

конкурсний лист.
дня участі в конкурсі
на заміщення вакантної
посади директора Івано-
Франківської міської
централізованої відомчої
системи
Ташевського Тараса Дмитровича
м. Івано-Франківськ, вул. Паркова 2С

Заява

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на
заміщення вакантної посади директора Івано-
Франківської міської централізованої відомчої системи
Дано згоду на обробку персональних даних, відповідно
до Закону України "Про захист персональних даних" від
01.06.2010 № 2297-VI.

До заяви додаю наступні документи:

- згоду на обробку персональних даних;
- автобіографію;
- копію паспорта громадянина України;
- копію документа про освіту;
- два рекомендаційних листи;
- мотиваційний лист;
- програму розвитку підприємства культури на один
та п'ять років;
- сертифікати підвищення кваліфікації.

10 червня 2021р.

Ташевський Т.Д.

Паш

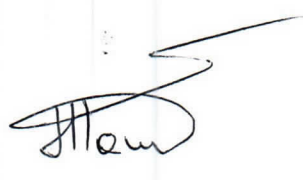
ЗГОДА
на збір та обробку персональних даних

я, Гашевський Тарас Філітрович

народився 14 06 2021 року, паспорт номер 7000000000
шляхом підписання цього тексту, відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 № 2297-УІ, надаю згоду на обробку моїх особистих персональних даних у картотеках та/або за допомогою інформаційно-телекомунікаційної системи бази персональних даних працівників з метою ведення кадрового діловодства, підготовки відповідно до вимог законодавства статистичної, адміністративної та іншої інформації з питань персоналу, а також внутрішніх документів з питань реалізації визначених законодавством і колективним договором прав та обов'язків у сфері трудових правовідносин і соціального захисту.

Зобов'язуюсь при зміні моїх персональних даних надавати у найкоротший термін відповідальній особі Департаменту культури Івано-Франківської міської ради уточнену інформацію та подавати оригінали відповідних документів для внесення моїх нових особистих даних до бази персональних даних працівників.

14.06.2021р.

Гашевський Т.Ф. 

Автобіографія

Я, Гашевський Тарас Дмитрович, народився в місті Івано-Франківськ, українець.

З 2010-2015 р. навчався в Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника. Здобув вищу освіту за спеціальністю - інформатик.

З 03 серпня 2015 р. - 02 листопада 2015 р. працював на посаді бібліотекаря I категорії в Івано-Франківській міській централізованій бібліотечній системі.

З 02 листопада 2015 р. - теперішній час переведений на посаду завідувача відділу інформаційно-аналітичного забезпечення та обслуговування АБІС в Івано-Франківській міській централізованій бібліотечній системі.

8 листопада 2016 р. отримав свідоцтво про підвищення кваліфікації бібліотекаря від Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв.

З 05 березня 2017 р. займаюсь волонтерською діяльністю в благодійній організації "Ліга Толерантності".

25 березня 2017 року отримав сертифікат від Представництва Міжнародної організації з міграції в Україні, що підтверджує успішне проходження тренінгу "Соціальна згуртованість, мобілізація внутрішньопереміщених осіб. Проектна діяльність та розвиток громади".

З 29 березня - 29 червня 2017 р. координатор проекту "Віртуальна реальність в бібліотеці", що фінансується платформою Тепле Місто в рамках програми "Міські Гранти". Бюджет проекту 16 380 грн.

З 20 травня - 20 грудня 2017 р. координатор проекту "Майстерня дружба та позитивного настрою", що фінансується Івано-Франківською міською радою. Бюджет проекту 32 400 грн.

28 березня 2018 року отримав сертифікат від Представництва Міжнародної організації з міграції в Україні, що підтверджує успішне проходження тренінгу "Діалог та комунікації для вирішення конфліктів".

09 травня 2018 року отримав сертифікат від Представництва Міжнародної організації з міграції в Україні, що підтверджує успішне проходження тренінгу "Гендер та дискримінація".

З 15 травня - 15 грудня 2018 р. координатор проекту "Інформаційний кіоск в бібліотеці", що фінансується Івано-Франківською міською радою. Бюджет проекту 28 600 грн.

