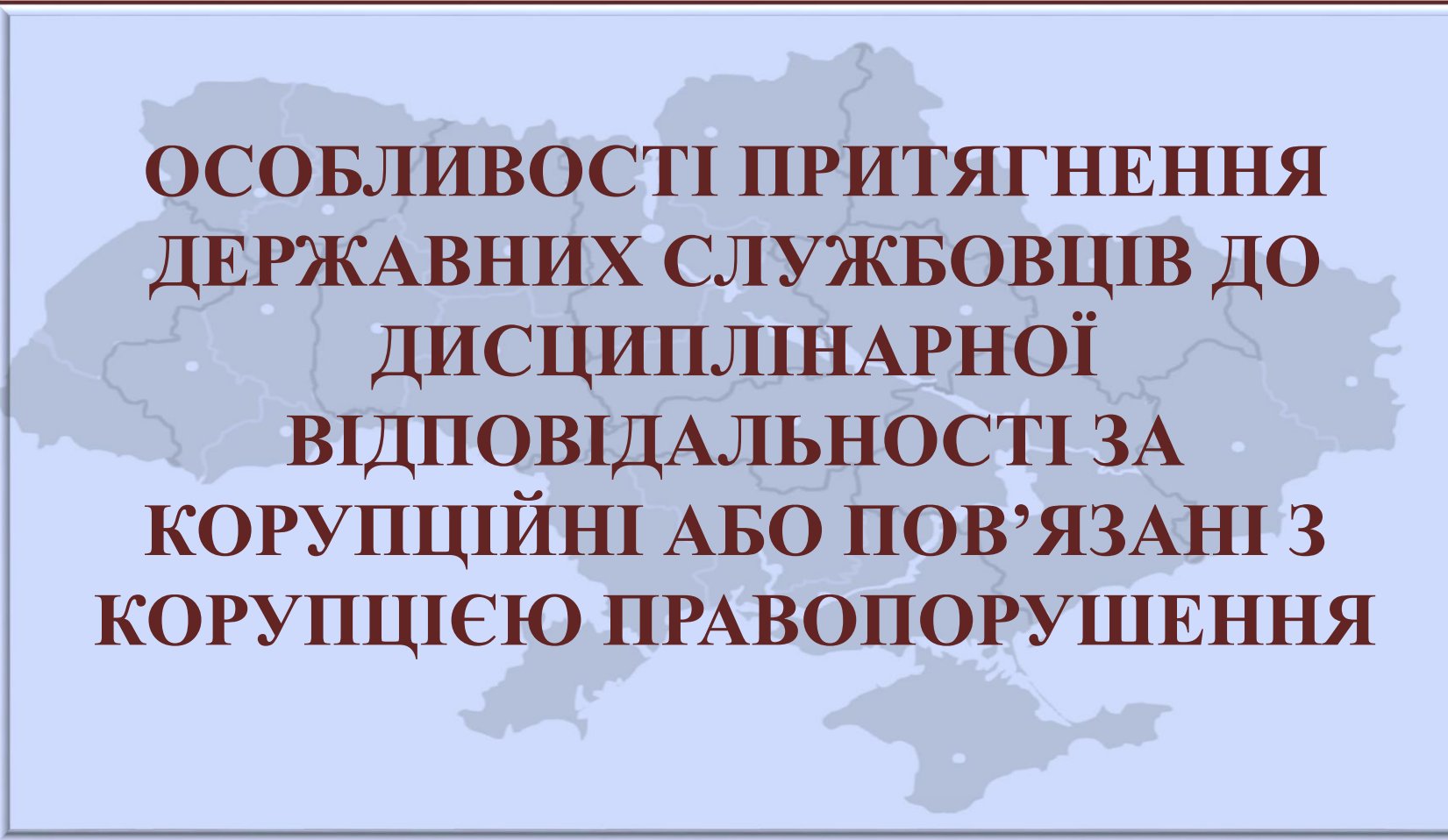


НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



**ОСОБЛИВОСТІ ПРИТЯГНЕННЯ
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ДО
ДИСЦИПЛІНАРНОЇ
ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА
КОРУПЦІЙНІ АБО ПОВ'ЯЗАНІ З
КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯ**

Київ 2017



Що таке дисциплінарна відповідальність?





