

## Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за 2020 рік

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді відбулося 2 засідання, на яких заслухано 4 керівники підприємств-боржників як з виплати заробітної плати, так і з виплати обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів. Проведені співбесіди з 7 керівниками підприємств-боржників.

За результатами проведених засідань комісії зобов'язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень законодавства в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

У результаті проведеної роботи повністю погашена заборгованість на наступних підприємствах:

- ТОВ “Карпатська будівельна компанія”;
- ТОВ “ТРК “Канал-402”;
- ТОВ “Радіокомпанія “Західний полюс”;
- філія “Івано-Франківське дорожньо-експлуатаційне управління” ДП “Івано-Франківський облавтодор”;
- філія “Івано-Франківський спецкар’єр” ДП “Івано-Франківський облавтодор”.

На 12 млн. грн. зменшилась заборгованість в Івано-Франківському державному об'єднанні спиртової та лікєро-горілчаної промисловості.

Станом на 01.12.2020 року загальна сума боргу з виплати заробітної плати у м. Івано-Франківську становила 27 820,3 тис. грн. Частка боргу економічно активних підприємств у загальній сумі боргу складає 74,4 % або 20 704,4 тис. грн., підприємств-банкрутів – 25,6 % (7 115,9 тис. грн.).

Станом на 01.12.2020 р. заборгованість обліковується на 4 економічно активних підприємствах. Серед них найбільш проблемними впродовж тривалого часу залишаються ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” – 8090,7 тис. грн. та ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 3535,1 тис. грн. Станом на 01.11.2020 р. виникла заборгованість на ПРАТ “Івано-Франківський арматурний завод” – 8983,3 тис. грн.

Для зменшення кількості суб’єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності нараховують та виплачують заробітну плату у розмірі, нижче законодавчо встановленого мінімального рівня діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед суб’єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

У звітному періоді членами рейдової робочої групи проведена інформаційна робота з суб’єктами господарювання, що здійснюють діяльність у торгівельній мережі (оптова та роздрібна торгівля, магазини, торгівельні центри), закладах харчування (кафе, ресторани, їдальні, ЛТМ), надають різноманітні послуги (ательє, ремонт техніки, СТО, салони краси, перукарні, стоматологічні клініки), здійснюють виробництво, зокрема меблів тощо.

Загалом, у 2020 році за 36 рейдів обстежено 725 суб’єктів господарювання. У ході проведеної роботи виявлено 65 найманих працівників, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином. За результатами інформаційної роботи додатково оформлено 83 наймані працівники. Сума легалізованої заробітної плати становить 400,6 тис. грн.

Інспекторами праці Управління праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, зокрема інспекційні відвідування та превентивні заходи, під час проведення яких інспектори інформують роботодавців та їх працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, проводять моніторинг стану його додержання, у тому числі щодо оформлення трудових відносин.

Інспектори праці Управління праці впродовж 2020 року постійно брали участь в інформаційних кампаніях щодо неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин. Ними проведена робота із суб’єктами господарювання, які здійснюють діяльність у сфері торгівлі, тимчасового розміщування, організації харчування, у будівельній галузі, у сфері транспорту та кур’єрської діяльності. Всього було охоплено інформаційною кампанією 632 СГД, додатково оформлено 687 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 3919,4 тис. грн.

Також інспекторами праці Управління праці Івано-Франківської міської ради у звітному періоді проведено 2 інспекційні відвідування та 8 позапланових перевірок.

Винесено 5 приписів на усунення виявлених порушень та складено 4 протоколи про адміністративні правопорушення за ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

***Результати роботи рейдової робочої групи з легалізації заробітної плати і зайнятості населення та інспекторів праці управління праці у 2020 році:***

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівникам</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>
<i>рейдовою робочою групою</i>	725	65	83	400,6
<i>інспекторами праці</i>	632	21	687	3919,4
<b><i>Разом</i></b>	<b><i>1 357</i></b>	<b><i>86</i></b>	<b><i>770</i></b>	<b><i>4 320,0</i></b>

Управлінням праці впродовж 2020 року проведено 438 зустрічей з суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 1714 учасників.

Серед проведених заходів: участь в онлайн вебінарах “Легалізація зайнятості та заробітної плати” з роботодавцями, організованих Івано-Франківським міським центром зайнятості, організація робочої зустрічі заступника міського голови з начальником Управління Держпраці в Івано-Франківській області щодо проведення інспекційної кампанії інспекторами праці Управління праці, проведення робочої наради із суб'єктами господарювання, які здійснюють діяльність у сфері транспорту та інші.