З 1 червня 2018 р. - 15 березня 2019 р. координатор проекту міжнародної співпраці "Перше бібліотечне радіо в Україні", що фінансується Британською Радою в Україні в рамках програми "Culture Bridges". Бюджет проекту 10 000 євро.

14 вересня 2018 року отримав сертифікат від програми Європейського Союзу Erasmus+, що підтверджує участь у двотижневому міжнародному проекті "Single Parents - Active Individuals" в Молдові.

25 жовтня 2018 року отримав сертифікат від Представництва Міжнародної організації з міграції в Україні, що підтверджує успішне проходження тренінгу "Інструменти фандрейзингу".

14 квітня 2019 року отримав сертифікат від програми Європейського Союзу Erasmus+, що підтверджує участь у тижневому міжнародному проєкті "GO PLAY" (розробка настільних ігор з освітньою метою) в Вірменії.

24 червня 2019 року отримав сертифікат від Державного інституту сімейної та молодіжної політики Міністерства молоді та спорту України, що підтверджує проходження Базового тренінгу Програми "Молодіжний працівник". Під час навчання опрацював такі модулі: молодіжна політика і молодіжна робота; громада і молодіжна робота в громаді; компетенції молодіжного працівника.

17 жовтня 2019 року отримав сертифікат від ВГО "Українська бібліотечна асоціація", що підтверджує проходження курсу "Бібліотека - відкритий публічний простір".

З 21 жовтня 2019 р. - 16 березня 2020 р. партнер волонтера Корпусу Миру США в Україні, в рамках федеральної програми уряду США.

21 грудня 2019 року отримав сертифікат від програми Європейського Союзу Erasmus+, що підтверджує участь у тижневому міжнародному проєкті "Young Parent - Young Empowerment!".

22 лютого 2020 року отримав сертифікат від Корпусу Миру США, що підтверджує проходження тренінгу "Project Design and Management".

17 листопада 2020 року отримав сертифікат, що засвідчує проходження національного тестування з цифрової грамотності на порталі Дія.Цифрова освіта. Результат тестування показав рівень цифрової грамотності: Високий С1.

21 лютого 2021 року отримав сертифікат від Школи Малих Грантів Теплого Міста, що підтверджує участь в теоретичних та практичних заняттях з написання та ведення проєктів соціальної дії.

28 березня 2021 року отримав сертифікат від Представництва Міжнародної організації з міграції в Україні, що підтверджує успішне проходження тренінгів із: «Комунікації та переговори»; «Охорона навколишнього природного середовища»; «Демократія участі»; «Охорона навколишнього природного середовища (регіональний)»; «Гендер та запобігання сексуальній експлуатації і жорсткому поводженню»; «Управління проєктами».

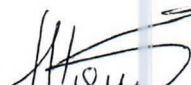
З 29 березня - 29 червня 2021 р. координатор проєкту "ЕкоФранківськ", що фінансується Посольством Великої Британії в Україні. Бюджет проєкту 284 474 грн.

3 червня отримав сертифікат від аудиторсько-консалтингової групи Compass Group, що підтверджує успішне проходження курсу "Бухгалтерський облік у неприбутковому секторі".

Судимість відсутня.

Контактні дані: номер мобільного телефону _____, адреса електронної пошти _____, сторінка в соціальній мережі fb.com/hashevskiyi.

10.06.2021

Гашевський Т.О. 

Конкурсній комісії
для участі в конкурсі
на заміщення вакантної посади
директора Івано-Франківської міської
централізованої бібліотечної системи

Мотиваційний лист

Я, Гашевський Тарас Дмитрович, вирішив подати свою кандидатуру на заміщення посади директора Івано-Франківської міської централізованої бібліотечної системи. В Івано-Франківській МЦБС працюю близько 6 років: спочатку на посаді бібліотекаря I категорії, а згодом був переведений на посаду завідувача відділу інформаційно-аналітичного забезпечення та обслуговування АБІС. Тобто, уже добре знайомий з трудовим колективом, з внутрішньою роботою бібліотекарів та адміністративного відділу ЦБС.

