

Звіт управління праці Івано-Франківської міської ради про проведену роботу за I квартал 2019 року

Управління праці Івано-Франківської міської ради відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та своїх функціональних обов’язків забезпечує у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці та контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську.

Управлінням ведеться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі в розрізі економічно активних, економічно неактивних та підприємств-банкрутів. Щотижнево узагальнена інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також інформація щодо заборгованості по страхових внесках та обов’язкових платежах до державного та міського бюджетів на комунальних підприємствах міста подається в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У I кварталі 2019 року проведено 2 засідання комісії, на яких було заслухано 9 керівників підприємств, на яких спостерігається заборгованість з виплати заробітної плати, по сплаті внесків до бюджету Пенсійного фонду та заборгованість по сплаті податкових платежів. Проведені співбесіди з 18 керівниками підприємств-боржників.

За результатами засідань комісії керівників підприємств зобов’язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

Станом на 01.03.2019 згідно із статистичною інформацією загальна сума боргу з виплати заробітної плати у м. Івано-Франківську становила 15510,5 тис. грн. З неї: 2089,6 тис. грн. (13,5 % від загальної суми боргу) – заборгованість економічно активних підприємств, 13420,9 тис. грн. (86,5 %) – підприємств-банкрутів.

На підприємствах житлово-комунального господарства та на підприємствах бюджетної сфери заборгованість з виплати заробітної плати відсутня.

З метою зменшення кількості суб’єктів господарської діяльності, які, за результатами податкової звітності, нараховують та виплачують заробітну плату найманим працівникам у розмірі, нижчому законодавчо встановленого мінімального рівня, діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

У I кварталі 2019 року відбулося 2 засідання комісії, проведена інформаційно-роз’яснювальна робота з 69 суб’єктами господарювання, з них на засіданнях комісії заслухано 34 СГД.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням рейдової робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Станом на 25.03.2019 р. рейдовою групою здійснено 16 рейдів, проведена інформаційна робота з 341 суб'єктом господарювання. У ході проведеної роботи виявлено 13 найманих працівників, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином.

За результатами інформаційної роботи, проведеної членами рейдової групи, суб'єктами господарювання укладено трудові договори з 10 найманими працівниками, легалізовано заробітної плати на суму 41,7 тис. грн.

Постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання, роботодавців та мешканців міста щодо офіційного оформлення трудових відносин та соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно. З цією метою управлінням праці розроблено інформаційні листівки, які спрямовані на попередження виплати заробітної плати в "конвертах", негативних наслідків "тіньової" оплати праці та про запровадження фінансової відповідальності роботодавців за порушення вимог чинного трудового законодавства. Такі листівки розповсюджуються серед суб'єктів господарювання рейдовою робочою групою та на засіданнях міської комісії з легалізації заробітної плати та зайнятості населення. Всього з початку року розповсюджено близько 380 таких листівок.

З ініціативи управління у I кварталі 2019 року підготовлено і розміщено у різних частинах міста 5 білбордів і 6 сітілайтів із соціальною рекламою "Цінуй себе – працюй легально!".

Систематично управлінням праці здійснюється аналіз кількості найманих працівників та розміру середньомісячної заробітної плати в СГД, які здійснюють пасажирські перевезення в місті.

Відповідно до постанови КМУ від 26.04.2017 р. № 295 "Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України" та статті 34 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" у зв'язку із делегуванням органам місцевого самоврядування повноважень із здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці інспекторами праці постійно проводяться превентивні заходи, відповідно до п. 33 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, а також інспекційні відвідування, відповідно до п. 5 вищезазначеного порядку. Всього у I кварталі (станом на 22.03.2019 р.) проведено 40 превентивних заходів. В ході проведеної роботи додатково оформлено 4 наймані працівники. Також проведено 2 інспекційні відвідування. Складено 1 протокол про адміністративні правопорушення за ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення та постанову про накладення штрафу в сумі 4173 грн. відповідно до ст. 265 КЗпП України.

З початку року на сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 2 статті і 9 прес-релізів щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін. На сторінці управління праці у Facebook розміщено 59 матеріалів.

Впродовж I кварталу 2019 року фахівцями управління 14.02.2019р. та 15.02.2019р. взято участь у семінарах в Івано-Франківському МЦЗ, на яких проінформовано як шукачів роботи, так і суб'єктів господарювання про переваги офіційного працевлаштування, легалізації заробітної плати та страховий стаж.

Крім того, начальник управління 15.03.2019 р. на засіданні Ради підприємців при виконавчому комітеті міської ради проінформувала про роль Дорадчих рад в організації та заохоченні роботодавців до працевлаштування випускників ВНЗ та ПТНЗ.

Спеціалістом управління, секретарем тендерного комітету 11.02.2019 р. організовано захід для працівників виконавчого комітету, його структурних підрозділів, представників від сільських рад та комунальних підприємств Івано-Франківська щодо використання в роботі з відкритими даними системи YouControl.

Спеціалісти управління праці розглядають заяви та звернення громадян щодо дотримання трудового законодавства. У I кварталі 2019 року розглянуто 10 звернень громадян та 1 запит про надання публічної інформації. Надано 44 усні консультації та роз'яснення з питань трудового законодавства.

Для створення сприятливих умов щодо залучення молодих, кваліфікованих спеціалістів робітничих спеціальностей для роботи на підприємствах міста та з метою налагодження співпраці між професійно-технічними закладами освіти та підприємствами міста продовжує свою роботу міська Дорадча рада керівників промислових підприємств та керівників закладів професійної технічної освіти. У I кварталі проведено 1 засідання Дорадчої ради, на якому розглядались питання щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та підприємствами машинобудівної галузі, а також про умови проходження практики з подальшим працевлаштуванням учнів ПТНЗ міста на підприємства міста.

Управлінням у I кварталі ц.р. підготовлено 4 проекти рішення, які були прийняті на засіданнях виконавчого комітету.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати та ін. При виявленні невідповідності вимогам трудового законодавства, реєстрація проводиться із

рекомендаціями та зауваженнями. У I кварталі 2018 року зареєстровано 21 колективний договір, зміни та доповнення до них, надано 37 рекомендацій.

Впродовж I кварталу 2019 року спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяв участь у розслідуванні 3 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

Станом на 25.03.2019 р. підготовлено та проведено 10 засідань тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.