

## **Звіт управління праці Івано-Франківської міської ради про проведену роботу у 2018 році**

Управління праці Івано-Франківської міської ради відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та своїх функціональних обов’язків забезпечує у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці та контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську.

Управлінням ведеться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі в розрізі економічно активних, економічно неактивних та підприємств-банкрутів. Щотижнево узагальнена інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також інформація щодо заборгованості по страхових внесках та обов’язкових платежах до державного та міського бюджетів на комунальних підприємствах міста подається в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації.

Станом на 01.12.2018 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську становила 15997,8 тис. грн. На економічно активних підприємствах заборгованість складала 2629,5 тис. грн. (16,4 % від загальної суми боргу), на підприємствах-банкрутах – 13368,3 тис. грн. (83,6 %).

Станом на 01.12.2018 р. заборгованість обліковувалась на 2 економічно активних підприємствах: ПрАТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” – 520,3 тис. грн. та ДП “Івано-Франківський завод хлібопродуктів” – 1501,9 тис. грн.

Причиною заборгованості на ПрАТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” є брак обігових коштів через відсутність замовників. У серпні 2017 року на аукціоні у Фонді держмайна Івано-Франківська міська рада стала власником пакету акцій заводу у розмірі 99,5% від статутного капіталу підприємства. У травні ц.р. Фонд Держмайна офіційно передав контрольний пакет акцій АТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” громаді міста Івано-Франківська. Впродовж року погашено 2,9 млн. грн. боргу.

На ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” заборгованість виникла через арешт грошових коштів, що містяться на рахунках, який був накладений державною виконавчою службою.

Управління праці неодноразово зверталось до Міністерства аграрної політики України (до сфери управління якого належить підприємство) з проханням вжити всіх заходів щодо врегулювання питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати у найкоротші терміни.

Найбільша частка боргу з виплати заробітної плати припадає на підприємства-банкрути. Діяльність арбітражних керуючих та комітету кредиторів регулюється Законом України “Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом”, тому

виконавчий комітет, зокрема управління праці, не має права безпосередньо втручатись у їхню діяльність.

Управлінням праці неодноразово направляються звернення у міністерства та вищестоящі організації, яким підпорядковуються підприємства-боржники, в Івано-Франківську місцеву прокуратуру з метою вжиття заходів для якнайшвидшого погашення заборгованості.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У 2018 році відбулося 8 таких засідань, на яких заслухано 25 керівників підприємств-боржників як з виплати заробітної плати, так і з виплати обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів. Проведена інформаційна робота та співбесіди з 103 керівниками підприємств-боржників.

За результатами засідань комісії керівників підприємств зобов'язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень законодавства в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

Впродовж 2018 року заборгованість з виплати заробітної плати зменшилась на 2782,1 тис грн. Повністю погашена заборгованість з виплати заробітної плати на трьох підприємствах: ПРАТ "Івано-Франківський арматурний завод" – 937,2 тис. грн., ПП Фірма "Хімекс" – 225,4 тис. грн., ТОВ "Західгазтех" – 53,2 тис. грн.

На підприємствах житлово-комунального господарства та на підприємствах бюджетної сфери заборгованість з виплати заробітної плати станом на 31.12.2018 р. відсутня.

З метою зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності нараховують та виплачують заробітну плату у розмірі, нижче законодавчо встановленого мінімального рівня діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

З метою проведення інформаційної роботи щодо дотримання у своїй діяльності вимог трудового законодавства та роботи у правовому полі на засіданнях комісії запрошувались:

- суб'єкти господарювання, які здійснюють діяльність у сфері будівництва;
- керівники ринків міста;
- СГД, які здійснюють наземні перевезення, займаються оптовою та роздрібною торгівлею;
- суб'єкти господарювання, якими задекларовано значні обсяги операцій (виручки), при цьому відсутні наймані працівники;
- у яких заробітна плата найманих працівників була нижча, ніж законодавчо встановлений розмір мінімальної зарплати та ін.

