

З В І Т про роботу відділу кадрів виконкому міської ради за 2019 рік

Відділ кадрів в своїй роботі керується Положенням про відділ кадрів та законодавчими документами, що стосуються роботи з кадрами. Свою роботу планує поквартально, відповідно до Регламенту виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради.

Станом на 30.12.2019р. працівники відділу кадрів підготували **998** розпоряджень міського голови з особового складу (у 2018 році - 996 розпорядження) та **859** розпоряджень міського голови з кадрових питань (у 2018 році – 868 розпорядження).

Також протягом року підготовлено **289** розпоряджень міського голови з особового складу (у 2018 році - 230 розпорядження) та **182** розпорядження міського голови з кадрових питань (у 2018 році – 106 розпорядження), що стосуються керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилось у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом 2019 року готувались матеріали на засідання конкурсної комісії виконкому міської ради, оформлялась необхідна документація, протоколи, тощо. За період, що аналізується проведено **10** засідань конкурсної комісії виконкому міської ради (у 2018 році – 10 засідань конкурсної комісії). Участь у конкурсах на заміщення вакантних посад взяли **52** особи. **19** кандидатів на заміщення вакантних посад, за рекомендацією конкурсних комісій, зараховано до кадрового резерву.

Відповідно до розпорядження міського голови від 22.02.2016р. № 91-р «Про організацію проведення перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади», організовано проведення у виконавчому комітеті Івано-Франківської міської ради перевірок, передбачених Законом України «Про очищення влади», стосовно **38** новопризначених осіб.

За звітний період на службу в органи місцевого самоврядування всього **прийнято 87** осіб (у 2018 році – 71 особу), в тому числі:

- за результатами конкурсу – **20** особу (в т.ч. з кадрового резерву за рекомендацією конкурсної комісії – 5 осіб);
- з кадрового резерву на вищу посаду – **1** особа;
- до відділу патронатної служби – **8** осіб (в т.ч. за переведенням з сільських рад – 3 особи);
- за переведенням – **27** осіб (в т.ч. за результатами стажування – 7 осіб);
- на умовах строкового трудового договору – **14** осіб (в т.ч. на виконання оплачуваних громадських робіт – 10 осіб);
- після закінчення строку довготермінового відрядження за кордон – **1** особа;
- обрано рішенням міської ради **6** осіб (в т.ч. на виконання обов'язків

старостів ОТГ – 5 осіб);

- працівники технагляду – **10** осіб.

Звільнено у 2019 році **70** осіб (у 2018 році – 47 осіб), а саме:

- за переведенням – **30** осіб;
- в зв'язку з обранням народним депутатом України та достроковим припиненням повноважень – **1** особа;
- за угодою сторін – **22** особи;
- згідно п. 4 ст. 41 КЗпП України, перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи – **1** особа;
- в зв'язку з закінченням строку дії трудового договору – **12** осіб;
- у зв'язку з досягненням граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування – **4** особи.

Протягом 2018 року **переведено** на вищі, рівнозначні або нижчі посади **34** посадові особи місцевого самоврядування (у 2018 році – 42 посадові особи місцевого самоврядування), з них:

- з кадрового резерву – **4** особи;
- за результатами стажування – **11** осіб;
- за переведенням – **19** осіб.

Працівники відділу протягом 2019 року приймали участь в підготовці проектів структури міської ради, виконкому та його структурних підрозділів, штатного розпису працівників виконкому міської ради.

Протягом року здійснювалися заходи для забезпечення трудової дисципліни в структурних підрозділах виконкому міської ради та проводився контроль за виходом на роботу працівників міської ради.

У 2019 році проводився контроль за укладенням та переукладенням контрактів з керівниками підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста та доповнень до них. Всього укладено і переукладено **18** контрактів (у 2018 році – 22 контракти).

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (Розділ VII «Фінансовий контроль») проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції до 01.04.2019 року посадовими особами місцевого самоврядування та керівниками підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності міста Івано-Франківська декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2018 рік.

Проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2018 рік до 01.04.2019 року та декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру на дату звільнення для керівників підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності міста Івано-Франківська та посадових осіб місцевого самоврядування Івано-Франківської міської ради, які звільнені з посад, пов'язаних з виконанням функцій місцевого самоврядування та зобов'язані протягом одного року подавати за своїм попереднім місцем роботи декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру.

Постійно на контролі перебуває питання підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом 2019 року, відповідно до планів-графіків навчань посадових осіб місцевого самоврядування, направлялись в Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та в інші заклади працівники виконкому міської ради та його структурних підрозділів для підвищення їх кваліфікації.

У 2019 році на базі Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій підвищили кваліфікацію **260** осіб (у 2018 році – 196 осіб).

У Навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності в Івано-Франківській області проходили навчання **12** посадових осіб місцевого самоврядування та **20** працівників медичних закладів Івано-Франківська.

Проводилась робота щодо направлення на навчання до вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку магістрів за спеціальностями освітньої галузі “Державна служба” та “Державне управління” посадових осіб місцевого самоврядування. Так, скеровано на навчання до Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю «Державна служба» галузі знань “Державне управління” **9** осіб (у 2018 році – 8 осіб).

Протягом поточного року у відділах і управліннях виконкому міської ради пройшли практику **12** студентів вищих навчальних закладів м. Івано-Франківська, м. Одеси, м. Києва, м. Чернівці та м. Львова (протягом 2018 року – 4 студенти).