За ініціативою управління праці з метою зміни ставлення мешканців міста до такого явища, як “тіньова” зайнятість та формування нових соціальних цінностей, розроблені інформаційні листівки “Офіційне працевлаштування – обов'язок роботодавця”, які спрямовані на упередження виплати заробітної плати в “конвертах” і негативних наслідків “тіньової” оплати праці та про фінансову відповідальності роботодавців за порушення вимог чинного трудового законодавства. Такі листівки розповсюджуються серед суб'єктів господарювання рейдовою робочою групою та інспекторами праці.

Підготовлено інформацію щодо кількості найманих працівників та розміру заробітної плати у суб'єктів господарювання для розгляду на засіданнях комісії з організації сезонної торгівлі (14 засідань комісії).

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

У звітному періоді зареєстровано 94 колективні договори, зміни та доповнення, надано 130 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднено на офіційному сайті міста Івано-Франківська.

З метою підвищення ефективності та результативності соціального діалогу між сторонами, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів місцевого самоврядування з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, для ведення соціального діалогу діє міська тристороння соціально-економічна рада. 29.07.2020 р. відбулось чергове засідання Ради, на якому обговорювались питання щодо стану охорони праці в нашому місті та Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2023 роки Івано-Франківської міської ОТГ.

Вищезазначена Програма прийнята на сесії міської ради 21.08.2020 р. №231-43.

На виконання вищезазначеної Програми спеціалістами управління праці проведено вивчення законодавства в частині охорони праці на 10 комунальних підприємствах: КП “Благоустрій”, КП “Івано-Франківськміськвітло”, КП “Івано-Франківськводокотехпром”, КП “Електроавтотранс”, КП “Центр розвитку міста та рекреації”, ДМП “Івано-Франківськтеплокомуненерго”, КП “Міська ритуальна служба”, КП “Муніципальна дорожня компанія”, КП “Муніципальна інспекція “Добродій” та КП “Дирекція замовника” та у всіх 9 професійно-технічних навчальних закладах міста.

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

Крім того, управлінням праці вивчено стан дотримання заходів з охорони праці при обслуговуванні транспортних засобів КП “Електроавтотранс”, на котельнях, які обслуговує ДМП “Івано-Франківськтеплокомуненерго” та на об'єктах КП “Міська ритуальна служба”.

У 2020 році проводились круглі столи та семінари-навчання з підвищення рівня знань посадових осіб та спеціалістів, які відповідають за питання охорони праці на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм

власності. Зокрема, 05.09.2020 року відбувся семінар для представників закладів освіти Івано-Франківської міської ОТГ щодо питань охорони праці та превентивних заходів для профілактики нещасних випадків, 07.10.2020 року – семінар-навчання “Охорона праці в закладах охорони здоров’я Івано-Франківської ОТГ. Розслідування нещасних випадків”, 04.12.2020 року – круглий стіл “Охорона праці на комунальних підприємствах міста та у професійно-технічних навчальних закладах”.

Участь у заходах взяли керівники та спеціалісти з охорони праці закладів та установ, представники Управління Держпраці в Івано-Франківській області, Івано-Франківського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Івано-Франківській області, ДУ “Івано-Франківський обласний лабораторний центр МОЗ України” та ін.

З ініціативи управління праці виготовлені спеціальні тематичні листівки “Нещасний випадок на виробництві: порядок розслідування”.

У звітному періоді розглянуто 30 звернень з питань трудового законодавства, надано 242 усні консультації та роз’яснення.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж 2020 року розміщено 416 дописів та поширень. На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 5 статей, 17 прес-релізів, проведено 3 виступи на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 9 рішень виконавчого комітету і 4 рішення сесії міської ради.

Підготовлено та прийнято 4 програми:

- Програма зайнятості населення Івано-Франківської міської територіальної громади на 2021-2025 роки;
- Програма легалізації заробітної плати та найманої праці на 2021-2025 роки;
- Програма щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП Івано-Франківської міської територіальної громади;
- Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2023 роки Івано-Франківської міської ОТГ.

Крім того підготовлено та висвітлено 1 питання на оперативній нараді в міського голови.

Впродовж звітного періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 15 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У 2020 році підготовлено та проведено 48 засідань тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці, підготовлено 110 протоколів

щодо прийняття рішення уповноваженою особою. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.