

Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за I півріччя 2021 року

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. З початку року відбулося одне засідання, яке проходило через карантинні обмеження в режимі онлайн. На засіданні обговорено стан виплати заробітної плати на підприємствах Івано-Франківської МТГ та намічені заходи для погашення як боргів по заробітній платі, так по сплаті обов'язкових платежів і внесків.

Станом на 30.06.2021 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати в Івано-Франківській міській територіальній громаді становила 33 179,7 тис. грн. Левова частка всієї заборгованості – 25 885,0 тис. грн. або 78 % від загальної суми боргу припадає на державні підприємства.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Управлінням праці з початку року всім керівникам підприємств-боржників направлено листи з вимогою розробити помісячні графіки погашення заборгованості з виплати заробітної плати до кінця 2021 року та забезпечити їх виконання.

Крім того, повторно направлено листи керівникам ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” та ПРАТ “Івано-Франківський арматурний завод” щодо надання інформації про вжиті заходи в частині погашення заборгованості по заробітній платі; направлено лист арбітражному керуючому ДП “Івано-Франківський військовий ліспромкомбінат” щодо надання інформації про заходи, які вживаються для погашення заборгованості; голові правління АТ ДАК “Автомобільні дороги України” для сприяння щодо

якнайшвидшого погашення боргів із заробітної плати працівникам ДП “Івано-Франківський облавтодор”.

З метою сприяння дотримання роботодавцями норм трудового законодавства в частині легалізації трудових відносин, діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення. Станом на 01.07.2021 р., в режимі онлайн, проведено 1 засідання комісії, на якому обговорювались результати інформаційно-роз’яснювальної роботи з суб’єктами господарювання, що здійснюють діяльність у сфері готельного та ресторанного бізнесу та основні напрямки роботи міської комісії і рейдової робочої групи, зокрема із суб’єктами господарювання, що здійснюють діяльність в селах Івано-Франківської МТГ.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед суб’єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Оскільки Законом України від 04.03.2021 р. № 1320-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання надмірного тиску на суб’єктів господарювання” органи місцевого самоврядування позбавлені повноважень здійснювати контроль за додержанням законодавства про працю на території своєї громади, тому фахівці управління праці спільно з КП “Муніципальна інспекція “Добродій” проводять інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо запобіганню використанню незадекларованої праці для охоплення якомога більшої кількості суб’єктів господарювання.

Проводилась така робота як в Івано-Франківську, так і в селах Івано-Франківської міської територіальної громади, зокрема: Вовчинець, Братківці, Тисменичани, Камінне, Радча, Черніїв, Хриплин, Березівка, Угорники, Крихівці, Драгомирчани.

Загалом, станом на 01.07.2021 р. членами рейдової робочої групи та фахівцями управління праці за 30 рейдів проведена роз’яснювальна робота та співбесіди з 642 суб’єктами господарювання. Кількість працівників, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином – 79 осіб. В ході проведеної роботи додатково оформлено 114 працівників, сума легалізованої заробітної плати – 684,0 тис. грн.

Передано в Управління Держпраці в Івано-Франківській області інформацію по двох суб’єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Інспектори праці управління праці з початку цього року (до 27.04.2021р.) проводили превентивні заходи, під час яких інформували роботодавців та їх працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про відповідальність за порушення вимог трудового законодавства та інше.

Ними проведена робота із суб'єктами господарювання, які здійснюють діяльність у сфері торгівлі, готельного бізнесу, в закладах ресторанного господарства та ін. Зокрема, така робота проведена у деяких селах, приєднаних до Івано-Франківської МТГ: с. Микитинці, с. Хриплин, с. Радча, с. Угорники, .

Всього було охоплено інформаційною кампанією 107 СГД, додатково оформлено 29 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 174,0 тис. грн.

Результати роботи в частині легалізації заробітної плати та зайнятості населення у I півріччі 2021 року

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівникам</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>
<i>рейдовою робочою групою та працівниками управління праці</i>	642	79	114	684,0
<i>інспекторами праці (до 27.04.21)</i>	107	8	29	174,0
Разом	749	87	143	858,0

Крім того, фахівці управління праці мали робочі зустрічі з радниками міського голови сіл Крихівці, Чукалівка, Вовчинець, Черніїв, Березівка, Підлужжя, Микитинці щодо проведення із суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність на території зазначених сіл інформаційно-роз'яснювальної роботи про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин та відповідальність за порушення вимог трудового законодавства.