За роки роботи в МЦБС отримав позитивні та досить вагомі досягнення. Плідно співпрацював із громадськими, благодійними та міжнародними організаціями. У 2018 році встановив контакти з дирекцією бібліотеки округу Клуж "Октавіан Гота" (Клуж-Напока, Румунія), з якою подали спільну, переможну, проєктну заявку на програму міжнародної співпраці Culture Bridges від Британської Ради в Україні. Підтримую ділові стосунки і далі, обмінюємось досвідом, що особливо було корисно під час карантинних обмежень, коли бібліотекарям довелося змінювати формати спілкування з читачами та користувачами бібліотеки. Хочу звернути увагу, що встановлення таких корисних контактів є дуже важливим для директора бібліотечної системи. І це не тільки контакти з міжнародними установами, але й національними та, що найважливіше, місцевими установами та інституціями.

Слід зауважити, що я постійно підвищую свій професійний рівень: відвідую семінари, тренінги, курси, вивчаю світовий досвід з питань бібліотечної сфери. До цього ж залучаю працівників відділу АБІС та наполегливо рекомендую долучатись бібліотекарям системи.

Однією із переваг участі у тренінгах є не тільки освітня складова, а й корисні контакти, як серед учасників тренінгу, так і серед спікерів. Наприклад, познайомившись на міжнародному проєкті "GO PLAY" у Вірменії із учасницею з Маріуполя, дізнався про те, що її організація створює історичні настільні ігри, і вже минулого року, завдяки моїй участі у конкурсі, наші бібліотеки поповнилися 5-ма іграми сумарною вартістю близько 10 тис. грн., які ми отримали безкоштовно для наших користувачів бібліотек.

Одним із пріоритетних моїх завдань на посаді директора буде участь в інвестиційних програмах для зміцнення матеріально-технічної бази бібліотек міської централізованої бібліотечної системи. Найуспішнішими своїми проектами під час роботи завідувачем відділу АБІС вважаю проекти "Інклюзія в бібліотеці" та "Віртуальна реальність в бібліотеці". Саме ці проекти сприяли популяризації бібліотек, кількісно збільшили нових користувачів та отримали розголос в бібліотечній асоціації України. Проект "Інклюзія в бібліотеці" особисто презентував на Львівському міжнародному бібліотечному форумі під час дискусійної платформи "Соціальна інклюзія та бібліотека". Окрім цього, він був презентований мною на національному рівні під час онлайн-конференції "Роль бібліотек у цифровій інклюзії", яка є складником національної програми в Україні у межах Європейського тижня цифрової освіти ALL DIGITAL WEEK. Про досвід реалізації проекту "Віртуальна реальність в бібліотеці", що започаткував нові бібліотечні послуги в Україні, розповідали на Всеукраїнській школі директорів обласних бібліотек в Державній бібліотеці України для юнацтва (м. Київ).

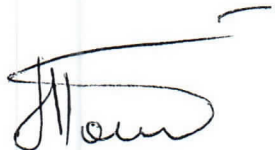
Хочу ще раз наголосити, що керівництво бібліотечної системи повинне встановлювати контакти із комерційними установами, адже це оптимальні можливості для фінансово-матеріальної підтримки бібліотечних установ та бібліотечних заходів. Завдяки налагодженню мною ефективної співпраці з комерційними компаніями та підприємцями, дитячі бібліотеки МЦБС безкоштовно отримали з технологіями доповненої реальності понад 100 назв книг, десятки тематичних розмальовок, зошитів, блокнотів, пазлів та професійну веб-сторінку від майбутніх програмістів.

Дуже багато зроблено, але є ще над чим працювати. Потрібно згуртувати колектив над роботою в інноваційному напрямку. Адже саме інформаційні технології відкрили нові можливості для створення нових бібліотечних послуг. Своїм завданням на посаді директора бачу в організації комплексного, всебічного оновлення всіх ланок бібліотечної справи, а також у підвищенні якості, доступності та ефективності бібліотечних послуг.

Керівник повинен бути мотивований, активний, самокритичний, має ефективно взаємодіяти, як з керівниками інших організацій, компаній та установ, так із власним колективом. Саме такий стиль роботи є для мене пріоритетним. Відчуваю в собі сили і бажання змінювати бібліотечну систему відповідно до вимог сучасного життя та утвердження її провідної позиції в інформаційній ієрархії.

