

Звіт про роботу Управління праці Івано-Франківської міської ради за I півріччя 2023 року

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Управлінням праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, а також в частині укладення трудових договорів з найманими працівниками.

З метою сприяння дотримання роботодавцями норм трудового законодавства, зокрема щодо забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Станом на 01.07.2023 року проведено 2 засідання комісії, на яких заслуховувались суб'єкти господарювання, що здійснюють діяльність у приватних медичних закладах, обговорювались питання щодо вжиття заходів до суб'єктів господарювання, що реалізують пальне на АЗС, які розміщені на території міської громади, мають найманих осіб, однак ПДФО у бюджет громади не сплачують, обговорювались результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Проведена інформаційно-роз'яснювальна робота та співбесіди із 29 суб'єктами господарювання, з них на засіданнях комісії заслухано 12 СГД.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Крім рейдової робочої групи інформаційна робота із суб'єктами господарювання проводиться фахівцями управління праці спільно з КП "Муніципальна інспекція "Добродій". Під час таких рейдів підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують

внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У I півріччі 2023 року інформаційною кампанією охоплено 726 СГД, виявлено 141 працівника без належного оформлення, додатково оформлено 111 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 743,7 тис. грн.

**Результати роботи фахівців управління праці в частині легалізації
за I півріччя 2023 року**

| | <i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно- роз'яснювальна робота</i> | <i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівникам</i> | <i>Додатково оформлено найманих працівників</i> | <i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i> |
|-----------------------------------|---|--|---|--|
| <i>Станом на 01.07.2023р.</i> | 726 | 141 | 111 | 743,7 |

Передано в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці інформацію по 4 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 44 зустрічі з суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 919 учасників.

Серед проведених заходів: участь у семінарі для роботодавців “Легалізація трудових відносин, детінізація заробітної плати та відповідальність за недотримання вимог законодавства про працю”, участь у міжвідомчій робочій групі з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, проведення відкритої лекції для студентів УКД “Міфи про працевлаштування”, зустріч з релокованими підприємствами, де, зокрема, проводились роз'яснення щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладення трудових договорів, надання відпусток та інші.

Управління праці відповідно до своїх функціональних обов'язків контролює питання виплати заробітної плати в Івано-Франківській територіальній громаді.

Станом на 30.06.2023 р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати становила 51 333,9 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Станом на 30.06.2023 р. заборгованість обліковувалась на 11 підприємствах-боржниках. Серед них найбільш проблемними впродовж

тривалого часу залишаються: ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” – 11 672,2 тис. грн, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 6 809,3 тис. грн, ДП “Івано-Франківський облавтодор” АТ “ДАК “Автомобільні дороги України” – 27 181,4 тис. грн.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядалися на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді проведено 2 засідання, обговорено стан виплати заробітної плати на підприємствах Івано-Франківської МТГ, стан погашення новоствореного податкового боргу по податках і зборах, які є джерелом наповнення місцевого бюджету та намічені заходи для погашення як боргів по заробітній платі, так по сплаті обов’язкових платежів і внесків.

Управлінням праці з початку року керівникам підприємств-боржників направлено листи з вимогою розробити графіки погашення боргів з оплати праці та вжити всіх заходів для погашення заборгованості.

Надіслано звернення в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці для здійснення заходів державного нагляду (контролю) на: ДП “Івано-Франківський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою”, ТОВ “Максимум”, ПП “Енергоаверс”, ТОВ “Розумне енергетичне місто”, ТОВ “Незалежна інжинірингова компанія”, ПП “МВМ-ІФ”.

У результаті проведеної роботи, за 6 місяців 2023 року погашена заборгованість з виплати заробітної плати на суму 1 801,8 тис. грн.

З початком повномасштабного вторгнення рф на територію України управління праці залучене до координації допомоги бізнесу, який в умовах війни виявив бажання релокуватися на територію Івано-Франківської міської територіальної громади.

Для допомоги таким суб’єктам господарювання була створена спеціальна платформа SaveBusinessNow, на якій зібрана актуальна інформація як для орендодавців, місцевого бізнесу, так і для тих, хто розглядає Івано-Франківськ як місто для переїзду.

