, зміцнення матеріальної бази бюджетних закладів і установ, просвітницькі заходи – 50%.

9. Річний фонд преміювання учасників муніципального енергоменеджменту встановлюється у розмірі до 30% річного фонду посадового окладу та розподіляється по кварталах пропорційно до економії споживання підпорядкованими закладами комунальних послуг та енергоносіїв у попередньому році.

10. Преміювання здійснюється за фактом досягнення закладами бюджетної сфери показників економії у минулому кварталі поточного року і проводиться в межах квартального обсягу фонду преміювання, у залежності від розміру економії, досягнутої за звітний квартал закладом (закладами відповідної галузі або усієї бюджетної сфери). Фінансування цих видатків змінюється залежно від досягнутої економії протягом попереднього кварталу.

11. Преміювання відповідно до цього Положення є додатковою до інших видів стимулюючих виплат заохочувальною виплатою за успішне виконання завдань і функцій, пов’язаних з енергозбереженням, особистим вкладом у результати цієї роботи.

12. Преміювання здійснюється щоквартально за умови досягнення бюджетними закладами економії споживання комунальних послуг та енергоносіїв порівняно з установленими лімітами і забезпечення своєчасності та повноти внесення необхідних даних в систему муніципального енергомоніторингу.

Енергоносії та комунальні послуги, фактично спожиті закладом/уста-новою для проведення позапланових заходів (семінарів, концертів, фестивалів тощо) чи ремонтів, не враховуються. Кількість спожитих на такі заходи (ремонти) енергоносіїв та комунальних послуг у цьому випадку фіксується відповідальною особою закладу/установи окремо та вказується в інформації, яка щомісячно подається енергоменеджеру виконавчого органу міської ради (головного розпорядника коштів), до сфери управління якого належать заклад/установа.

13. Розмір премій за економію енергоресурсів:

- у випадку перевищення закладом/установою (закладами/установами окремої бюджетної сфери, усіх закладів на території міської ради) встановлених лімітів споживання енергоносіїв чи комунальних послуг впродовж кварталу преміювання не здійснюється;

- у випадку досягнення економії споживання енергоносіїв до 5 відсотків від встановлених лімітів включно – преміювання здійснюється у розмірі 50 відсотків коштів з фонду преміювання, передбачених на відповідний квартал (далі – передбачених коштів);

- у випадку досягнення економії споживання енергоносіїв від 5 до 10 відсотків включно від встановлених лімітів – преміювання здійснюється у розмірі 75 відсотків передбачених коштів;

- у випадку досягнення економії споживання енергоносіїв понад 10 відсотків від встановлених лімітів – преміювання здійснюється у розмірі 100 відсотків передбачених коштів.

14. Преміювання здійснюється щоквартально, у місяці, наступному за звітним. Преміювання за четвертий квартал здійснюється до кінця поточного року.

15. Нарахування преміювання здійснюється за фактично відпрацьований робочий час. Нарахування не здійснюється за період перебування працівника у відпустках усіх видів, передбачених чинним законодавством, тимчасової непрацездатності, підтвердженої лікарняним листком або довідкою відповідної лікувальної установи.

16. За час виконання обов’язків за вакантною посадою відповідального працівника або за посадою тимчасово відсутнього відповідального працівника нарахування преміювання здійснюється, виходячи із посадового окладу відповідального працівника.

17. Матеріальне стимулювання закладу бюджетної сфери застосовується до закладів бюджетної сфери у разі, якщо таким закладом за результатами календарного року, що починається 1 жовтня року, що передує звітному, та закінчується 30 вересня звітного року, досягнуто економії споживання комунальних послуг та енергоносіїв у натуральних показниках порівняно з установленими лімітами споживання таких послуг у розмірах згідно з п.13.

18. Бюджетні заклади під час формування проекту кошторису на наступний рік самостійно визначають напрями з перелічених вище та розподіл коштів між ними, на які вони планують спрямувати доведений головним розпорядником обсяг таких коштів, відповідно до економічної класифікації видатків бюджету та класифікації кредитування бюджету.

19. Головний розпорядник після розгляду показників проекту кошторису, поданого установою, включає їх до проекту зведеного кошторису, на основі якого формує бюджетний запит, який подається фінансовому управлінню для включення до проекту відповідного бюджету у встановленому порядку.

Секретар міської ради Оксана Савчук