

Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за III квартал 2020 року

Управління праці Івано-Франківської міської ради відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та своїх функціональних обов’язків забезпечує у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці та контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську.

Управлінням ведеться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі в розрізі економічно активних та підприємств-банкрутів. Щотижнево узагальнена інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також інформація щодо заборгованості по страхових внесках та обов’язкових платежах до державного та міського бюджетів на комунальних підприємствах міста подається в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації.

Станом на 01.09.2020 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську становила 18 638,0 тис. грн., що на 8 678,9 тис. грн. менше в порівнянні з початком року. На економічно активних підприємствах заборгованість складала 11 522,1 тис. грн. (61,8 % від загальної суми боргу), на підприємствах-банкрутах – 7 115,9 тис. грн. (38,2 %).

Станом на 01.09.2020 р. заборгованість обліковувалась на 3 економічно активних підприємствах: ДП “Івано-Франківський завод хлібопродуктів” – 7 547,9 тис. грн., ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 3 835,4 тис. грн. та Івано-Франківській обласній організації товариства сприяння обороні України – 138,8 тис. грн.

Управлінням праці неодноразово направляються звернення у міністерства та вищестоящі організації, яким підпорядковуються підприємства-боржники з метою вжиття заходів для якнайшвидшого погашення заборгованості.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді відбулося одне засідання, на якому заслухано 2 керівники підприємств-боржників.

Для зменшення кількості суб’єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності нараховують та виплачують заробітну плату у розмірі, нижче законодавчо встановленого мінімального рівня діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

У III кварталі 2020 року рейдовою групою за 12 рейдів проведена інформаційна робота з 243 суб'єктами господарювання. Виявлено 29 найманих працівників, якими не представлено відповідні документи про своє працевлаштування належним чином. За результатами проведеної роботи додатково було оформлено 24 наймані працівники, сума легалізованої заробітної плати – 113,9 тис. грн.

Інспекторами праці управління праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, зокрема інспекційні відвідування та превентивні заходи, під час яких інформують роботодавців та їх працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, проводять моніторинг стану його додержання, у тому числі щодо оформлення трудових відносин.

Інспектори праці постійно проводять на підприємствах міста інформаційно-консультативну роботу та вивчають стан дотримання трудового законодавства з метою запобігання порушенням законодавства про працю. У III кварталі ними проведена така робота з 304 суб'єктами господарювання.

З метою виконання окремого доручення голови Державної служби України з питань праці від 09.06.2020 року № Д-189/1/4.4.1-20 інспекторами праці у III кварталі цього року проведена інформаційна та роз'яснювальна робота про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин з 105 суб'єктами господарювання.

Загалом, у III кварталі 2020 року інспекторами праці Управління праці проведена інформаційно-роз'яснювальна робота з 409 суб'єктами господарської діяльності. В ході проведеної роботи додатково оформлено 11 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 52,0 тис. грн.

Також інспекторами праці Управління праці Івано-Франківської міської ради у звітному періоді проведено 1 інспекційне відвідування та 4 позапланові перевірки. Винесено 2 приписи на усунення виявлених порушень та складено 1 протокол про адміністративні правопорушення за ч. 1 ст. 41 Кодексу України.

Результати роботи рейдової робочої групи з легалізації заробітної плати і зайнятості населення та інспекторів праці управління праці у III кварталі 2020 року:

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>
--	---	--	---	--

	<i>роз'яснювальна робота</i>	<i>працівникам</i>		
<i>рейдовою робочою групою</i>	243	29	24	113,9
<i>інспекторами праці</i>	409	8	11	52,0
Разом	652	37	35	165,9

Управлінням праці протягом звітнього періоду проведено 257 зустрічей із суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 972 учасники.

Серед проведених заходів: участь в онлайн семінарі “Легалізація зайнятості та заробітної плати” з роботодавцями, організованому Івано-Франківським міським центром зайнятості, організація робочої зустрічі заступника міського голови з начальником Управління Держпраці в Івано-Франківській області щодо проведення інспекційної кампанії інспекторами праці Управління праці міської ради, участь в засіданні Ради підприємців, де висвітлювалось питання щодо допомоги по частковому безробіттю в період карантину та інші.

Підготовлено інформацію щодо кількості найманих працівників та розміру заробітної плати у суб'єктів господарювання для розгляду на засіданнях комісії з організації сезонної торгівлі (3 засідання комісії).

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

У III кварталі цього року зареєстровано 21 колективний договір, зміни та доповнення, надано 46 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднено на офіційному сайті міста Івано-Франківська.

З метою підвищення ефективності та результативності соціального діалогу між сторонами, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів місцевого самоврядування з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, для ведення соціального діалогу діє міська тристороння соціально-економічна рада. 29.07.2020 р. відбулось чергове засідання Ради, на якому обговорювались питання щодо стану охорони праці в нашому місті та Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2023 роки Івано-Франківської міської ОТГ.

Вищезазначена Програма прийнята на сесії міської ради 21.08.2020 р. №231-43.

На виконання Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2023 роки Івано-Франківської міської ОТГ спеціалістами управління праці здійснено вивчення стану дотримання законодавства з охорони праці на КП “Благоустрій” та КП “Івано-Франківськміськвітло”.

25.09.2020 р. управлінням праці проведено семінар-навчання для представників закладів освіти Івано-Франківської міської ОТГ щодо питань охорони праці та превентивних заходів для профілактики нещасних випадків у навчальних закладах за участі представників Управління Держпраці в Івано-Франківській області, Івано-Франківського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Івано-Франківській області, управління охорони здоров'я міської ради та інші.

У звітному періоді розглянуто 7 звернень з питань трудового законодавства, надано 55 усних консультацій та роз'яснень. На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 2 статті, 5 прес-релізів, проведено 1 виступ на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін. На сторінці управління праці у Facebook розміщено 91 допис та поширення.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 1 рішення виконавчого комітету і 1 рішення сесії міської ради. Крім того підготовлено та висвітлено 1 питання на оперативній нараді в міського голови.

Впродовж звітного періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 3 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У III кварталі 2020 року підготовлено та проведено 2 засідання тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці, підготовлено 40 протоколів щодо прийняття рішення уповноваженою особою. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.