Упродовж 2018 року відбулося 9 засідань комісії, на яких заслухано 112 керівників суб'єктів господарювання, проведена інформаційно-роз'яснювальна робота та співбесіди з 243 суб'єктами господарювання.

Позитивним результатом роботи комісії є те, що за звітами ГУ ДФС в області за жовтень 2018 року 51,3% суб'єктів господарювання, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота підвищили розмір заробітної плати найманих працівників до законодавчо встановленого мінімального рівня і вище. Серед СГД, заслуханих на комісії, такий відсоток становить 46,3.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням рейдової робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Впродовж 2018 року членами рейдової міської робочої групи були обстежені суб'єкти господарювання, які здійснюють діяльність в торгівельній мережі міста продовольчими та непродовольчими товарами, в закладах ресторанного господарства, які працюють у сфері надання побутових послуг тощо.

Станом на 01.01.2019 р. рейдовою групою проведена інформаційна робота з 1425 суб'єктами господарювання. У ході проведеної роботи виявлено 92 наймані працівники, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином. За результатами інформаційної роботи, проведеної членами рейдової групи, суб'єктами господарювання додатково було оформлено належним чином 99 найманих працівників. Сума легалізованої заробітної плати становить 368,6 тис. грн.

За січень-листопад 2018 р. у місті Івано-Франківську кількість новостворених фізичних осіб-підприємців становила 1953. За три останні місяці – вересень, жовтень, листопад зареєстрували свою діяльність 1049 ФОП – 54% від загальної кількості підприємців (у вересні – 236 ФОП, жовтні – 558 ФОП, листопаді – 255 ФОП). Така кількість свідчить про результати інформаційно-роз'яснювальної кампанії як членами рейдової робочої групи, так і фахівцями управління Держпраці в області, ГУ ДФС в області та ін.

Членами міської комісії з легалізації заробітної плати та зайнятості населення, відповідно до компетенції, постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання, роботодавців та мешканців міста щодо значення офіційного оформлення трудових відносин та соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно. З цією метою управлінням праці розроблено інформаційні листівки, які спрямовані на упередження виплати заробітної плати в “конвертах”, негативних наслідків “тіньової” оплати праці та про переваги офіційного працевлаштування. Такі листівки розповсюджуються серед суб'єктів господарювання рейдовою робочою групою та на засіданнях міської комісії з легалізації заробітної плати та

зайнятості населення. Всього з початку року розповсюджено близько 2000 таких листівок.

Також розроблений інформаційний ролик (соціальна реклама) з аналогічною інформацією, який транслювався місцевими телерадіокомпаніями та “вуличним радіо” м. Івано-Франківська.

З метою упередження виплати заробітної плати в “конвертах” виготовлено та розміщено в різних частинах міста 4 білборди та 6 сітілайтів із соціальною рекламою.

Відповідно до постанови КМУ від 26.04.2017 р. № 295 “Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України” та статті 34 Закону України “про місцеве самоврядування в Україні” у зв’язку із делегуванням органам місцевого самоврядування повноважень із здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці в управлінні праці введена посада головного спеціаліста, на якого покладені обов’язки інспектора праці. Ним постійно проводяться превентивні заходи, під час яких роботодавців та найманих працівників інформується про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, відповідно до п. 33 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, а також інспекційні відвідування, відповідно до п. 5 вищезазначеного порядку. Всього ним проведено 13 превентивних заходів та 5 інспекційних відвідувань, з яких 3 спільно з управлінням Держпраці в Івано-Франківській області.

Управлінням праці протягом 2018 року проведено 99 зустрічей з суб’єктами господарювання, засідань “круглих” столів, зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов’язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 1911 учасників.

У 2018 році на сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації було розміщено 21 статтю, 31 прес-реліз і 6 статей у друкованих засобах інформації, проведено 2 виступи на радіо та 3 на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін. На сторінці управління праці у Facebook впродовж 2018 року розміщено 115 матеріалів.