15.06.2021

Геневський Т.В.





ТЕПЛЕ МІСТО

БО "Благодійний фонд "Тепле Місто"

Код

м.Івано-Франківськ, 76018

www.warm.if.ua |

вих. №63/21

від 15.06.21 року

Рекомендаційний лист
для Гашевського Тараса Дмитровича

Гашевський Тарас Дмитрович був керівником проєктів «Віртуальна реальність в бібліотеці» та «Інклюзія в бібліотеці, підтриманих грантовою програмою «Малі Гранти Теплого Міста» у 2017 та 2018 роках. Усі проєкти були успішно реалізовані з досягненням поставлених цілей та дотриманням прорахованих бюджетів і термінів. Гашевський Т.Д. показав себе як відповідальний грантоотримувач, хороший організатор та відкритий до навчання та розширення навичок громадський активіст.

БО «БФ «Тепле Місто» підтверджує проактивну позицію Гашевського Тараса Дмитровича та готові рекомендувати його як надійного та відповідального кандидата на заміщення посади директора бібліотечної системи

Контактна особа:

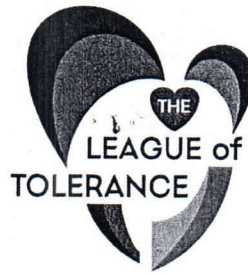
Христина Магас, координаторка програми «Малі Гранти Теплого Міста»,

т. 096 393 77 102

Голова БО «БФ «Тепле Місто»



Юрій Филюк



Вих. № 14 від 10 06 2021 р.

РЕКОМЕНДАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Я, Фомічова Юлія Русланівна, президентка БО «Благодійний фонд «Ліга Толерантності» рекомендую Гашевського Тараса Дмитровича на посаду директора Івано-Франківської міської бібліотечної системи.

Знаю Тараса Дмитровича як фаната бібліотеки, людину, яка прагне популяризувати книгу та читання. Завжди готовий до співпраці та реалізації проєктів, що сприяють покращенню матеріального становища бібліотеки та підвищенню кваліфікації бібліотечних працівників.

Гашевський Тарас був представником від Івано-Франківської МЦБС та БО «БФ «Ліга Толерантності» на III Фестивалі ідей для суспільства в м. Києві.

У 2019 році наша організація перемогла у конкурсі Американського урядового агентства Корпусу миру США в Україні та стала приймаючою організацією американського волонтера. Тарас Дмитрович запропонував ідею залучення волонтера Корпусу миру США до бібліотечної справи, відтак був призначений партнером американського волонтера. Він окреслив низку питань, в яких міг бути корисним волонтер у бібліотеці та ініціював букросинг книг англійською мовою та створення «Клубу англійської мови в бібліотеці».

Тарас Гашевський - координатор від БО «БФ «Ліга Толерантності» проєкту «#ФранківськБезВіз» 2017-2019 рр. та проєкту «ЕкоФранківськ» 2021 р.

Неодноразово брав участь в міжнародних тренінгових програмах Еразмус+, що фінансується Європейським Союзом.

Гашевський Т.Д. - сучасний, освічений, креативний лідер, патріотично налаштований і водночас толерантний до проявів національної самобутності та світоглядних позицій у соціумі. Конструктивно та мобільно реагує на виклики сьогодення. Має досвід створення ефективної команди різного рівня. Вимогливий до себе, володіє перспективним баченням розвитку публічних бібліотек. Відповідальний, цілеспрямований, порядний, доброзичливий.

Президентка
БО «Благодійний Фонд
«Ліга Толерантності»
Юлія Фомічова





Культурна ініціатива

громадська організація

Конкурсній комісії
на конкурс із заміщення посади
директора Івано-Франківської міської
централізованої бібліотечної системи

від 14 червня 2021 № 3

Рекомендаційний лист

Я, Третяк Олена Володимирівна - директор громадської організації "Культурна ініціатива", рекомендую Гашевського Тарас Дмитровича на посаду директора Івано-Франківської міської централізованої бібліотечної системи як досвідченого, високопрофесійного спеціаліста, людину з новим баченням сучасного розвитку бібліотечної системи.