Дисциплінарна відповідальність працівників є одним із видів юридичної відповідальності, що встановлена законодавством за **протиправну поведінку працівника**.

Вона є **обов'язком працівника понести покарання** передбачене нормами законодавства за протиправне невиконання чи неналежне виконання своїх трудових обов'язків.



ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ

- ч. 1 ст. 64

За **невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків**, визначених цим Законом та іншими нормативно-правовими актами у сфері державної служби, **посадовою інструкцією**, а також **порушення правил етичної поведінки** та **інше порушення службової дисципліни** державний службовець притягається до дисциплінарної відповідальності у порядку, встановленому Законом.

п. 9 ч.1 ст. 8 ЗУ “Про державну службу”

➤ **додержуватися
вимог законодавства
у сфері запобігання і
протидії корупції**



A close-up photograph showing four hands, each wearing a dark business suit sleeve with a light-colored cuff, pulling on a thick, light-brown rope. The hands are positioned at the top of the frame, with the rope extending downwards. The background is a plain, light color.

➤ **запобігати виникненню
реального, потенційного
конфлікту інтересів під час
проходження державної
служби**

ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ ЩОДО ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

- ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЙНИМ ТА ПОВ'ЯЗАНИМ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯМ
- ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ
- ПРАВИЛА ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
- ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ
- ІНШІ МЕХАНІЗМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЙНИМ ТА ПОВ'ЯЗАНИМ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯМ

- Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища
- Обмеження щодо одержання подарунків
- Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними
- Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності
- Обмеження спільної роботи близьких осіб

ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

ЗАГАЛЬНІ ПРАВИЛА ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

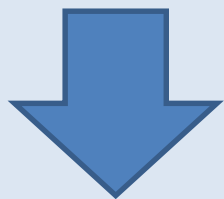
- Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 р. за № 1203/29333

ВИМОГИ ЩОДО ДОТРИМАННЯ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

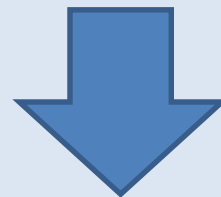
- додержання вимог закону та етичних норм поведінки;
- пріоритет інтересів;
- політична нейтральність;
- неупередженість;
- компетентність і ефективність;
- нерозголошення інформації;
- утримання від виконання незаконних рішень чи доручень.

ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ

ПОДАННЯ ДЕКЛАРАЦІЙ ОСІБ, УПОВНОВАЖЕНИХ НА
ВИКОНАННЯ ФУНКЦІЙ ДЕРЖАВИ АБО МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ



ПОВНОТА



СВОЄЧАСНІСТЬ

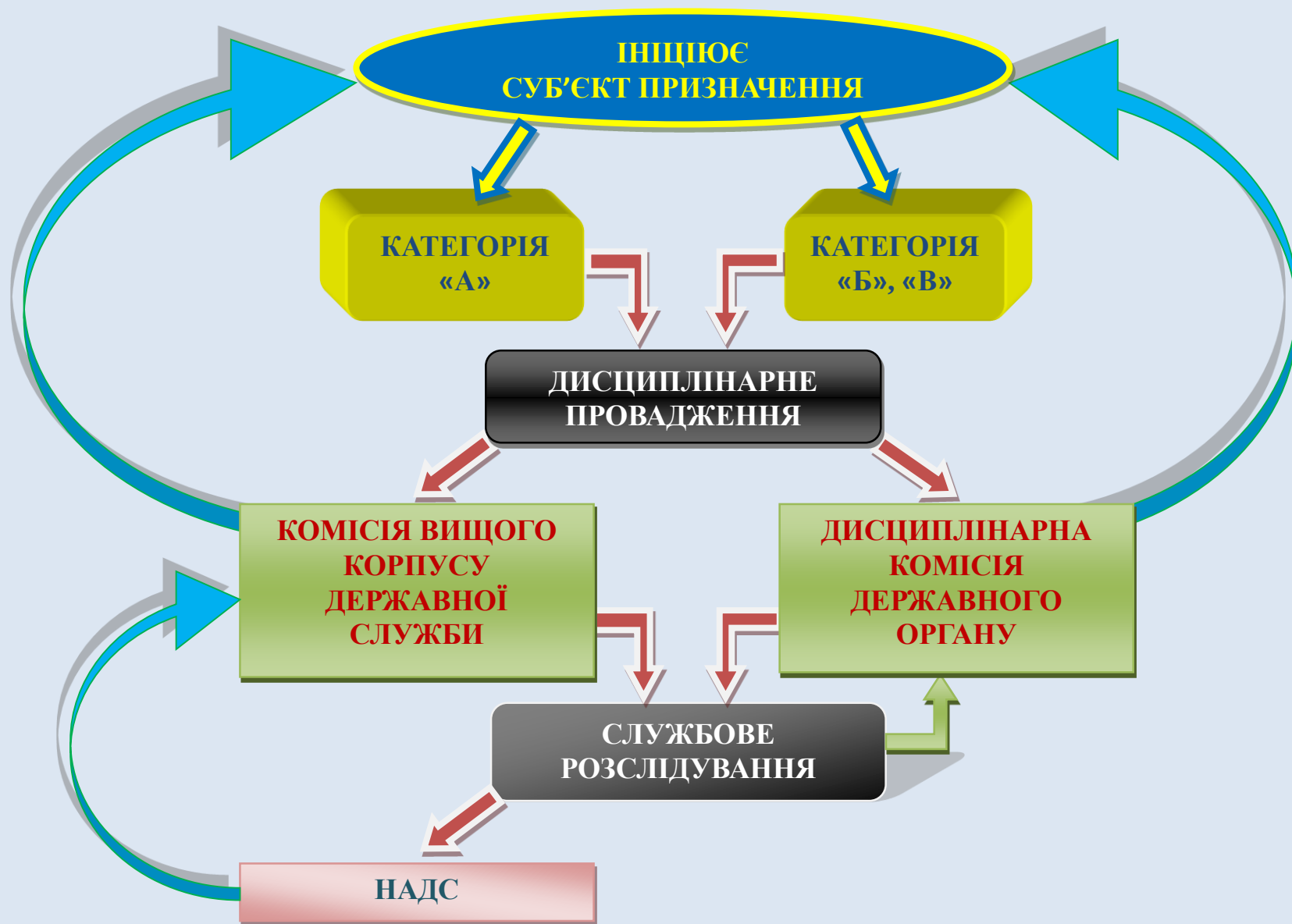
Підставами для припинення державної служби у зв'язку із втратою права на державну службу або його обмеженням є:

- набрання законної сили рішенням суду щодо притягнення державного службовця до адміністративної відповідальності за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

- *п. 3 ч. 1 ст. 84 ЗУ «Про державну службу»*

ДИСЦИПЛІНАРНЕ ПРОВАДЖЕННЯ

- ст. 64-78 ЗУ «Про державну службу»



- ст. 69 ЗУ «Про державну службу»

ДИСЦИПЛІНАРНА КОМІСІЯ



ВИДИ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЯГНЕНЬ

➤ ЗАУВАЖЕННЯ

➤ ДОГАНА

➤ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРО НЕПОВНУ СЛУЖБОВУ

ВІДПОВІДНІСТЬ

➤ ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАДИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

- ч. 1 ст. 66 ЗУ «Про державну службу»