З метою висвітлення проблеми використання найманої праці без оформлення трудових відносин належним чином, взято участь у засіданнях “круглого” столу: “Активізація участі жінок у бізнесі”, семінарі в Івано-Франківському МЦЗ “Легалізація зайнятості та заробітної плати”, а також проінформовано присутніх роботодавців на засіданнях Дорадчої ради керівників промислових підприємств та Ради підприємців при виконавчому комітеті міської ради.

Крім того, управлінням праці постійно проводиться робота з моніторингу інформації щодо підвищення мінімальної заробітної плати і розміру оплати праці працівників підприємств, установ та організацій міста. З метою недопущення фактів порушення вимог трудового законодавства опрацьовується інформація з Головного управління ПФУ в Івано-

Франківській області щодо страхувальників, у яких відбулося зменшення чисельності штатних працівників та у яких збільшилась кількість застрахованих осіб з ознакою неповний робочий день, а також страхувальників, у яких застраховані особи працюють за договорами цивільно-правового характеру.

Систематично управлінням праці здійснюється аналіз кількості найманих працівників та розміру середньомісячної заробітної плати в суб'єктів господарювання, які здійснюють пасажирські перевезення в місті.

Спеціалісти управління праці розглядають заяви та звернення громадян щодо дотримання трудового законодавства. У 2018 році розглянуто 22 звернення громадян та 5 запити про надання публічної інформації. Надано 200 усних консультацій та роз'яснень з питань трудового законодавства.

Для створення сприятливих умов щодо залучення молодих, кваліфікованих спеціалістів робітничих спеціальностей для роботи на підприємствах міста та з метою налагодження співпраці між професійно-технічними закладами освіти та підприємствами міста продовжує свою роботу міська Дорадча рада керівників промислових підприємств та керівників закладів професійної технічної освіти. Впродовж року проведено 3 засідання Дорадчої ради.

На засідання Дорадчої ради запрошувались керівники промислових та комунальних підприємств, професійно-технічних навчальних закладів, керівники управління професійно-технічної, вищої освіти та молодіжної політики облдержадміністрації, департаменту освіти та науки міської ради, депутати міської ради та ін. Обговорювались питання співпраці закладів профтехосвіти з установами, організаціями та підприємствами міста щодо забезпечення проходження учнями практики відповідно до дуальної системи навчання, вирішення проблеми щодо створення умов для проживання або довозення випускників ПТНЗ, які влаштовуються працювати на підприємства міста, укладення договорів на надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти та інші.

З ініціативи управління праці 23 листопада 2018 року проведено Форум на тему: "Роботодавці і навчальні заклади". Цей Форум став діалоговим майданчиком, на якому представники місцевої влади, бізнесу та навчальних закладів змогли обговорити можливості працевлаштування випускників ВНЗ та ПТНЗ міста, особливо жіночої статі на підприємствах міста.

Управлінням праці підготовлені та передані в управління професійно-технічної, вищої освіти та молодіжної політики Департаменту освіти, науки та молодіжної політики Івано-Франківської облдержадміністрації пропозиції щодо формування регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів.

У 2018 році з ініціативи управління праці були організовані робочі зустрічі міського голови з керівниками та педагогічними колективами професійно-технічних навчальних закладів міста на базі цих закладів, а саме: ЦПТО №1, політехнічного ліцею, професійного ліцею автомобільного

транспорту і будівництва, будівельного ліцею, ВПУ № 21, вищого художнього професійного училища № 3, коледжу ресторанного сервісу і туризму, ВПУ СОТ та ВПУ № 13. На зустрічі запрошувались керівники підприємств, які відчують потребу в робітничих кадрах, керівники структурних підрозділів Івано-Франківської ОДА та міської ради, депутати міської ради та ін.