Платформа SaveBusinessNow створена спільно з Івано-Франківською міською радою, інноваційним центром “Промприлад. Реновація”, платформою “Тепле місто” та іншими.

Основні функції платформи:

- релокація (концентрація запитів від релокованого бізнесу та формування бази доступних приміщень, об’єднання запитів із пропозиціями);
- консультації (формування бази експертів та консультантів, контрагентів, щоб задовольнити запити від бізнесу);
- нетворкінг (можливість спілкування місцевого та релокованого бізнесу з метою обміну інформацією та пошуку рішень на виклики);
- освітні події (організація освітніх подій на різноманітні теми, актуальні для релокованого та місцевого бізнесу);

- можливості (збір інформації про можливості для бізнесу в умовах війни та інформування про них через канали комунікації на платформі).

Станом на 01.07.2023 року на територію Івано-Франківської МТГ перевезли бізнес 79 суб'єктів господарювання, зокрема це:

- виробництво (мідного кабелю, харчової продукції, косметики, напівфабрикатів, меблів, пошиття одягу та взуття та інше);
- надання послуг (фінансових, бухгалтерських, дизайнерських, стоматологічних, лікувально-реабілітаційних);
- торгівля;
- ІТ-сфера;
- заклади ресторанного господарства;
- оренда складських приміщень та ін.

Для допомоги релокованому бізнесу швидко адаптуватись на новому місці фахівці управління праці надають йому всю необхідну інформаційну підтримку, проводять робочі зустрічі, на яких, зокрема, інформують про особливості організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладання трудових договорів з працівниками, надання відпусток, своєчасної виплати заробітної плати. Також беруть участь в організації зустрічей міського голови з релокованим бізнесом в рамках проведення “Бізнес-п’ятниці”.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

У I півріччі 2023 року зареєстровано 63 колективні договори, зміни та доповнення, надано 88 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська: <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

З метою надання методичних рекомендацій та практичних порад щодо укладення та реєстрації колективних договорів спеціаліст управління праці проводить виїзні робочі зустрічі, де зустрічається як з керівництвом, так і з представниками трудових колективів тих підприємств та установ, які мають на меті укласти чи повідомно зареєструвати колективний договір чи зміни до нього.

У 2023 році інформаційно-консультативна робота проведена в:

- Івано-Франківському регіональному центрі оцінювання якості освіти,
- Прикарпатській державній сільськогосподарській дослідній станції,
- СДЮСШОР “Прикарпаття”.

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм

власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань спеціалістами управління у звітному періоді вивчено стан дотримання законодавства в частині охорони праці в діяльності 14 суб'єктів господарювання:

- Івано-Франківському міському центрі дитячої та юнацької творчості,
- СДЮСШОР № 1,
- ДНЗ № 14 “Пролісок”,
- ДНЗ № 22 “Світанок”,
- ЗДО (ясла-садок) № 25 “Янголятко”,
- ЗДО № 6 “Колобок”,
- ЗДО № 24 “Котигорошко” (с. Крихівці),
- ЗДО “Мрія”,
- Підпечерівський ЗДО (ясла-садок) “Колосок”,
- Вовчинецький ЗДО (ясла-садок) “Ластів'ятко”,
- ЗДО № 17 “Ромашка”,
- ЗДО № 18 “Зернятко”,
- ліцей № 15,
- ліцей № 17.

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

27.03.2023 р. управлінням праці проведений навчальний семінар для осіб, відповідальних за охорону праці підприємств комунальної власності Івано-Франківської територіальної громади, на якому розглядалися основні аспекти впровадження системи управління охороною праці на підприємствах, в установах і організаціях, про нове у Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві та ін.

Впродовж звітнього періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 9 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У звітному періоді розглянуто 6 звернень з питань трудового законодавства, надано 123 усні консультації та роз'яснення.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж звітнього періоду розміщено 101 інформація. На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації

розміщено 12 статей та прес-релізів, проведено 1 виступ на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 2 рішення виконавчого комітету. Підготовлено та висвітлено 1 питання на оперативній нараді в міського голови.

У I півріччі 2023 року підготовлено 62 протоколи щодо прийняття рішення уповноваженою особою (спеціалістом управління праці). Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.