У виконкомі міської ради та його структурних підрозділах постійно ведеться цілеспрямована, антикорупційна профілактична робота з кожним на кого поширюється дія Законів України "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про запобігання корупції".

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування попереджені про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, ознайомлені із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом 2019 року оформлено **25** службових посвідчень особи (у 2018 році - 34 службових посвідчень особи).

Заповнено 225 листків непрацездатності (у 2018 році – 218).

Готувались копії трудових книжок працівників міської ради для оформлення пенсій.

Готувались довідки з місця роботи працівникам міської ради.

Підготовлено **364** розпорядження міського голови про нагородження грамотами виконкому міської ради, відзнаками та подяками міського голови (у 2018 році – 285 розпоряджень). Проведена організаційна робота для підготовки **9** відзнак міського голови "Міць і гордість міста" (у 2018 році – 3 відзнак), **100**

відзнак міського голови "За честь і звитягу" (у 2018 році – 213 відзнак), **523** грамоти виконкому міської ради (у 2018 році – 310 грамот), **1614** подяк міського голови (у 2018 році – 1168 подяк) та видано **22** відзнаки "Орден матері бійця АТО", присвоєно **18** звань "Почесний Громадянин міста Івано-Франківська". Інформація про нагородження розміщувалась на Web-сторінці.

У 2019 році здійснювався постійний контроль за своєчасним присвоєнням чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування, так **43** особам присвоєно вищі ранги посадових осіб місцевого самоврядування.

Щомісячно переглядався стаж державної служби та служби в органах місцевого самоврядування і готувалися розпорядження про надбавку за вислугу років. Так, у 2019 році проведено підрахунок стажу для **77** посадових осіб місцевого самоврядування.

Що стосується дисциплінарної практики, то протягом 2019 року одному працівнику виконавчого комітету міської ради було оголошено догану.

В 2019 році здійснювався постійний контроль за встановленням доплати за вчене звання і науковий ступінь для працівників діяльність яких за профілем відповідає вченому званню або науковому ступеню, а також за встановленням надбавки за знання та використання в роботі іноземної мови.

Протягом 2019 року долучалися витяги з розпоряджень міського голови до особових справ посадових осіб місцевого самоврядування та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Розносились розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників виконкому міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Вносились записи в трудові книжки працівників виконкому міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Протягом 2019 року проводився аналіз наявності положень про відділи, управління виконкому міської ради та посадових інструкцій всіх працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Контролювались внесення змін до посадових інструкцій працівників виконкому міської ради та приведення їх у відповідність до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 13.09.2011р. № 11 «Про Довідник типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців».

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконкому міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконкому міської ради створені особові картки в обліковій системі "Картка" та внесені дані до всіх розділів особової картки. У всіх самостійних структурних підрозділах виконкому міської ради використовують в роботі облікову систему «Картка» ЄДКС «Кадри». Наявність у базі даних системи повної інформації про посадових осіб місцевого самоврядування дає змогу оперативно здійснювати аналіз кількісного та якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування.

Велася робота режимно-секретного органу.

Велася робота щодо військового обліку військовозобов'язаних і призовників. У грудні 2019 року підготовлено звіт про чисельність працюючих

та військовозобов'язаних, які заброньовані згідно з переліком посад і професій.

У 2019р. підготовлено:

- графік відпусток працівників виконкому міської ради;
- рішення сесії міської ради «Про надбавку до заробітної плати, матеріальні допомоги та преміювання міського голови, секретаря міської ради, першого заступника міського голови, заступників міського голови та керуючого справами виконкому міської ради» та розпорядження міського голови «Про надбавки до заробітної плати працівникам ради, виконкому, його відділів, управлінь та служб».

Протягом 2019 року велися наступні журнали та книги:

- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал обліку видачі посвідчень працівникам виконкому міської ради;
- журнал обліку відряджень працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. працівникам виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. керівникам установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- книга обліку контрактів керівників установ, що є в комунальній власності міста;
- журнал обліку особових справ;
- журнал реєстрації листків непрацездатності;
- журнал обліку вихідних днів;
- журнал ознайомлення новоприйнятих працівників з правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- журнал обліку стягнень, які застосовані до працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку прийнятих та звільнених працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації договорів-направлень в магістратуру;
- журнал реєстрації запитів на публічну інформацію;
- журнал реєстрації повідомлень працівників виконкому міської ради про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних.

Протягом 2019 року працівники відділу переглядали особові справи працівників виконкому міської ради та приводили у відповідність до Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010р. № 2297-VI працівники кадрових служб протягом року готували повідомлення для працівників виконкому міської ради «Про права, визначені

законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних».

Протягом року подавались до Івано-Франківського міського центру зайнятості інформація про попит на робочу силу (вакансії) (Форма № 3-ПН), інформація про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2018 рік.

Готувалися листи керівникам відділів і управлінь виконкому міської ради, керівникам ПОУ, ОДА, відповіді на звернення громадян, інформаційні запити та ін.

У грудні 2019 року:

- проводилась робота щодо якісного формування списків осіб, зарахованих до кадрового резерву для служби в органах місцевого самоврядування на 2020 рік;

- готувалися матеріали для формування графіку відпусток працівників виконкому міської ради на 2020 рік.

Працівники відділу кадрів протягом 2019 року виконували різноманітні додаткові доручення та завдання.

Протягом року надавались консультації з кадрових питань.