Разом з Гашевським Т.Д. реалізовували проекти "Модерний гардероб" та "Інформаційний кіоск в бібліотеці", які отримали перемогу на міському конкурсі проектів та програм розвитку місцевого самоврядування та громадянського суспільства. За цей час Тарас Дмитрович зарекомендував себе як людина з організаторськими здібностями, вмінням чітко планувати задачі та виконувати поставленні завдання.

Впевнена, що Гашевський Тарас Дмитрович на керівній посаді продовжить втілювати напрацьовані ідеї та розвивати міську бібліотечну систему, максимально віддаючи свій досвід, навички, вміння та знання, адже він володіє достатнім професіоналізмом та якостями, які необхідні для виконання обов'язків директора МЦБС.

Директор ГО "Культурна ініціатива"
Третяк Олена Володимирівна

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
ЦЕНТРАЛІЗОВАНОЇ БІБЛІОТЕЧНОЇ СИСТЕМИ
НА ОДИН ТА П'ЯТЬ РОКІВ**

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МЦБС НА ОДИН РІК

Популяризація бібліотеки як сучасного та відкритого простору

- Перетворення бібліотеки зі сховища книг в місце для самореалізації, простір для навчання, тренінгів з підвищення кваліфікації, освітніх курсів.
- Створення вільного доступу до всіх фондів бібліотек та ДБА.
- Привернення уваги до бібліотечних закладів з допомогою бібліовітрин. Замість традиційних жалюзі - афіші бібліотечних заходів, оформлення вікон бібліотек відповідно до тематики заходів, національних та релігійних свят, пір року тощо.
- Наявність зовнішніх вказівників, що ведуть до бібліотеки.
- Розвиток корпоративного стилю (брендування, впізнаваність тощо).
- Підтримка в активному стані веб-сайту бібліотеки, блогів та сторінок у соціальних мережах. Просування бібліотеки в інформаційному просторі.
- Налагодження ефективної комунікації із засобами масової інформації міста. Обрання вдалих меседжів для ЗМІ. Запрошення представників від ЗМІ для проведення тренінгів з написання прес-релізів, прес-анонсів.

Популяризація книги та читання

- Створення буктрейлерів. Співпраця з відомими відеоблогерами у сфері літератури. Для них - додатковий піар, для бібліотеки - нові користувачі.
- Запрошення читачів залишати відгук про книгу з допомогою вклеєного QR коду з покликанням на сторінку відгуків, або аркушу з відміткою "Для відгуку про прочитану книгу".
- Заходи "Що читають зірки?" або "Депутати читають!" (інтерв'ю з відомими людьми міста та країни, списки рекомендованої літератури від впливових персон).
- При закупівлі нової літератури робити акцент на відповідність читацьким потребам та рейтинговість.
- Організація презентацій, лекторіїв, тематичних виставок-інсталяцій, зустрічей з авторами та книговидавцями. Використання

інтерактивних форм популяризації книги та промоція читання, долучення до заходів віддаленої аудиторії через Інтернет.

Співпраця з комунальними установами

- Віртуальні книжкові полиці встановлені у громадському транспорті міста для власників смартфонів у вигляді QR коду. Пасажири читають на смартфонах перші 10 сторінок будь-якої книги, представленої на віртуальній полиці, пізніше, вийшовши з автобуса чи тролейбуса та орієнтуючись за допомогою навігатора свого мобільного пристрою, можуть відшукати найближчу філію бібліотеки, щоб взяти повний текст обраної книги у друкованому форматі.

Пошук і залучення позабюджетних джерел фінансування

- Створення відділу фандрейзингової діяльності, залучення інвестицій у вигляді грошових коштів та інших ресурсів через грантові програми, що дозволить внести якісні зміни в діяльності бібліотеки.
- Розвиток взаємовигідного партнерства. Залучення позабюджетного фінансування.
- Участь у міських, національних та міжнародних конкурсах проєктів.
- Підписання меморандумів про співпрацю з бібліотечними установами України для подальшого спільного створення програм та проєктів національної та міжнародної співпраці.
- Створення на сайті бібліотеки розділу «Підтримай бібліотеку».