З метою популяризації робітничих професій управлінням праці організовано проведення міських конкурсів з визначення кращого за професією серед учнів закладів професійно-технічної освіти. У 2018 році проведені такі конкурси:

- 20.04.2018 р. – конкурс з визначення кращого монтажника санітарно-технічних систем і устаткування;
- 23.04.2018 р. – конкурс з визначення кращого слюсаря з ремонту автомобілів;
- 24.04.2018 р. – конкурс з визначення кращого кондитера;
- 29.05.2018 р. – конкурс з визначення кращого електрика з ремонту та обслуговування електроустаткування.

Всі учасники та призери конкурсів нагороджені дипломами та цінними подарунками.

Також з ініціативи управління праці виготовлено фільм про відкриті вакансії на комунальних підприємствах міста “Кадровий потенціал Івано-Франківська” та інформаційний фільм “ВПУ запрошують на навчання”, який розповідає про всі заклади міста, де готують спеціалістів робітничих спеціальностей. Зазначені фільми трансливались на ТРК “Вежа” та розміщені на офіційній сторінці міста та сторінці управління праці у Facebook. Фільм про ВПУ переданий у департамент освіти та науки міської ради для демонстрації учням 9-11 класів.

Крім того, управлінням розроблені інформаційні листівки “Робітничі професії – стабільна економіка міста”. У них зазначений перелік спеціалістів, яких готують професійно-технічні навчальні заклади міста та перелік потенційних роботодавців міста, які потребують робітничих кадрів.

Управлінням постійно проводиться робота щодо сприяння у пошуку робітничих кадрів для підприємств основного кола, а також підприємств житлово-комунальної галузі міста. Інформація про вільні вакансії розміщується на сайті виконавчого комітету.

З метою підвищення ефективності та результативності соціального діалогу між сторонами, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів місцевого самоврядування з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, для ведення соціального діалогу діє міська тристороння соціально-економічна рада. Сторонами Ради є: виконавчий комітет міської ради, спільний представницький орган роботодавців та спільний представницький орган професійних спілок міста.

У 2018 році проведено одне засідання Ради, на якому обговорювались питання вирішення проблем робітничих професій та їх підготовки, кадрове

забезпечення підприємств міста, шляхи погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-банкрутах та ін.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати. При виявленні невідповідності вимогам чинного трудового законодавства, повідомна реєстрація проводиться із зауваженнями та рекомендаціями.

У 2018 році зареєстровано 125 колективних договорів, змін та доповнень, що вносяться до них. Зроблено 226 рекомендацій.

На виконання постанови КМУ від 13.02.2013 р. № 115 “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” щоквартально на офіційному сайті міста висвітлюється інформація щодо переліку підприємств, установ та організацій міста, які подали на повідомну реєстрацію колективні договори, зміни та доповнення до них.

З метою здобуття нових знань та можливості в подальшому розпочати власну підприємницьку діяльність у Центрі розвитку підприємництва “Бізнес-Інкубатор” Інституту економіки та управління у нафтогазовому комплексі ІФНТУНГ за ініціативи виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, зокрема управління праці, у березні-червні 2018 року проводилось навчання з основ програмування для учасників АТО та членів їх сімей. Учасники навчання мали змогу вивчити дві дисципліни: “Основи програмування” та “Операційні системи”, про що отримали спеціальні свідоцтва. Крім того, мешканці міста з картою іванофранківця мали можливість пройти навчальний курс “Основи комп’ютерної грамоти”.

Спеціальні сертифікати про проходження навчання отримали 14 учасників АТО та 64 власники картки франківця.

Впродовж 2018 року спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяв участь у розслідуванні 9 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У 2018 році підготовлено та проведено 59 засідань тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці. Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.

У 2018 році управлінням праці розроблено Програму зайнятості населення міста Івано-Франківська на 2018-2020 роки та Програму щодо

співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП міста, які були затверджені на сесії міської ради. Загалом, управлінням у 2018 році підготовлено 18 проектів рішень виконавчого комітету та 3 проекти рішення сесії міської ради, які були прийняті на засіданнях виконавчого комітету та сесії відповідно, а також 1 розпорядження міського голови. Крім того підготовлено та висвітлено 5 питання на оперативних нарадах в міського голови.