Управлінням праці з початку 2021 року проведено 67 зустрічей з суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 861 учасник.

Серед проведених заходів: робочі наради з представниками готельного бізнесу та суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність в ресторанному господарстві; участь у робочій зустрічі з радниками міського голови міської територіальної громади; участь в засіданні спільної робочої групи із запобігання використанню незадекларованої праці в управлінні Держпраці в Івано-Франківській області, участь у засіданні круглого столу на тему: “Збереження трудового потенціалу підприємства шляхом професійної підготовки та перепідготовки кадрів під конкретне замовлення роботодавців” та інші.

За ініціативою управління праці з метою зміни ставлення мешканців міста до такого явища, як “тіньова” зайнятість та формування нових соціальних цінностей, виготовлений ролик із соціальною рекламою “Захистіть свою працю – влаштовуйтеся на роботу офіційно”, який розміщений на сторінці управління у фейсбуці, демонструвався на ТРК “Вежа”, у комунальному транспорті та на світлодіодних екранах міста.

Також виготовлено інформаційні листівки “Офіційне працевлаштування – обов’язок роботодавця” щодо негативних наслідків “тіньової” оплати праці та про запровадження фінансової відповідальності роботодавців за порушення вимог чинного трудового законодавства. Такі листівки розповсюджуються серед суб’єктів господарювання.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

За шість місяців цього року зареєстровано 73 колективні договори, зміни та доповнення, надано 103 рекомендації. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднено на офіційному сайті міста Івано-Франківська.

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань та Програми поліпшення стану безпеки, гігієни та виробничого середовища на 2020-2023 роки Івано-Франківської міської ОТГ, затвердженої рішенням Івано-Франківської міської ради від 21.08.2020 р. № 231-43 спеціалістами управління за шість місяців 2021 року проведено вивчення стану дотримання законодавства в частині охорони праці на 26 суб’єктах господарювання:

- у 23 закладах освіти Івано-Франківської територіальної громади (ДНЗ № 3 “Бджілка”, ДНЗ № 10 “Катруся”, ДНЗ № 11 “Пізнайко”, ДНЗ № 12 “Струмочок”, ДНЗ № 16 “Сонечко”, ДНЗ № 23 “Дударик”, ДНЗ № 32 “Солов’ятко” (с. Угорники), ліцеї № 1, 5, 11, 12, 13, 21, ліцей ім. Р.Шухевича, ліцей с. Микитинці, с. Угорники, с. Радча, с. Крихівці, гімназії с. Хриплин, с. Вовчинець, природничо-математичний ліцей ім. І. Пулюя, початкова школа с. Чукалівка та початкова школа “Пасічнянська”);

- на 2 комунальних підприємствах (КП “Полігон” та ПрАТ “АТП-0928”);

- на підприємстві, що здійснює перевезення пасажирів (ТОВ “Корида Транс”).

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

Спеціаліст управління праці взяла участь у роботі тимчасової комісії щодо перевірки експлуатації баштових кранів на об'єктах будівництва (обстежено 4 об'єкти).

Також 19.04.2021р. та 25.06.2021 р. взяла участь у роботі комісії з атестації персоналу (відповідальних осіб за справний стан та безпечну експлуатацію електрогосподарства) закладів освіти.

З ініціативи управління праці розроблені спеціальні листівки “Нещасний випадок на виробництві: порядок розслідування”. Виготовлений інформаційний тематичний ролик (соціальна реклама) “Безпека праці – щоденний вибір. Робіть правильний!”, який розміщений на сторінці управління у фейсбуці та транслювався на ОТБ “Галичина”.

З початку року розглянуто 22 звернення з питань трудового законодавства, надано 113 усних консультацій та роз'яснень.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. У 2021 році розміщено 141 допис та поширення.

На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 12 статей, 12 прес-релізів. Проведено 2 виступи на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 3 рішення виконавчого комітету і 2 розпорядження міського голови.

Впродовж звітного періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 8 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

За січень-червень 2021 року підготовлено та проведено 23 засідання тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці, підготовлено 86 протоколів щодо прийняття рішення уповноваженою особою. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.

Уповноваженою особою з питань закупівель виконавчого комітету міської ради у червні цього року організовано проведення дводенного семінару “Публічні закупівлі в Україні” для працівників виконавчого комітету, його структурних підрозділів, представників комунальних підприємств Івано-Франківська, а також інших державних підприємств Івано-Франківської області.