Постійне удосконалення фахового рівня

- Бібліотекарі повинні бути зорієнтовані на клієнтоцентричність.
- Обмін досвідом між бібліотекарями міст України через неформальні зустрічі.
- Організація “телемостів”, онлайн конференцій між бібліотекарями, місцевою владою інших міст та селищ України.
- Організація тренінгів на теми: “Бібліотека та громада”, “Нова стратегія бібліотеки”, “Маркетинг в соціальних мережах”, “Інформаційні технології у сфері бібліотечних послуг”.
- Застосування методів гейміфікації під час тренінгів.
- Проведення тесту цифрової грамотності бібліотечних працівників через портал Дія. Цифрова освіта.

- Заохочення бібліотекарів до самоосвіти через онлайн курси та можливості сучасних інтернет технологій.
- Покращення якості обслуговування користувачів/клієнтів бібліотечних установ за допомогою системи зворотнього зв'язку (через прямий контакт з адміністрацією бібліотечної системи. Розміщення у бібліотечному просторі оголошень із пропозицією залишити відгук через чат з керівництвом бібліотеки про якість обслуговування у бібліотеці та комфортність закладу.
- Застосування гнучкої системи мотивації й стимулювання праці.
- Орієнтація персоналу на творчу роботу, навчання здатності до публічної імпровізації.

Запровадження нових бібліотечних послуг

- Допомога в отриманні державних послуг онлайн через портал Дія.
- Консультація щодо оплати комунальних послуг онлайн з допомогою інтернет-банкінгів.
- Навчання людей старшого віку основам комп'ютерної та Інтернет-грамотності.

Господарські питання

- Заміна люмінесцентних ламп з вмістом ртуті на екологічні світлодіодні, які не потребують спеціальної утилізації та мають в 5 разів більший термін експлуатації.
- Встановлення датчиків руху в бібліотечних сховищах для автоматичного вмикання/вимикання світла, що дозволить зменшити використання енергоресурсів.
- Обладнання бібліотечних закладів пандусами для людей з візками, для інклюзивності та доступності установ.
- Встановлення велосипедних стоянок біля бібліотеки, що збільшить привабливість бібліотечних закладів серед велолюбителів та буде ще одним кроком у виконанні розвитку стратегії міста в напрямку "велостолиці".

Масові заходи та події в бібліотечних просторах та за її межами

- Активне долучення до виконання стратегії розвитку Івано-Франківська в культурно-освітньому напрямку.
- Забезпечення прямих онлайн-трансляцій культурних подій.
- Пропаганда здорового способу життя.
- Обмін духовними цінностями.

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МЦБС НА П'ЯТЬ РОКІВ

Розподіл бібліотек по напрямках:

- ЕкоБібліотека:
 - книги екологічної тематики;
 - заходи, спрямовані на збереження довкілля;
 - екомайстерня: нове життя старим речам;
 - акції зі збору батарейок, старих книг/газет/шкільних зошитів для переробки;
 - проведення інформаційно-просвітницьких заходів та тренінгів із навчанням сортування сміття, зменшення використання пластику тощо;
 - написання грантових заявок екологічної тематики.
- “Бібліотека мистецтва та творчості” або “Простір натхнення”:
 - література мистецького спрямування;
 - майстер-класи;
 - творчий хаб для малювання;
 - місце для мистецьких та фотовиставок;
 - облаштований простір для прослуховування музики на вінілових платівках.
- Бібліотечний IT-hub:
 - безоплатне користування ПК для окремих соціальних категорій (обмежений час);
 - навчання комп'ютерної грамоти людей старшого віку;
 - кімната для онлайн конференцій (швидкісний інтернет, професійна вебкамера та мікрофони, потужний та безшумний комп'ютер, комфортне місце для тривалих онлайн-зустрічей, креативні книжкові інсталяції.
- Простір зустрічей:
 - організація громадських активностей;
 - літературні зустрічі;
 - настільні та дидактичні ігри;
 - місце для змістовного дозвілля та зустрічі з друзями;
 - бібліокав'ярня;
 - авторські презентації книг тощо.
- Бібліотека духовного розвитку:

- література з філософії та релігієзнавства;
- духовні реколекції, зустрічі зі священниками;
- святкування дат українського християнського календаря;
- колективні тематичні мультимедійні перегляди з їх подальшим обговоренням.
- Бібліотека здорового способу життя:
 - книги з медицини, здорового харчування, заняття спортом;
 - адаптовані фітнес тренажери;
 - заходи зі здорового харчування, народної медицини, активного способу життя.

