

Звіт про роботу
управління праці Івано-Франківської міської ради
за 2019 рік

Управління праці Івано-Франківської міської ради відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та своїх функціональних обов’язків забезпечує у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці та контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську.

Управлінням ведеться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі в розрізі економічно активних, економічно неактивних та підприємств-банкрутів. Щотижнево узагальнена інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також інформація щодо заборгованості по страхових внесках та обов’язкових платежах до державного та міського бюджетів на комунальних підприємствах міста подається в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації.

Станом на 01.01.2020 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську становила 27 316,9 тис. грн. На економічно активних підприємствах заборгованість складала 8 245,7 тис. грн. (30,2 % від загальної суми боргу), на підприємствах-банкрутах – 19 071,2 тис. грн. (69,8 %).

Станом на 01.01.2020 р. заборгованість обліковувалась на 3 економічно активних підприємствах: ПрАТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” – 117,3 тис. грн., ДП “Івано-Франківський завод хлібопродуктів” – 5 299,6 тис. грн. та ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 2 828,8 тис. грн.

Найбільша частка боргу з виплати заробітної плати припадає на підприємства-банкрути. Діяльність арбітражних керуючих та комітету кредиторів регулюється Законом України “Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом”, тому виконавчий комітет, зокрема управління праці, не має права безпосередньо втручатись у їхню діяльність.

Управлінням праці неодноразово направляються звернення у міністерства та вищестоящі організації, яким підпорядковуються підприємства-боржники, в Івано-Франківську місцеву прокуратуру з метою вжиття заходів для якнайшвидшого погашення заборгованості.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді відбулося 4 засідання, на яких заслухано 15 керівників підприємств-боржників як з виплати заробітної плати, так і з виплати обов’язкових платежів до бюджетів усіх рівнів. Проведена інформаційна робота та співбесіди з 41 керівником підприємств-боржників.

Крім того, в заступника міського голови проведено 2 наради з керівниками підприємств-боржників з виплати заробітної плати, а саме, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” та ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів”, на яких обговорені заходи для якнайшвидшого погашення заборгованості.

Також, проведена нарада з арбітражними керуючими підприємств щодо яких порушено провадження про банкрутство, яка проходила в Головному територіальному управлінні юстиції в Івано-Франківській області.

За результатами засідань комісії та проведених нарад керівників підприємств зобов'язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень законодавства в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

У 2019 році в результаті проведеної роботи впродовж 2019 року заборгованість зменшилась на 1 260,7 тис. грн. Повністю погашена заборгованість на: ДП “Івано-Франківський військовий ліспромкомбінат”, ТОВ “Проектно-вишукувальний інститут ”Івано-Франківська агропроект” та ПП “ПМК-7”. Повністю виплачена заборгована заробітна плата працівникам на АТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” (заборгованість, яка обліковується станом на сьогоднішній день – 117,3 тис. грн. – це заробітна плата колишньому керівнику, яка оскаржується в судах).

Крім того, в результаті вжитих заходів платниками міста до бюджету Пенсійного фонду погашено боргів на суму 80,0 млн. грн.

Для зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності нараховують та виплачують заробітну плату у розмірі, нижче законодавчо встановленого мінімального рівня діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

У 2019 році відбулося 3 засідання комісії, проведена інформаційно-роз'яснювальна робота із 119 суб'єктами господарювання, з них на комісії заслухано 42 СГД.

Аналізуючи результати роботи комісії за ці роки можна зауважити, що значна частина роботодавців, заслуханих на засіданнях комісії та з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота підвищила розмір заробітної плати найманих працівників до законодавчо встановленого мінімального рівня і вище. Також зменшується кількість осіб, які виконували роботи чи надавали послуги за договорами ЦПХ, тобто роботодавці оформляють з ними трудові договори.

За результатами роботи комісії у звітному періоді додатково оформлено 37 працівників, сума легалізованої заробітної плати – 154,4 тис. грн.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Станом на 01.01.2020 р. рейдовою групою за 66 рейдів проведена інформаційна робота з 1431 суб'єктом господарювання. Виявлено 72 наймані працівники, якими не представлено відповідні документи про своє працевлаштування належним чином. За результатами проведеної членами рейдової групи роботи, додатково було оформлено належним чином 82 наймані працівники, сума легалізованої заробітної плати – 342,2 тис. грн.

Інспекторами праці управління праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, зокрема інспекційні відвідування та превентивні заходи, під час проведення яких інспектори інформують роботодавців та їх працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю та проводять моніторинг стану його додержання, у тому числі щодо оформлення трудових відносин.

Загалом, у звітному періоді інспекторами праці проведено 106 превентивних заходів. В ході проведеної роботи додатково оформлено 56 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 233,7 тис. грн.

Також інспекторами праці проведено 6 інспекційних відвідувань. Складено 2 протоколи про адміністративні правопорушення за ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення та 3 постанови про накладення штрафу на суму 20,9 тис. грн. відповідно до ст. 265 КЗпП України.

Крім того, інспектори праці проводять на підприємствах міста інформаційно-консультативну роботу та вивчають стан дотримання трудового законодавства з метою запобігання порушенням законодавства про працю.

Також ними проводиться робота з суб'єктами господарювання, які попали в перелік “ризикових” (суб'єкти господарювання, які використовують працю осіб за договорами цивільно-правового характеру рік і більше, у яких більша частина працівників працюють на умовах неповного робочого часу тощо). Станом на 01.01.2020 р. проведена інформаційно-роз'яснювальна робота з 107 суб'єктами господарювання, в тому числі з 40 “ризиковими”.

Результати роботи інспекторів праці управління праці у звітному періоді:

<i>Кількість превентивних заходів</i>	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість інспекційних відвідувань</i>	<i>результати роботи</i>		
			<i>додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>	<i>сума штрафних санкцій тис.грн.</i>
106	107	6	56	233,7	20,9

Загалом, з початку року за результатами роботи комісії з легалізації заробітної плати і зайнятості населення, рейдової робочої групи та інспекторів праці додатково оформлено 175 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 730,3 тис. грн.

Для інформування роботодавців, працівників та мешканців міста управлінням праці розроблені інформаційні листівки та ролик з соціальною рекламою, які спрямовані на упередження виплати заробітної плати в “конвертах”, негативних наслідків “тіньової” оплати праці та про запровадження фінансової відповідальності роботодавців за порушення вимог чинного трудового законодавства.

У звітному періоді виготовлено та розміщено в різних частинах міста 5 білбордів і 6 сітілайтів із соціальною рекламою “Цінуй себе – працюй легально!”

Управлінням праці протягом 2019 року проведено 277 зустрічей із суб’єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов’язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 2106 учасників.

З метою створення сприятливих умов щодо залучення молодих, кваліфікованих спеціалістів робітничих спеціальностей для роботи на підприємствах міста та з метою налагодження співпраці між професійно-технічними закладами освіти та суб’єктами господарювання продовжує свою роботу міська Дорадча рада керівників промислових підприємств та керівників закладів професійної технічної освіти. Впродовж 2019 року проведено 2 засідання Дорадчої ради.

На засідання Дорадчої ради запрошувались керівники промислових та комунальних підприємств, професійно-технічних навчальних закладів, керівники управління професійно-технічної, вищої освіти та молодіжної політики облдержадміністрації, департаменту освіти та науки міської ради, депутати міської ради та ін. Обговорювались питання співпраці закладів профтехосвіти з установами, організаціями та підприємствами міста щодо забезпечення проходження учнями практики відповідно до дуальної системи навчання, вирішення проблеми щодо створення умов для проживання або довозення випускників ПТНЗ, які влаштовуються працювати на підприємства міста, укладення договорів на надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти та інші.

У 2019 року з метою популяризації робітничих професій управлінням праці було організовано проведення міських конкурсів з визначення кращого за професією серед учнів закладів професійно-технічної освіти.

Всього проведено 3 конкурсів, зокрема: з визначення кращого зварника, кращого столяра та фінальний етап конкурсу “Молодий коваль Прикарпаття”. Всі учасники та призери конкурсів нагороджені дипломами та цінними подарунками.

У рамках проведення заходів Асамблеї “Кільця ковальських міст Європи” управлінням праці було організовано проведення на території КП “Простір інноваційних креацій “Палац” майстер-класу з ковальства серед учнів. Участь у заході взяли 34 учні старших класів шкіл міста. Майстер-клас провели майстри та учні Івано-Франківського вищого професійного училища № 21.

Також з ініціативи управління праці у 2019 році виготовлено три тематичні інформаційні фільми за напрямками підготовки спеціалістів робітничих спеціальностей “Обирай професію, яка затребувана на ринку праці”. Зазначені фільми транслювались на ТРК “Вежа”, у театрі кіно “Люм’єр” та на світлодіодному екрані на Вічевому майдані. Також розміщені на офіційній сторінці міста Івано-Франківська та на сторінці управління у Facebook.

З метою підвищення ефективності та результативності соціального діалогу між сторонами, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів місцевого самоврядування з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, для ведення соціального діалогу діє міська тристороння соціально-економічна рада. Сторонами Ради є: виконавчий комітет міської ради, спільний представницький орган роботодавців та спільний представницький орган професійних спілок міста. У 2019 році проведено одне засідання Ради.