Популяризація бібліотек та читання:

- ввести креативні неофіційні назви для бібліотек, що дозволить створити брендинг бібліотечним закладам, а також допоможе в маркетинговій діяльності з популяризації бібліотеки та читання. Така назва краще запам'ятовується, простіше вимовляється, додає оригінальності;
- підготувати до ефіру бібліотечне радіо;
- встановити в бібліотеці автомат із продажу кави, чаю і шоколаду;
- ввести сучасну брендову уніформу для співробітників бібліотеки;
- облаштувати фотозону в бібліотеці;
- налагодити співпрацю з комерційними установами: розміщення промоційних матеріалів, буккросингів, знижки/промокоди від комерційних установ читачам бібліотеки;
- налагодити співпрацю з книгарнями міста для ознайомлення із прайс-листами видавництв для подальшого придбання книг та їх популяризації;
- облаштувати зону для знімання музичних кліпів у бібліотеці;
- налагодити дієву співпрацю з комунальними та державними закладами: ЦНАПами, Центром зайнятості, Електроавтотрансом, освітніми закладами, музеями тощо;
- запровадити вакансію фотографа для професійних фото- та відео заходів;
- підвищити якість платних бібліотечних послуг. Популяризація їх серед гостей та мешканців міста;

- впровадити буккроссинг на різних локаціях міста: у парках, біля озера, на великих дитячих майданчиках, у державних закладах управління, комунальних та комерційних закладах;
- облаштувати ігрові зони в дитячих бібліотеках та дитячі куточки в дорослих;
- розробити систему ефективної зовнішньої реклами;
- виготовити великоформатний рекламний постер з логотипом для участі у вуличних акціях, загальноміських культурних та книжкових форумах та роздаткові форми бібліопіару;
- надати естетичного вигляду фасаду приміщення, встановити рекламний слоган біля ЦБ та ЦДБ;
- налагодити міжбібліотечне партнерство з онлайн-бібліотеками українських аудіокниг та інклюзивними онлайн-бібліотеками;
- урізноманітнити пізнавальні ресурси бібліотеки: придбання бібліокіосків, настільних, логічних ігор, пазлів, лего (для видачі додому), відеоігор;
- створити клуб англійської мови та реабілітаційно-психологічний центр у бібліотеці шляхом залучення волонтерів;
- запровадити кадрове планування, навчання і розвиток персоналу; систематичне підвищення кваліфікації працівників для досягнення високих виробничих показників.

Цифровізація бібліотечних фондів:

- оптимізувати процес штрихкодування книжкових фондів, що дозволить запровадити нові зручні сервіси обслуговування читачів та раціоналізує роботу бібліотеки в цілому;
- запровадити електронне обслуговування читачів в усіх підрозділах бібліотеки як сучасний, престижний метод обслуговування;
- перевести системи автоматизації бібліотек на нову автоматизовану інтегровану бібліотечну систему АБІС Коха, що розповсюджується безкоштовно та має відкритий джерельний код. Система є веб-базованою, нею можна користуватись на комп'ютері, планшеті або смартфоні;
- створити цифровий читацький квиток, що дозволить відмовитись від пластикової версії, скоротити час на обслуговування читачів, замовляти книги додому онлайн.

На випадок локдауну:

- реєстрація читачів у режимі онлайн;
- видача та приймання книг "через вікно";
- створення пункту видачі перед бібліотекою;
- замовлення книг через електронну форму на сайті бібліотеки;
- консультація з бібліотекарем через месенджери (Вайбер, Телеграм);
- заходи в режимі прямих ефірів, відеороликів, онлайн конференцій;
- кур'єрське доставлення книг до дверей.