З ініціативи управління праці для обговорення ситуації щодо дотримання трудового законодавства в частині легалізації трудових відносин та охорони праці в Івано-Франківську, у грудні 2019 року проведено семінар-круглий стіл “Легалізація та охорона найманої праці – соціальна захищеність кожного працюючого”.

У роботі круглого столу взяли участь: радник міського голови, керівники управління праці міської ради, управління Держпраці в Івано-Франківській області, управління праці Івано-Франківської облдержадміністрації, представники Івано-Франківського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Івано-Франківській області, керівники та спеціалісти з охорони праці комунальних підприємств міста та підприємств основного кола, а також закладів освіти та медицини.

На семінарі заслуховувалась інформація про організацію роботи з охорони праці на підприємствах міста; про офіційне працевлаштування як запоруку соціальної захищеності; про стан виробничого травматизму та проведено профілактичну роботу по запобіганню виробничого травматизму в м. Івано-Франківську та ін. Учасники заходу мали можливість поділитись своїм досвідом та задати питання, які виникають в процесі роботи.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

Станом на 01.01.2020 року зареєстровано 102 колективні договори, зміни та доповнення до них, надано 155 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська.

З метою здобуття нових знань та можливості в подальшому розпочати власну підприємницьку діяльність у Центрі розвитку підприємництва “Бізнес-Інкубатор” Інституту економіки та менеджменту ІФНТУНГ за ініціативи виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, зокрема управління праці, проводяться навчання з основ програмування для учасників АТО та членів їх сімей. Спеціальні сертифікати про проходження навчання отримали 14 учасників АТО.

У звітному періоді розглянуто 33 звернення та 9 запитів про надання публічної інформації з питань трудового законодавства, надано 248 усних консультацій та роз’яснень, на сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 33 прес-релізів і статті, проведено 4 виступи на телебаченні і 1 на радіо щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін. На сторінці управління праці у фейсбуці розміщено більше 250 матеріалів.

Управлінням праці у 2019 році підготовлено 3 розпорядження міського голови та 12 рішень виконавчого комітету і 1 рішення сесії міської ради. Крім того підготовлено та висвітлено 2 питання на оперативній нараді в міського голови.

Впродовж звітного періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 13 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У 2019 році підготовлено та проведено 44 засідання тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.

На виконання в управлінні праці є 3 Програми, які підготовлені управлінням та затверджені на сесіях Івано-Франківської міської ради, а саме:

- Програма легалізації найманої праці та забезпечення кваліфікованими кадрами підприємств міста Івано-Франківська на 2017-2020 роки,
- Програма щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП міста,
- Програма зайнятості населення міста Івано-Франківська на 2018-2020 роки.

На виконання цих Програм управлінням праці:

- інформуються мешканці міста про прийняті або змінені нормативно-правові акти, що стосуються норм трудового законодавства, шляхом розміщення відповідних даних в ЗМІ, на офіційному веб-сайті міста, на сторінці у фейсбуці;

- проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з мешканцями міста і суб’єктами господарювання всіх форм власності з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками та переваг отримання легальних доходів;

- проводяться засідання Дорадчої ради керівників промислових підприємств та керівників закладів професійної технічної освіти;
- проводяться конкурси серед учнів професійно-технічних навчальних закладів на визначення кращого за професією;
- розміщується інформація у вигляді соціальної реклами в ЗМІ, на радіо, на носіях зовнішньої реклами (білборди, сітілайти та ін.) з питань трудового законодавства, легалізації найманої праці, офіційної виплати заробітної плати;
- розробляються, випускаються та розповсюджуються інформаційні матеріали у вигляді друкованої продукції (листівки, флаєри тощо) з метою легалізації найманої праці та офіційної заробітної плати та ін.;
- здійснюється виробництво інформаційних відеоматеріалів для популяризації робітничої професії, а саме, виготовлення та демонстрація у місцевих ЗМІ роликів та фільмів про професійно-технічні навчальні заклади міста та робітничі професії;
- проводиться налагодження ефективної взаємодії закладів професійно-технічної освіти з підприємствами, установами та організаціями – замовниками робітничих кадрів;
- поширюється інформація про вільні вакансії та можливості навчання, перекваліфікації на підприємствах міста з метою забезпечення підприємств кваліфікованими спеціалістами;
- проводиться навчання з основ програмування для учасників АТО та членів їх сімей.

Виконання вищезгаданих програм здійснюється спільно з Івано-Франківським міським центром зайнятості, Департаментом освіти та науки Івано-Франківської міської ради, управлінням економічного та інтеграційного розвитку, керівниками професійно-технічних навчальних закладів, керівниками підприємств, фізичними особами підприємцями та іншими.